

"Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Torino – autorizzazione del Ministero delle Finanze – Direzione Generale delle Entrate in Piemonte – n.9/2000 del 26/09/2000."



Bilancio Sociale 2020

MADIBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
3.1 Aree territoriali di operatività	6
3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
3.4 Reti associative	9
3.5 Contesto di riferimento	9
3.6 Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
4.3 Modalità di nomina e durata carica	11
4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media	12
4.5 Partecipazione dei soci e modalità	12
4.6 Mappatura dei principali stakeholder	13
4.7 Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
4.8 Commento ai dati	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
5.2 Composizione del personale	16
5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	18

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agli associati”	19
5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	19
6. STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014-2020	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	39
7.1 Quadro delle risorse economiche	39
7.2 La diversificazione della committenza	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Presentare il bilancio sociale relativo al 2020 ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Con questo strumento si intende offrire una descrizione oggettiva degli aspetti più rilevanti del funzionamento dell'organizzazione nel periodo considerato, ovvero: il contesto di riferimento, la struttura organizzativa, i processi gestionali e di erogazione dei servizi, gli strumenti e gli indicatori di monitoraggio del funzionamento, i risultati attesi e conseguiti, i partner. Il bilancio sociale è lo strumento con cui Madiba Società Cooperativa Sociale presenta quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dell'attività dell'organizzazione, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi.

Impostato secondo le linee guida di Confcooperative/Federsolidarietà, siamo convinti che il bilancio sociale assolva alle sue funzioni di comunicazione e di trasparenza. L'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, il più precisa possibile della realtà, delle scelte e del valore della Cooperativa.

Pur nel tentativo di essere esaustivo e completo questo bilancio sociale non ha la pretesa di essere perfetto, ma vuole essere strumento per apprendere e da migliorare costantemente grazie alla partecipazione, a diversi livelli, di tutti gli attori coinvolti. Il bilancio sociale utilizzato in maniera sistemica può diventare un efficace strumento per il miglioramento dei processi di lavoro interni e per il coinvolgimento degli stakeholder interni, attraverso un processo di raccolta sistematica di dati salienti quali/quantitativi e la sia come strumento per la verifica interna rispetto al raggiungimento degli obiettivi sia come strumento per lavorare su una visione di più lungo periodo dell'organizzazione.

Riteniamo che un'analisi e una misurazione sempre più puntuale e sistematica dei risultati del nostro operato, possa portare a rendere più efficiente il nostro intervento e anche generare apprendimenti. I risultati raccolti in questo bilancio sociale ci rendono orgogliosi del percorso fatto finora e ci spingono e sostengono verso un miglioramento continuo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale ci permette di affiancare al bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione multidimensionale, non solo economica ma anche sociale del valore, della missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, creati dalla cooperativa e che sia in grado di trasmettere tali risultati ai diversi stakeholder (portatori di interesse).

Il bilancio sociale è uno strumento che mira ad integrare tutti gli strumenti utilizzati per pianificazione, co-progettazione, controllo e valutazione consentendoci di analizzare e comunicare la creazione di valore del nostro operato secondo una prospettiva sistemica. Si pone l'obiettivo di ordinare e organizzare i dati raccolti per monitorare i risultati e l'impatto dell'attività della cooperativa, sia in termini di controllo di gestione sia di qualità percepita dalle persone che coinvolgiamo.

Dopo sette anni di attività arriviamo all'approvazione del nostro primo bilancio sociale nel pieno del periodo della ripartenza post pandemia da covid-19, superando l'anno di emergenza sanitaria arrivando addirittura ad incrementare l'organico della cooperativa. Alla stesura del bilancio sociale hanno contribuito e lavorato tutti i soci, il Consiglio di Amministrazione e, per l'elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, anche i consulenti esterni. Sono diventati parte integrante della costruzione del bilancio sociale i risultati della partecipazione di due dei nostri soci al prezioso percorso di formazione realizzato dal CIdiS – Consorzio intercomunale dei servizi socio assistenziali di Orbassano, con Animazione Sociale, nell'area territoriale che ci vede maggiormente coinvolti, dal titolo "Un nuovo welfare generativo e di comunità" che ha facilitato il confronto e la riflessione tra operatori e stakeholder su modelli sociali, sugli impatti delle organizzazioni e dei progetti nella comunità di riferimento e su nuovi orientamenti e prospettive a partire dall'individuazione dei bisogni.

Il bilancio sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione, quindi presentato in Assemblea Soci per l'approvazione definitiva in data 25/05/2021.

La diffusione pubblica del bilancio sociale avviene, oltre che attraverso i canali stabiliti dalle leggi vigenti, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet www.coopmadiba.com. Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente al modello proposto da Confcooperative. Il riferimento normativo è il DM 4 luglio 2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MADIBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	11101910013
Partita IVA	11101910013
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CRISTOFORO COLOMBO 27 - 10092 - BEINASCO (TO) - BEINASCO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C100236
Sito Web	www.coopmadiba.com
Email	info@coopmadiba.com
Pec	coopmadiba@legalmail.it
Codici Ateco	94.99.20

3.1 Aree territoriali di operatività

Madiba opera principalmente sul territorio regionale piemontese, ma è coinvolta in una rete di soggetti nazionali ed internazionali. È inserita e collabora con la rete territoriale dei Servizi Sociali, Sanitari, Scolastici e Formativi dei Comuni dell'Area Metropolitana Torino Sud-Ovest, Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta e Volvera, afferenti al Consorzio Intercomunale di Servizi CIdiS e al Distretto di Orbassano ASL TO3. Madiba opera inoltre nel territorio della Bassa Valle di Susa, Val Chisone e nella Città Metropolitana di Torino. Da alcuni anni inoltre, Madiba ha ampliato le proprie relazioni anche nella Città di Torino e in particolare nelle Circoscrizioni 3 e 7.

