



MADIBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Bilancio Sociale 2022 "Ci stiamo provando"



1.	PREMESSA - INTRODUZIONE	3
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 3.1 Aree territoriali di operatività 3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 3.4 Reti associative 3.5 Contesto di riferimento 3.6 Storia dell'organizzazione	7
4.	STRUTTURA, GOVERNO E ORGANIZZAZIONE  4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa 4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 4.3 Modalità di nomina e durata carica 4.4. N. di CdA/anno + partecipazione media 4.5 Partecipazione dei soci e modalità 4.6 Mappatura dei principali stakeholder 4.7 Presenza sistema di rilevazioni di feedback 4.8 Commento ai dati	12
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 5.2 Composizione del personale 5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate 5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agli associati" 5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	18
6.	STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014-2022	22
7.	5.1 Quadro delle risorse economiche 7.2 La diversificazione della committenza	37

### 1. PREMESSA-INTRODUZIONE

Nel presentare il Bilancio Sociale relativo al 2022, siamo entusiasti di aver avuto l'opportunità di lavorare con tutto il nuovo gruppo che compone la compagine sociale della Cooperativa Sociale Madiba. Questo anno è stato caratterizzato dal desiderio di essere sempre più esaustivi e completi nel nostro bilancio sociale, anche se non abbiamo la pretesa di raggiungere la perfezione. Il nostro obiettivo principale è utilizzare il bilancio sociale in maniera sistemica, affinché diventi uno strumento efficace per migliorare i processi di lavoro interni e coinvolgere attivamente gli stakeholder esterni.

Per questo motivo, abbiamo avviato un processo di raccolta sistematica di dati salienti, sia qualitativi che quantitativi, al fine di valutare il raggiungimento dei nostri obiettivi e sviluppare una visione a lungo termine dell'organizzazione. Nel corso del 2022, abbiamo dedicato sforzi significativi per partecipare alla call Next Generation You, della Fondazione Compagnia di San Paolo, dopo che l'esperienza del 2021 si era interrotta alla prima fase. Questo programma mira a investire nella robustezza organizzativa dell'ente, promuovendo processi di razionalizzazione e crescita per favorire l'innovazione, la sostenibilità e l'autonomia delle organizzazioni. L'obiettivo è potenziare le capacità dell'organizzazione per il progresso del territorio in cui operiamo, portando benefici diffusi e duraturi alla comunità.

Il 2022 è stato un anno di grandi opportunità e sfide per Madiba. Abbiamo continuato a consolidare le nostre relazioni con i partner locali e internazionali e le istituzioni, collaborando attivamente per promuovere l'inclusione sociale e il benessere delle persone. C'è stato anche un ampliamento delle nostre attività, introducendo nuovi servizi e progetti che rispondono alle esigenze emergenti della comunità. Abbiamo lavorato con determinazione per ottenere il riconoscimento come entità sovracomunale in grado di guidare i processi come capofila. Un risultato tangibile di questo impegno è stato l'approvazione del progetto '6XNOI - Ci vuole una comunità per fare comunità', finanziato dall'Impresa Sociale Con i Bambini. Questo progetto si propone di promuovere reti locali e pratiche di progettazione partecipata per il benessere dei bambini e delle famiglie. Abbiamo consolidato con successo la nostra rete di partner e collaborato con altre organizzazioni del settore sociale, il che ci ha permesso di ampliare il nostro impatto e offrire servizi più completi ai beneficiari. Inoltre, ci siamo impegnati attivamente nei tavoli in cui siamo coinvolti, in iniziative di advocacy e sensibilizzazione per promuovere i diritti delle persone svantaggiate e perseguire la giustizia sociale.

L'inclusione di nuovi membri del team ha portato nuove prospettive, idee e energie, stimolando la crescita e aprendo nuove opportunità per Madiba. Questo ricambio generazionale ha favorito anche una valorizzazione delle competenze all'interno dell'organizzazione. La cooperativa ha affrontato con successo la chiusura di importanti progetti, aprendo la strada a nuove opportunità di progettazione e collaborazione.

L'uscita e l'ingresso di nuove risorse umane hanno evidenziato la necessità di pianificare momenti formativi interni e di dotarci di una supervisione esterna. Ogni momento condiviso, sia positivo che negativo, è stato prezioso e ha fornito informazioni utili per la nostra crescita. Siamo particolarmente grati per gli incontri di team building, i momenti di confronto profondo, come durante le sessioni di *vision* o la supervisione (introdotta proprio sul finire dell'anno), nei quali si sono creati spazi per la crescita individuale e collettiva. In questi momenti, Madiba ha affrontato sfide e trasformato difficoltà in opportunità di apprendimento, promuovendo una crescita sia a livello personale che organizzativo. Inoltre, il tempo dedicato al riallineamento e alla progettazione durante l'anno ha favorito la coesione interna e la creazione di nuove strategie. Durante questi momenti, sono state sviluppate nuove idee e sono state prese decisioni strategiche che hanno contribuito alla crescita e all'efficacia di Madiba.