3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i.. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e per la realizzazione dello scambio mutualistico, i soci cooperatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata

o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione. La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci. L'orientamento della Cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a continui percorsi formativi, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, e, in particolare, la ricerca della continuità di occupazione lavorativa per i soci, la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento e la gestione di servizi, rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, che riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psico-educazione. La cooperativa persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha quindi per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi, e in particolare:

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, giovani, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone disabili, persone con ritardi di apprendimento;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione; erogare assistenza qualificata con finalità educative e ricreative, a domicilio o in ambienti adeguatamente destinati allo scopo, a minori in età scolare e pre-scolare, compresa l'organizzazione e la gestione di servizi di pre e post scuola e/o centri estivi, centri di aggregazione giovanile, e in genere attività animatoriali legate al tempo libero, (estate ragazzi, eventi ludico-socializzanti, soggiorni per minori). A tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, asili nido, micro nidi, baby parking, ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia e per i giovani (nelle scuole, in collaborazione con le associazioni di territorio o in altri contesti). La cooperativa potrà gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione;
- realizzare e gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, centri di aggregazione giovanile, case famiglia, comunità alloggio, gruppi appartamento;
- curare la realizzazione di servizi residenziali e semiresidenziali per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi di assistenza familiare;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione sul problema del disagio sociale;

- coordinare e realizzare progetti di consulenza psicologica e psico- motoria per minori, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; interventi e prestazioni sanitarie; prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, all'empowerment giovanile e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 del D.Lgs 112/2017.

La cooperativa potrà inoltre: organizzare e promuovere in particolare la formazione dei propri soci attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza; stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali ed assicurare lo scambio di informazioni studi ed esperienze; organizzare e promuovere iniziative, quali ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, iniziative culturali volte a stimolare nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo ed assistenziale, con particolare riguardo al problema del minore, dell'emarginazione, del disagio psicofisico e sociale, dell'anziano, del disabile.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;

2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;

3) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;

4) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;

5) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile. Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia, delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

3.4 Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	2015

3.5 Contesto di riferimento

Sebbene nella Città Metropolitana di Torino, nel 2019 la disoccupazione sia diminuita (il tasso di disoccupazione è sceso dal 9,2% all'8,3%), e negli ultimi cinque anni sia sceso di quattro punti percentuali, Torino figura attorno al cinquantesimo posto nel ranking nazionale delle province in grado di creare lavoro. Non va meglio il Piemonte, che non figura mai tra le prime cinque regioni più "performanti". Diversi analisti e critici, infatti, parlano di «declino dolce», identificando Torino come il «sud del Nord». Come riportato in "Dove eravamo rimasti" dell'economista Zangola, il terziario si conferma il principale sbocco occupazionale dei torinesi e, soprattutto, delle donne, la cui condizione lavorativa è migliorata, ma non abbastanza. Il lavoro per i giovani e, in particolare, per le ragazze, rimane un'emergenza. A Torino più di 50.000 giovani incontrano difficoltà nel realizzare un "normale" progetto di vita. Un problema premonitore di povertà e diseguaglianze sociali. Come evidenziato da Istat nella "nota trimestrale sulle tendenze dell'occupazione III Trimestre 2019" (dicembre 2019), il lavoro è sempre più discontinuo. Quasi un terzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato ha una durata inferiore a sette giorni; il 12% dura un giorno. Una situazione che crea, soprattutto nei giovani, gravi situazioni di precarietà e incertezza sul futuro. La nuova grave emergenza da Coronavirus, della quale non possiamo avere una previsione certa degli effetti

sul mercato del lavoro, si sta sviluppando in una realtà dove il lavoro, nel torinese, ha mostrato segni di ripresa sul piano congiunturale; ma le fragilità rimangono e riguardano gli stessi soggetti; i giovani, a causa soprattutto dell'esplosione del lavoro discontinuo, e le donne, i cui successi nello studio non sono premiati nel lavoro.

Di fronte ad un problema di queste dimensioni, riteniamo che la lungimiranza di metodo che ha portato il territorio, a partire dal 2009, a collaborare per progettare un investimento a favore dei giovani, per incoraggiare e facilitare il loro avvicinamento o inserimento nel mercato del lavoro e a confrontarsi con i diversi attori ed enti attraverso incontri, seminari per definire gli assi di lavoro ritenuti strategici sul tema, possano essere considerati come "buone pratiche" di intervento sul tema Giovani e Lavoro. Identificare piste di lavoro condivise, è la dimostrazione di come i giovani siano considerati soggetti su cui investire collettivamente per produrre sviluppo e crescita, esattamente come richiesto dalle politiche Europee "EU Youth Strategy 2019-2027" e in linea con la nuova legge sulle politiche giovanili piemontese (Legge regionale n. 6 del 01 marzo 2019). I giovani dai 16 i 35 anni residenti nei sei comuni dell'area che ci vede maggiormente coinvolti sono 18.397 (9.433 maschi, 8.964 femmine), circa il 19% dei residenti totali che sfiorano le 97.000 unità. La collaborazione con ANG, Agenzia Nazionale per i Giovani, ente governativo che gestisce in Italia i programmi europei Erasmus+: Gioventù e Corpo Europeo di Solidarietà, porta la cooperativa a collaborare in maniera sistematica a livello regionale, nazionale e in Europa con organizzazioni del pubblico e privato sociale sia su specifiche progettualità sia nello sviluppo di partenariati strategici in ottica di condivisione e contaminazione seguendo i valori dell'Unione Europea. Le diverse progettualità locali e internazionali vedono collaborazioni attive con oltre 50 soggetti pubblici e privati. Le partnership sono principalmente di condivisione di linee progettuali e di intervento, mentre per tutti i progetti attivi sono in corso collaborazioni continuative con diverse realtà sui territori.