Ecco un elenco dei momenti significativi (milestones) che hanno caratterizzato l'anno sociale 2022:

- Avviata la co-progettazione con scadenza Luglio 2024 assieme al Comune di Beinasco e a ORSO Società Cooperativa Sociale, finalizzata alla realizzazione di interventi nei seguenti ambiti:
  - Servizi culturali e sportivi
  - Utilizzo, gestione e cura degli spazi e luoghi della città
  - Servizio Informalavoro e sviluppo delle politiche attive del lavoro
  - Apertura e utilizzo ex Biblioteca Nino Colombo

- Collaborazione per un modello di "Patto Educativo Scuola, Comune e Terzo Settore"
- Servizi di politica giovanile e organizzazione di servizi educativi informali.

La co-progettazione, iniziata ancora in fase di commissariamento dell'amministrazione comunale, è stata portata avanti affrontando con determinazione il cambiamento politico a Beinasco, dimostrando sia le nostre capacità di adattabilità e resilienza, sia il valore del nostro impegno nel promuovere la partecipazione attiva, in particolare quella giovanile, e nel perseguire la nostra missione di sviluppo di comunità.

• Durante l'anno 2022, sono stati realizzati importanti progressi nei progetti di mobilità KA1 Erasmus Plus. In particolare, sono stati recuperati e completati quattro progetti di mobilità avviati nel 2020. Questi progetti hanno coinvolto oltre 120 persone provenienti da diverse organizzazioni e hanno fornito loro l'opportunità di partecipare a sei incontri internazionali. Attraverso queste esperienze, i partecipanti hanno potuto approfondire le loro conoscenze e competenze in un contesto internazionale, promuovendo lo scambio di buone pratiche e stimolando la collaborazione tra diverse realtà.

È stato possibile riprendere a pieno regime i progetti di mobilità internazionale per l'apprendimento Erasmus+ Youth. Questa ripresa ha coinvolto attivamente circa 70 persone, tra cui tecnici comunali e operatori del territorio, che hanno lavorato in sinergia per facilitare la partecipazione dei giovani a esperienze di mobilità internazionale. I progetti di mobilità rappresentano un'opportunità preziosa per gli individui e le organizzazioni coinvolte, poiché favoriscono l'apertura internazionale, l'apprendimento interculturale e la condivisione di esperienze significative. Inoltre, contribuiscono all'arricchimento del contesto locale attraverso il trasferimento di conoscenze e l'implementazione di buone pratiche acquisite durante le esperienze internazionali.

 Avviati importanti partenariati strategici nel contesto del programma Erasmus+ (Azione Chiave 2). Questi partenariati coinvolgono organizzazioni ed enti provenienti da diversi paesi europei, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione, la collaborazione e lo scambio di buone pratiche nell'ambito dell'istruzione, della formazione e delle politiche giovanili.

Uno di questi partenariati è stato "21st century skills education online" che ci ha coinvolto in rete con Paesi Bassi, Regno Unito, Grecia, Irlanda, Romania e Lituania. Questo partenariato ha offerto l'opportunità di avviare la sperimentazione di applicazioni digitali per il riconoscimento e la certificazione delle competenze acquisite nell'ambito dell'educazione non-formale. Inoltre, è stata sviluppata la piattaforma turin.cityoflearning.eu e sono state avviate esperienze pilota nell'area metropolitana sud-ovest di Torino con l'AppDigitale "Badge Wallet". Questo partenariato si propone di favorire l'accesso a opportunità di apprendimento innovativo e di promuovere lo sviluppo delle competenze chiave per il XXI secolo, si chiuderà nel 2023 ma l'interesse della cooperativa sui temi della transizione digitale e dell'alfabetizzazione alle competenze digitali ci vedrà sicuramente proseguire ed ampliare queste collaborazioni anche in una dimensione nazionale, in rete con le altre City e Region of Learning in Italia, e locale, in rete con le biblioteche del sistema SBAM dell'area metropolitana di Torino interessate a sviluppare collaborazioni.

Il partenariato strategico "Birds and Bees", avviato a inizio anno, coinvolge Germania, Slovenia, Spagna e Portogallo. Gli obiettivi includono un lavoro di analisi sull'educazione sessuale per i giovani in Europa, la raccolta delle loro esigenze, l'acquisizione di competenze da parte degli youth worker (e in generale operatori del lavoro con i giovani) per sostenere l'educazione sessuale dei giovani, l'introduzione dell'educazione sessuale nello youth work e la creazione di un sito web con risorse sull'argomento. Il progetto vedrà inoltre la realizzazione di due corsi di formazione nel 2023, che coinvolgeranno youth worker del territorio, che avranno l'opportunità preziosa di sviluppare le competenze necessarie per fornire un supporto migliore ai giovani riguardo ai loro "diritti alla salute sessuale e riproduttiva" (Sexual and Reproductive Health and Rights), e a creare una comunità internazionale di youth worker che siano disposti a condividere risorse e opportunità relative per migliorare l'accesso e la qualità dell'educazione sessuale per i giovani.