3.6 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Madiba nasce dalla volontà di quattro persone che decidono, nel febbraio del 2014, di unire diverse competenze ed esperienze in ambito educativo, animativo e formativo, per proseguire e sviluppare progetti rivolti a bambini, adolescenti, giovani e adulti in particolare nell'area metropolitana Sud-Ovest di Torino, territorio con il più alto tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) del Nord Italia (49.9% fonte dati istat 2014). Madiba SCS è espressione del lavoro svolto negli anni passati sul territorio, in particolare il Sub Piano Locale Giovani ImPrenditi Bene (2009-2013), dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. La Cooperativa nasce con il sostegno delle amministrazioni comunali e del progetto stesso, in ottica di sostenibilità per creare occasioni di lavoro per animatori, formatori e educatori giovani della zona, che oltre alla loro professionalità, offrono valore aggiunto grazie alla conoscenza, appartenenza e affetto nei confronti del territorio. In sette anni di attività, malgrado le difficoltà dei tempi anche sul piano occupazionale, accanto all'aumento costante del fatturato c'è stata una crescita rilevante dei lavoratori: nel corso di pochi anni siamo passati da quattro a undici soci e un certo numero di collaboratori esterni, contribuendo al mercato del lavoro in termini di persone occupate. I lavoratori sono reclutati paritariamente secondo i generi e la loro età media è di 33 anni. Madiba persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui

opera. La cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi. I progetti sono rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, e riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psicoeducazione. La rete delle collaborazioni si è ampliata con l'allargamento del territorio di riferimento, Madiba è infatti coinvolta direttamente in reti con soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali con i quali non soltanto sviluppa progettualità ma collabora e si confronta costantemente su temi, valori e metodologie.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci operatori lavoratori
1	Soci operatori volontari

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Fabio Di Falco	M	34	28/02/2014	3	Presidente
Stefania Schirò	F	36	28/02/2014	3	Vice-Presidente
Davide Fumi	M	37	28/02/2014	3	Consigliere
Giangiuseppe Mottura	M	48	29/04/2017	2	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori

4.3 Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre a cinque membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito;
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Al momento della nomina del Consiglio, in Assemblea, i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. Ove non vi abbiano provveduto i soci con propria decisione, il Consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente. Non possono assumere la presidenza della cooperativa i soggetti di cui all'art. 7, comma secondo del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i.

4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 3 CdA nel 2020

Partecipazione media: 4

4.5 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Assemblea ordinaria	19/04/2018	1. Esame Bilancio 2017	100,00	0,00
2019	Assemblea ordinaria	30/04/2019	1. Esame bilancio 2018	100,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	16/01/2020	1. Proposta di integrazione e modifica dello scopo e dell'oggetto sociale.	100,00	33,33

			2. Proposta di revisione e aggiornamento dello Statuto Sociale, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i. in materia di impresa sociale, nonché alla vigente normativa in materia di organo amministrativo e organo di controllo e contestuale soppressione della clausola compromissoria in materia di controversie sociali. 3. Conseguente approvazione del nuovo testo integrale dello statuto sociale.		
2020	Assemblea ordinaria	28/04/2020	1. Esame Bilancio 2019	100,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	29/04/2020	1. Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00

Gli ordini del giorno delle assemblee dei soci vengono concordati e condivisi con tutti i soci.

Tutte le decisioni vengono prese in assemblea attraverso specifici momenti di condivisione e discussione a cui tutti i soci hanno diritto di intervento.

4.6 Mappatura dei principali stakeholder

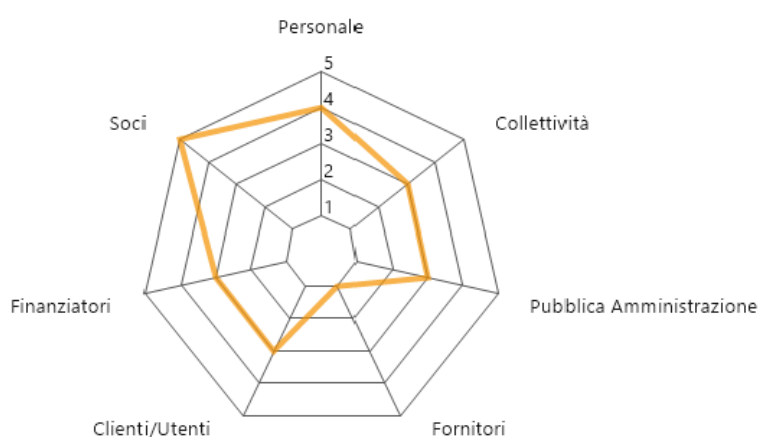
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Rapporti di lavoro	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Autogestione della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Convenzioni	3 - Co-

	Affidamenti Vendita Servizi Relazioni finanziarie	progettazione
Clienti/Utenti	Sostegno alle fasce vulnerabili Promozione del benessere sociale Promozione dell'empowerment giovanile Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e nell'ideazione e implementazione delle strategie di azione e comunicazione Informazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	Acquisto servizi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Convenzioni Tavoli territoriali Percorsi formativi/informativi condivisi	3 - Co-progettazione
Collettività	Sostegno alla comunità Promozione del benessere sociale Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della progettazione Informazione	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Beinasco	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Bruino	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Orbassano	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Piossasco	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Rivalta di Torino	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Volvera	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
CIdiS - Consorzio Intercomunale di Servizi	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione

4.7 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

45 questionari somministrati

33 procedure feedback avviate

4.8 Commento ai dati

Il processo di valutazione di servizi e progetti considera sia elementi quantitativi, che elementi qualitativi, intendendo evidenziare la quantità dei benefici conseguiti dalle attività svolte a vantaggio di chi è coinvolto e delle comunità. Gli aspetti su cui si pone attenzione rispetto ai risultati e all'impatto delle attività svolte sono di due tipi: uno legato alla crescita individuale e al benessere delle persone coinvolte, l'altro al grado di soddisfazione di fornitori, partner e stakeholders. Ogni progetto prevede la somministrazione di questionari di gradimento per il rilevamento della qualità percepita da chi partecipa alle attività ma si utilizzano anche questionari di autovalutazione ex-ante ed ex-post per misurare lo sviluppo socio emotivo e delle competenze trasversali. In alcuni casi si utilizzano focus group e sessioni di educazione non formale per verificare e raccogliere feedback in termini di rilevanza, efficacia, efficienza, impatto e sostenibilità. I monitoraggi cadenzati, le valutazioni a chiusura delle attività e i feedback raccolti facilitano i processi di coordinamento e ri-progettazione continua degli interventi anche in funzione di bisogni emergenti che riusciamo a cogliere sui territori. La definizione di criteri e strumenti per la valutazione sono spesso negoziati nei processi di co-progettazione con partecipanti e partner diventando quindi anche un utile esercizio di auto formazione e chiarificazione dell'impianto complessivo della missione sociale della cooperativa.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50
0	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	8	8
< 6 anni	5	8
6-10 anni	3	0

N. dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
4	animatori/trici
1	psicologi/ghe

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
8	Laurea Triennale

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
24	Storytelling for Learning	2	12,00	78,00
17	IL SISTEMA ESECUTIVO ATTENTIVO : SISTEMI DI MISURA E TRAINING	1	17,00	280,00
440	Training of Trainers for European Erasmus+: Youth in Action Projects	1	440	125,00

52	P.IN.S.-PIEMONTE INNOVAZIONE PER IL SOCIALE: progettare e realizzare interventi volti alla sperimentazione di modelli organizzativi e al miglioramento o creazione di prodotti/servizi caratterizzati da elementi di innovazione sociale e digitale.	1	52	0,00
2	Educazione emozionale	1	2	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Misure preventive per il conteniment o del coronavirus	8	2		

5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	0	8
4	di cui maschi	0	4
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasional
7	Totale lav. stagionali/occasional
5	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
1	di cui femmine

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 49.116,75
Associati	Retribuzione	€ 31.523,78

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 13.695,62/€ 6.947,69

5. STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014-2020

Reti e Partnership
<p>La Cooperativa Sociale Madiba realizza i suoi interventi con un approccio operativo orientato al network valorizzando la cooperazione tra soggetti pubblici e privati con competenze differenti.</p> <p>Nel quadro complessivo riteniamo la co-progettazione uno strumento capace di innovare sensibilmente anche le forme di rapporto più consolidate. Un valore aggiunto che scommette su interventi che non si esauriscono nell'erogazione di prestazioni e servizi, ma che puntano a costruire processi riflessivi capaci di innovare il sistema delle politiche per i target di riferimento all'interno del territorio in cui si opera. Tra le esperienze più significative segnaliamo (periodo 2014-2020):</p>

Periodo	Oggetto	Partenariato
2020 - oggi	<p><i>CO-PROGETTAZIONE SOVRACOMUNALE GIOVANI & LAVORO.</i></p> <p>Triennio di cooperazione nell'area Metropolitana Sud-Ovest di Torino per la realizzazione di interventi innovativi e sperimentali nell'ambito del tema giovani e lavoro rivolti ai giovani dai 18 ai 29 anni. L'obiettivo del progetto è di non affrontare il tema dell'occupazione giovanile con approccio emergenziale ma si punta a una strategia territoriale per promuovere l'empowerment giovanile mettendo al centro i giovani e le loro aspirazioni in relazione con le trasformazioni sociali in atto. La co-progettazione ha portato allo sviluppo di un metodo di lavoro condiviso che consente di migliorare l'efficacia dei servizi e degli interventi educativi con un respiro sovracomunale. Da un lato si investe sul lavoro in rete tra i territori, dall'altro, si offrono opportunità di crescita e protagonismo per i giovani che hanno modo di crearsi un sistema di orientamento e di sviluppare le competenze necessarie per aggiornare e adattare continuamente il proprio percorso di crescita, in funzione di come il mondo cambia, dei desideri e degli obiettivi di vita di ciascuno.</p> <p>Percorsi di consulenza orientativa di gruppo e individuali, finalizzati a sostenere/accompagnare al futuro i giovani.</p> <p>Visite guidate alle aziende.</p> <p>Seminari e incontri informativi per approfondimenti specifici.</p> <p>Mappatura delle opportunità di crescita e formazione per i giovani.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ORSO SCS ● Comune di Beinasco ● Comune di Bruino ● Comune di Orbassano ● Comune di Piosasco ● Comune di Rivalta di Torino ● Comune di Volvera

<p>2019 - oggi</p>	<p>PROGETTO GIOVANI CITTA' DI BEINASCO "SI(E)NERGIE PER BEINASCO"</p> <p>Servizi di supporto alle attività degli uffici cultura, giovani e Sport.</p> <p>Centri di aggregazione giovanile per il protagonismo e la partecipazione giovanile Spazio Giovani e Centro Giò.</p> <p>Spazio bimbi per l'educazione e la crescita.</p> <p>Servizio Informalavoro.</p> <p>Spazio incubatore di attività socio culturali presso la ex biblioteca Nino Colombo.</p> <p>Intervento integrato di empowerment individuale e di comunità" finalizzato ad accrescere ed attivare il potenziale e le capacità di singoli e gruppi (formali/informali).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ORSO SCS ● Animazione Valdocco SCS ● Associazione Violeta Parra ● Associazione Un mondo in 3D ● Società Sportiva Dilettantistica Tensotennis ● APS Jaquè ● Educazione Progetto SCS ● Presidio Libera di Beinasco "El Hadji Ababa".
<p>2019 - oggi</p>	<p>FUTURAMA</p> <p>Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. Progetto di community empowerment che opera nell'ottica di sostenere le reti attraverso la progettazione partecipata, favorendo in ogni partner – secondo le singole competenze e specificità- la cooperazione e l'assunzione diretta di responsabilità nei confronti dei destinatari, con l'obiettivo finale di promuovere una comunità educante più competente, integrata e accurata. Destinatari del progetto bambini e adolescenti dai 6 ai 14 anni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Fondazione "Emanuela Zancan" onlus ● ESSERCI SCS ● San Donato SCS ● GIULIANO ACCOMAZZI SCS ● Associazione Hakuna Matata ● CRDM Musicanto ● APS Jaqué ● Associazione Terra Creativa ● I.C. Beinasco Gramsci ● I.C. Beinasco

		<p>Borgaretto</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Comune di Torino ● Gruppo Abele ONLUS ● Scuoletta Montessori ● Comune di Bruino ● Comune di Rivalta di Torino ● Comune di Orbassano ● IC Orbassano I ● Consorzio Intercomunale di Servizi – CidiS ● Istituto Comprensivo Bruino ● Comune di Volvera ● Comune di Piossasco ● ASL TO3 Regione Piemonte ● I.C. Piossasco 1 ● Istituto Comprensivo Tetti Francesi, Rivalta di Torino ● Istituto Comprensivo Rivalta ● I. C. Piossasco II ● I.C. Volvera ● Comune di Beinasco ● Associazione Il Nostro Pianeta
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none">● Istituto Comprensivo 'A.Palazzeschi'● ESSERCI SCS● Casa di Torino dell'Istituto delle Suore di Sant'Anna della Provvidenza● Circolo Didattico Franca Mazzarello● Associazione Culturale Musicamica● Direzione Didattica Statale "Casalegno"- Torino● Direzione Didattica "A. TOSCANINI"● Associazione A.Gio● Istituto Comprensivo ORBASSANO II● Associazione culturale Grappolo di Libri● Sportidea Caleidos
--	--	--

<p>2019 - oggi</p>	<p>E.S.C.I. Esperienze Solidali per Comunità Integrate</p> <p>Il progetto E.S.C.I. si sviluppa all'interno del territorio di intervento del Consorzio Intercomunale dei Servizi (CIdiS).</p> <p>Prevede sperimentazioni locali capaci di declinare approcci innovativi che si ispirano alla promozione della salute fisica, psichica e relazionale; al potenziamento delle azioni di empowerment della persona; alla promozione della sussidiarietà circolare per il superamento della logica assistenziale ed emergenziale. Realizzato con il sostegno della Regione Piemonte Bando WeCare Terzo Settore 2018.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● CIdiS ● Comune di Beinasco ● Comune di Bruino ● Comune di Orbassano ● Comune di Piossasco ● Comune di Rivalta di Torino ● Comune di Volvera ● Consorzio Coesa ● Esserci SCS ● Cooperativa Triciclo ● Agenzia di San Salvario
<p>2018 - oggi</p>	<p>XMING – Per Mettersi In Gioco.</p> <p>Progetto triennale finanziato dall' Impresa sociale Con i Bambini avviato nel mese di giugno 2018. E' frutto di un lavoro di co-progettazione che ha preso le mosse dall'esperienza triennale realizzata nel territorio nell'ambito del progetto "Insieme per tutti i Bambini - Oltre i campi ZeroSei", finanziato dalla Compagnia di San Paolo.</p> <p>Previste nel triennio le seguenti azioni: le "Attività estive" che saranno occasioni d'incontro in spazi pubblici: laboratori per bambini e genitori, attività artistiche e di circo, merende e cene per famiglie, con accesso libero e gratuito; Durante l'anno scolastico sono stati attivati "Laboratori presso le Scuole d'infanzia e gli asili nido" del territorio con l'obiettivo di promuovere e rinforzare le competenze trasversali, emotive e cognitive dei bambini. In ogni Comune è stato inaugurato un "L.A.D.E.":</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● San Donato SCS ● Fondazione E. Zancan ● ASL TO3 – Promozione della Salute ● Consorzio CIdiS ● Comune di Beinasco ● Comune di Bruino ● Comune di Orbassano ● Comune di Piossasco ● Comune di Rivalta di Torino ● Comune di Volvera ● Associazione Hakuna

	<p>luogo ad alta densità educativa dove si realizzano settimanalmente attività ludico/educative gratuite rivolte ai bambini e alle famiglie. Rivolto ai bambini da 0 a 6 anni e le loro famiglie.</p>	<p>Matata</p> <ul style="list-style-type: none"> ● APS Jaqué ● Associazione Teatrulla ● Arci Valle Susa ● Associazione Terra Creativa ● COI ong Cooperazione Odontoiatrica Internazionale ● Associazione Armonia di Manipura ● CRDM Musicanto ● Associazione Culturale e Musicale di Beinasco ● Associazione Scuoletta Montessori ● Micronido Il Volo dell'aquilone ● Consorzio Coesa ● Istituto Comprensivo Beinasco Gramsci ● Istituto Comprensivo Beinasco Borgaretto ● Istituto Comprensivo di Bruino ● Istituto Comprensivo Orbassano 1 ● Istituto Comprensivo Piossasco 1 ● Istituto Comprensivo
--	---	---

		<p>Piosasco 2</p> <ul style="list-style-type: none">● Istituto Comprensivo Rivalta● Istituto Comprensivo Tetti Francesi● Istituto Comprensivo di Volvera● Asilo Nido F. Garelli Beinasco● Beinasco Servizi● Associazione Scuola dell'Infanzia San Martino Vescovo● Asilo Nido Comunale Il Batuffolo● Asilo Nido Comunale Ilaria Alpi e Miran Hrovatin● Asilo Nido Comunale Guido Rossa● Asilo Nido Comunale La Giravolta
--	--	---

<p>2017 - 2018</p>	<p>GOAL – Giovani Orientati Al Lavoro.</p> <p>Il Progetto di politiche attive del lavoro si è posto l'obiettivo generale di realizzare attività di intercettazione e attivazione dei giovani tra 15 e 29 anni con fragilità e minori opportunità, favorirne il processo di orientamento e l'ingresso o reingresso nel mondo del lavoro.</p> <p>Finanziato da Compagnia di San Paolo nell'ambito del bando Articolo+1</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Consorzio Coesa ● Consorzio CFIQ ● Consorzio CIAC ● Confcooperative ● Consorzio Copernico ● Idea Agenzia per il lavoro ● Consorzio Il Nodo ● Associazione ZAC ● Associazione Eufemia e Fondazione Ruffini.
<p>2016 - 2017</p>	<p>Youth Work Net.</p> <p>Il progetto ha affrontato il tema del lavoro e l'empowerment dei giovani attraverso una metodologia che ha offerto l'opportunità di intraprendere un percorso, valorizzando competenze e autopromozione, fornendo strumenti per la definizione del proprio progetto di vita.</p> <p>Alla base delle iniziative vi è stato il bisogno di formazione, orientamento, accompagnamento e approfondimento di tematiche relative anche all'economia solidale, al commercio equo/etico e all'educazione dei giovani consumatori per renderli protagonisti di scelte autonome e consapevoli.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Cooperativa Sociale I.So.La. ● Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera ● Associazione GASTorino ● Associazione Equamente ● Laboratorio Corsaro ● Associazione Cresco a Casa ● Centro Sicurezza e lavoro San Liborio ● Associazione Non m'annoio ● Eine Welt

		<p>e.v.,(Germania)</p> <ul style="list-style-type: none">• ADL Zavidovici (Bosnia-Erzegovina)• System and Generation(Turchia)• Associazione Santourin• Associazione Worcup Avigliana• Associazione TerraCreativa• Associazione Puzzle Orbassano
--	--	--

Area della cooperativa che si occupa dei **servizi socio-educativi** per l'infanzia e l'adolescenza. Proponiamo un intervento educativo finalizzato non solo allo svago e al divertimento, ma anche all'acquisizione di **competenze** e abilità sociali, esplorando l'aspetto metaforico della realtà attraverso il **gioco**, con particolare attenzione alle esperienze che possano contribuire all'espressione delle **creatività**. Si promuove la nascita e lo sviluppo di **comunità educanti** sui territori attraverso partenariati con scuole, istituzioni, organizzazioni della società civile e altri soggetti del territorio per contribuire al benessere di bambini e adolescenti.

2020	<p>TIMBELL TAMBELL.</p> <p>Timbell Tambell è una fiaba musicale in rima, suonata, letta e recitata. Registrata durante il lockdown di marzo-aprile 2020, ha direttamente coinvolto due bambine in tutte le fasi: ideazione, narrazione, registrazione, canto.</p> <p>https://www.coopmadiba.com/timbell-tambell</p>
2021 - 2018	<p>XMING – Per mettersi in gioco.</p> <p>Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera e gli Istituti Comprensivi del territorio. I destinatari diretti principali del progetto sono circa 3.500 bambini di età 0-6 anni.</p>
2022 - 2019	<p>FUTURAMA.</p> <p>Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera, città di Torino e gli Istituti Comprensivi del territorio. Progetto di community empowerment che opera nell'ottica di sostenere le reti attraverso la progettazione partecipata, favorendo in ogni partner – secondo le singole competenze e specificità- la cooperazione e l'assunzione diretta di responsabilità nei confronti dei destinatari, con l'obiettivo finale di promuovere una comunità educante più competente, integrata e accurata. Destinatari del progetto bambini e</p>

	adolescenti dai 6 ai 14 anni.
2020	NOI SIAMO ALTRO.
2019	Progettazione e gestione di un "cantiere creativo", musicale e teatrale, per 20 adolescenti tra i 10 e 14 anni, provenienti da situazioni di disagio e frequentanti la parrocchia di zona del progetto che si sviluppa nella circoscrizione 7 di Torino. Con il contributo di Fondazione CRT.
2018	
2020	SPORTELLO DI ASCOLTO PSICOLOGICO.
2019	Coordinamento e realizzazione progetto di consulenza psicologica per adolescenti frequentanti la scuola secondaria di primo grado, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali rivolti ai gruppi classe. Finanziato dall'Istituto Comprensivo Marro del Comune di Villar Perosa (TO).
2018	
2019	MI CONOSCO, TI CAPISCO Conoscere sè stessi giocando con le emozioni.
2018	Progettazione e gestione di laboratori ludico-didattici rivolti a bambini dai 4 ai 13 anni.
2017	
2016	
	Attivazione di 35 percorsi per una durata di 280 ore presso gli Istituti Comprensivi del Comune di Rivalta di Torino (TO).
	Attivazione di 12 percorsi per una durata di 96 ore, rivolti a bambini della scuola primaria presso Associazione N.E.S. (Nessuno è straniero) di Torino.
2019	ANDREA VUOLE FARE LA PIRATA – Educare alle pari opportunità giocando.
2018	Coordinamento e conduzione progetto rivolto ad insegnanti, alunni e alunne della scuola primaria. Incontro formativo preparatorio per insegnanti sui temi dell'educazione alle pari opportunità. Laboratori sulle pari opportunità per gruppi-classe, con particolare riferimento al tema delle differenze di genere.
2017	
2016	
	Comune di Bruino (TO)
	IC Beinasco Gramsci, Comune di Beinasco (TO)
	IC Beinasco Borgaretto, Comune di Beinasco (TO)

2018	MATABUMPAMPAM - ascoltare e suonare con il corpo.
2017	Ideazione e conduzione laboratori di emozioni, musica e movimento rivolti a bambini dai 6 mesi ai 3 anni per una durata di 16 ore – Asilo Nido F. Garelli, Beinasco (TO).
2018	FACCIAMO GRUPPO – laboratori di team building.
2017	Ideazione, progettazione e conduzione di laboratori di consapevolezza emotiva e lavoro di squadra rivolti agli studenti delle scuole secondarie di primo grado di Collegno (TO). Attivazione di 6 percorsi per una durata totale di 60 ore.
2018	ZEROSEI – Oltre i campi.
2017	Progetto Insieme per tutti i bambini. Oltre ai campi Zero Sei promosso da Compagnia di San Paolo in partenariato con il C.I.Di.S di Orbassano (TO) e i Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. Progettazione, coordinamento e gestione di laboratori musicali ed espressivi rivolti a bambini dai 3 ai 6 anni; animazione ed eventi collegati al progetto.
2016	
2017	LABORATORI MUSICALI.
2016	Progettazione e gestione di laboratori musicali nel reparto di day hospital di neuropsichiatria infantile dell'ospedale Regina Margherita di Torino e presso l'Associazione NES (Nessuno è straniero) sita in Corso Farini 32 – Torino.
2015	
	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.
2017	"Estate Bimbi" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Rodari di None, della durata di 4 settimane. N° 48 utenti Comune di None (TO).
2016	"Luglio insieme" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Gobetti di Piossasco, della durata di 4 settimane. N° 104 utenti Comune di Piossasco (TO).
2014	"Bimbi gioca estate" centro estivo diurno per bambini presso due delle scuole dell'infanzia di Beinasco, della durata di 5 settimane. N° utenti 273 - Comune di Beinasco (TO).

2014	"Ombelico del mondo" centro estivo diurno per bambini e ragazzi della scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado della durata di 5 settimane. Utenti 109 - Comune di Beinasco (TO).
2015	ASSISTENZA MINORI SCUOLABUS.
2014	Gestione servizio assistenza minori scuolabus per il Comune di Beinasco (TO).

Area della cooperativa che si occupa di **formazione e orientamento**.

I percorsi formativi promuovono lo sviluppo delle competenze trasversali attraverso **l'educazione non formale**, il **team building**, l'educazione alla **cittadinanza** e l'organizzazione di eventi.

2021	Re-Start. Giovani & Lavoro.
2020	Costituzione, formazione e accompagnamento del gruppo di 13 giovani dai 20 ai 29 anni responsabile della definizione, programmazione e realizzazione di una strategia di comunicazione e promozione delle attività connesse alla co-progettazione sovracomunale Giovani e Lavoro per l'anno 2021.
2021	Spazio CreAttivo.
2020	Attivazione di spazi per favorire l'inclusione sociale dei giovani con disabilità medio-lieve. Luoghi adeguati per la socializzazione, per la costruzione di relazioni positive e per svolgere attività ricreative, anche in modo più strutturato in cui essere adeguatamente stimolati e coinvolti, per utilizzare al meglio ed in modo costruttivo il proprio tempo libero. Ente capofila: CIdiS. In partenariato con le associazioni: Terra Creativa, Jaqule e Hakuna Matata.

2020	<p>ri-Generazioni Urbane</p> <p>Nell'ambito del Programma Corpo Europeo di Solidarietà, dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, interventi di coaching e supporto organizzativo al gruppo informale di giovani dai 18 ai 28 anni di Beinasco (TO) per la realizzazione di attività di solidarietà locale coinvolgendo con un ruolo da protagonisti gli adolescenti del territorio.</p>
2020	<p>Sisters Through Sports</p> <p>Scambio internazionale di giovani, nell'ambito del programma Erasmus+, cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani. Ventiquattro giovani donne, dai 13 ai 18 anni (da Italia e Irlanda) sono stati protagonisti di una settimana intensa di attività sportiva e educazione non formale per confrontarsi sui temi dell'emancipazione, dell'inclusione e della collaborazione femminile attraverso lo sport.</p>
2020 2019 2018 2017 2016 2015 2014	<p>CAMPINGJO – JOVOLONTARIO</p> <p>Gestione e conduzione di percorsi formativi di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "Camping JO" rivolti a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Avigliana (TO).</p>
2019	<p>YELS - Youth Exchange Leadership Skills.</p> <p>Progetto cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani attraverso il programma dell'Unione Europea Erasmus+. L'iniziativa è un progetto lungo termine realizzata in collaborazione con nove organizzazioni da Italia, Grecia, Inghilterra, Irlanda, Malta, Romania, Lettonia e Svezia. L'obiettivo era quello di identificare e sviluppare le competenze necessarie per Group Leader e animatori necessarie per la realizzazione di progetti di scambio internazionale tra giovani di qualità. Il progetto era composto da tre mobilità: un corso di formazione per 30 youth workers, la visita di preparazione e lo scambio</p>

	internazionale "CreativItaly – Migration & Solidarity".
2018	<p>R-ESTATE ATTIVI.</p> <p>Progettazione, gestione e conduzione di 4 percorsi formativi (Tot. 160 ore) di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "R-Estate Attivi" rivolto a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Rivalta di Torino (TO).</p>
2018	<p>GIOVANI E ADOLESCENTI AL CENTRO DELLA COMUNITA'.</p> <p>Gestione e tutoraggio azione di promozione del protagonismo giovanile attraverso workshop formativi, eventi di aggregazione e realizzazione di soggiorno/visita presso realtà legate al recupero dei beni confiscate alle mafie. In collaborazione con i comuni di Avigliana e Buttigliera Alta.</p>
2018	<p>RADUNO REGIONALE CCR.</p> <p>Gestione e animazione durante il raduno regionale dei Consigli Comunali Ragazzi 2018, svoltosi ad Avigliana (TO) in collaborazione con Orso SCS.</p>
2018	<p>CAMBIO MARCIA.</p> <p>Comunicazione, aggancio e formazione sulle soft skills. Progetto rivolto a giovani dai 18 ai 29 anni, di politiche attive del lavoro sul territorio di Beinasco (TO), finanziato dal bando "Iniziativa lavoro" di Fondazione CRT. In collaborazione con Orso SCS.</p>
2018	<p>FINDING YOUR INSPIRATION - Inspire and Empower Young People</p> <p>Ideazione, coordinamento e realizzazione corso di formazione che ha coinvolto 28 Youth Worker (animatori giovanili) dalle 12 organizzazioni partner (Grecia, Cipro, Malta, Ungheria, Slovacchia, Portogallo, Paesi Bassi, Romania, Lettonia, Irlanda, Regno Unito) dal 29 marzo al 4 aprile 2018 a Pragalato. Gli operatori partendo da una riflessione sulla condizione di oggi dei giovani (in particolare quelli difficili da raggiungere, NEET, svantaggiati e quelli che lottano per non rimanere esclusi dalla società) hanno condiviso strumenti e metodologie creative e innovative legate all'empowerment e alla consapevolezza di sé, per ispirare e motivare i giovani nella definizione di progetti di vita. Progetto supportato da Agenzia Nazionale per i Giovani al Round 3 - 2017- KA1 - Programma Erasmus+.</p>

2020	COLTIVABILITY.
2019	Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia, di formazione sulle competenze trasversali, e di integrazione presso alcune classi della Scuola primaria G.Rodari - Rivoli (TO), di 20 ore, rivolto agli utenti con ritardi cognitivi, dei servizi sociali di Orbassano (CIdiS) e di Rivoli (CISA), all'interno del progetto ColtivAbility, finanziato da Fondazione CRT in partenariato con l'Associazione Terra Creativa di Rivalta di Torino (TO). Monitoraggio del progetto stesso.
2018	
2017	
2016	
2019	ONE, TWO, TEAM.
2018	Progettazione e conduzione di percorsi laboratoriali di formazione ludico-musicale, di team building, sul mondo delle relazioni e sulla consapevolezza emotiva. 6 ore per il personale dell'ufficio Reform srl di Pisa (PI). 12 ore per l'Associazione AGIO di Volvera (TO). 12 ore per l'Associazione Mestieri in Corso di Savigliano (CN), nell'ambito del progetto "CambiaMente".
2017	
2016	
2018	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO.
	Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 5 classi terze dell'Istituto Istruzione Superiore BOSSO MONTI di Torino, per un totale di 50 ore.
2018	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO.
2017	Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 10 classi terze e 4 classi quarte dell'Istituto Istruzione Superiore AMALDI-SRAFFA di Orbassano (TO) per un totale di 152 ore.
2016	SCHOOL OF STAFF.
	Organizzazione, gestione e coordinamento settimana di formazione alla Leadership in Grecia per giovani nati nel 1999-2000.

2016	<p>STREET FOODER SI DIVENTA.</p> <p>Corso di formazione per diventare un protagonista della ristorazione ambulante.</p> <p>Madiba ha gestito 4 incontri di formazione per un totale di 12 ore sull'importanza del self-empowerment, del relazionarsi, della consapevolezza emotiva, in ambito professionale, al fine di stimolare e sviluppare autostima, creatività e abilità sociali dei partecipanti.</p> <p>Progetto realizzato nel Centro Giovani "L'isola che non c'è" di Torino.</p>
2016 2015	<p>MATABUMPAMPAM – Ogni rumore è suono.</p> <p>Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia della durata complessiva di 10 ore rivolto agli utenti della comunità riabilitativa psicosociale Crisalide di Baudenasca, Pinerolo (TO).</p>

Area della cooperativa che si occupa di progettazione, promozione, gestione e coordinamento di progetti nell'ambito delle **Politiche Giovanili**.

Il lavoro con i giovani è un'impresa sociale di comunità, per questo ci occupiamo di promuovere lo sviluppo del **protagonismo giovanile**, di **relazioni cooperative**, tra giovani e tra organizzazioni, e di diffondere e far circolare le informazioni e le **opportunità** di formazione, lavoro e tempo libero per i giovani.

2020 2019	<p>Giovani e Lavoro: territori in movimento</p> <p>Progettazione e ideazione di opportunità sul territorio per i giovani in fase di orientamento e alla ricerca di un'occupazione. Realizzato con il contributo del bando "Welfare e territorio" della Fondazione CRT rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni</p> <p>In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera e Orso SCS.</p>
--------------	---

2020	<p>LAB 10092 – Percorsi di protagonismo.</p> <p>Gestione e coordinamento progetto sperimentale di politiche giovanili. Pianificazione e realizzazione opportunità e occasioni di crescita attraverso momenti diversi di aggregazione e protagonismo con un approccio che considera i giovani come co-attori, ossia soggetti che collaborano con l'Amministrazione e le organizzazioni del territorio, alla realizzazione di progetti e iniziative in grado di rispondere alle esigenze e agli interessi dei ragazzi di fasce di età diverse, contribuendo ad animare la vita della città. Progetto rivolto ai giovani del Comune di Beinasco.</p>
2019	
2018	
2017	
2018	<p>G.O.A.L. giovani orientati al lavoro.</p> <p>Comunicazione e aggancio giovani progetto di politiche attive del lavoro sul territorio di Pinerolo (TO), bando articolo+1, finanziato da Compagnia di San Paolo in partenariato con Consorzio Coesa di Pinerolo (TO).</p>
2017	
2017	<p>Leader si diventa: giovani insieme per il canavese!</p> <p>Gestione, organizzazione e realizzazione progetto di politiche giovanili volto ad attivare giovani leader attraverso un percorso di acquisizione di competenze trasversali e promuovere occasioni d'incontro tra giovani. In collaborazione con Orso SCS.</p>
2017	<p>YOUTH WORK NET.</p> <p>Ideazione, coordinamento, comunicazione e formazione di Youth Work Net, progetto biennale di politiche attive del lavoro rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni residenti nei comuni di Torino, Beinasco, Bruino, Collegno, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. In partner con Isola Cooperativa Sociale e con il contributo di Compagnia di San Paolo. www.youthworknet.it</p>
2016	
2016	<p>IMPRENDITI BENE.</p> <p>Coordinamento, comunicazione e formazione per progetto destinato ai giovani dai 17 ai 25 anni residenti nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera volto a promuovere un nuovo modello di approccio al mondo del lavoro e guidare/accompagnare i giovani nel compiere delle scelte; attraverso momenti e percorsi di formazione, i partecipanti hanno l'opportunità di scoprire ed approfondire i propri talenti e capacità personali al fine di poterle valorizzare al meglio nella creazione del proprio percorso di vita personale e professionale.</p>
2015	

2015	<p>AVIGLIANA GIOVANE.</p> <p>Collaborazione per la gestione e conduzione di percorsi formativi e di animazione all'interno del Centro Giovani del Comune di Avigliana (TO) e Buttigliera Alta (TO).</p>
2015 2014	<p>GENERAZIONE.</p> <p>Progettazione e gestione del progetto "GenerAzione" per il Sub-Piano Locale Giovani dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera rivolto ai giovani dai 16 ai 29 anni per migliorare le condizioni di incontro tra giovani e promuovere la cultura della legalità.</p>
2014	<p>MESTIERI & LAVORO.</p> <p>Progettazione e gestione del progetto "Mestieri e Lavoro" nei Comuni facenti parte del territorio di competenza del Centro Per l'Impiego di Orbassano (TO). Coinvolgimento di 304 di giovani inoccupati dai 16 ai 29 anni, attivazione di 12 tirocini programma Garanzia Giovani.</p>

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 Quadro delle risorse economiche:

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	225,00 €	225,00 €	225,00 €
Totale riserve	10.939,00 €	10.535,00 €	9.980,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	108,00 €	417,00 €	571,00 €
Totale Patrimonio netto	11.272,00 €	11.177,00 €	10.776,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	108,00 €	417,00 €	571,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	216,00 €	2.149,00 €	1.819,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	200,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	25,00 €	25,00 €	25,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	175.805,00 €	232.747,00 €	185.390,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 120.800,00	€ 135.044,00	€ 117.145,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7)	€ 33.343,00	€ 72.968,00	€ 58.425,00

Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	87,68 %	89,37 %	94,60 %

7.2 La diversificazione della committenza

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	130.435,39 €	74,19 %
Incidenza fonti private	45.369,61 €	25,81 %

Beinasco (TO)

25 Maggio 2021

Presidente CdA – Legale Rappresentante

Madiba SCS

Firmato digitalmente da *Fabio Di Falco*