Questi partenariati strategici rappresentano un'importante opportunità per condividere conoscenze, esperienze e buone pratiche a livello europeo, favorendo lo sviluppo di

competenze chiave e affrontando tematiche rilevanti per i giovani, gli youth worker e in generale chi lavora con i giovani.

- Conclusione dei progetti "XMING Per Mettersi In Gioco" e "Futurama": Entrambi i progetti triennali hanno concluso le loro attività con il seminario di restituzione del 15 dicembre 2022. Entrambi erano finanziati dall'Impresa sociale Con i Bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile e lasciano un'eredità preziosa sul territorio. Hanno contribuito a creare una solida rete formale di enti, associazioni e istituzioni coinvolte in diverse iniziative, il tutto sotto il coordinamento del Consorzio C.I.diS. di Orbassano all'interno del Network Family. Questa rete rappresenta un importante punto di riferimento per l'implementazione di futuri interventi e progetti nel territorio. L'impatto dei progetti si è esteso ben oltre la loro durata, lasciando una base solida per il proseguimento delle attività volte a contrastare la povertà educativa minorile e promuovere lo sviluppo armonico dei bambini e delle famiglie. La conclusione dei progetti "XMING Per Mettersi In Gioco" e "Futurama" rappresenta un importante traguardo raggiunto grazie alla collaborazione e all'impegno di tutte le parti coinvolte. Il loro successo testimonia la capacità di realizzare risultati concreti e duraturi nell'affrontare le sfide sociali e nel promuovere il benessere della comunità.
- Partecipazione alla co-progettazione del Comune di Rivalta di Torino: abbiamo deciso di partecipare alla procedura di evidenza pubblica di co-progettazione finalizzata all'attivazione di un partenariato per la realizzazione di interventi nel campo delle politiche giovanili e della gestione dei centri di aggregazione giovanile. Insieme ad Atypica e ORSO cooperative sociali, abbiamo iniziato a co-progettare e realizzare un progetto integrato che metta al centro i giovani. La nostra visione è quella di favorire la presenza attiva delle giovani generazioni nella vita della città, creando sinergie tra le attività per massimizzare l'efficacia complessiva dei diversi interventi. In collaborazione con altre organizzazioni del terzo settore e le istituzioni pubbliche coinvolte, intendiamo offrire interventi e servizi mirati per supportare i giovani nella loro crescita e partecipazione attiva nella comunità di Rivalta di Torino.
- A fine anno, abbiamo ricevuto una proposta di collaborazione per la realizzazione di un progetto volto a promuovere buone pratiche comportamentali nelle residenze EDISU di Torino. Il nostro obiettivo è sviluppare un percorso nel corso del 2023, che mira a sensibilizzare gli studenti residenti e fornire loro strumenti per adottare comportamenti civili, rispettosi e adeguati al contesto in cui vivono. Attraverso riflessioni e azioni basate sul reciproco rispetto, intendiamo creare un ambiente accogliente, sicuro e confortevole, coinvolgendo attivamente tutti i partecipanti.

Durante l'anno abbiamo affrontato la complessità di collaborare in numerose progettazioni con partenariati, anche ampi, con soggetti che condividono i nostri valori e la nostra missione sociale nella comunità. È emersa la sfida di conciliare diverse metodologie organizzative e di trovare un punto di equilibrio tra le diverse prospettive e, nonostante le difficoltà, abbiamo trovato sinergie e promosso collaborazioni efficaci e significative.

Nonostante i successi raggiunti, siamo consapevoli che ci sono ancora sfide da affrontare. Continueremo a lavorare per migliorare la nostra efficacia e trasparenza, garantendo una gestione finanziaria responsabile e una comunicazione aperta con i nostri stakeholder.

Vogliamo ringraziare tutti coloro che hanno contribuito al successo della Cooperativa Sociale Madiba nel 2022: i soci lavoratori, il consiglio di amministrazione, i partner, i finanziatori e soprattutto i beneficiari dei servizi e delle attività. Senza di voi, non saremmo stati in grado di realizzare tutto ciò che abbiamo raggiunto.

Guardando avanti, siamo entusiasti di continuare il percorso intrapreso e affrontare nuove sfide nel perseguire la nostra missione di promuovere l'inclusione sociale e il benessere delle persone. Speriamo di poter contare sul sostegno e la collaborazione di tutti voi nel prossimo anno.

Grazie ancora e continuiamo a lavorare insieme per un futuro migliore.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale ci permette di affiancare al bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione multidimensionale, non solo economica ma anche sociale del valore, della missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, creati dalla cooperativa e che sia in grado di trasmettere tali risultati ai diversi stakeholder (portatori di interesse).

Il bilancio sociale è uno strumento che mira ad integrare tutti gli strumenti utilizzati per pianificazione, co-progettazione, controllo e valutazione consentendoci di analizzare e comunicare la creazione di valore del nostro operato secondo una prospettiva sistemica. Si pone l'obiettivo di ordinare e organizzare i dati raccolti per monitorare i risultati e l'impatto dell'attività della cooperativa, sia in termini di controllo di gestione sia di qualità percepita dalle persone che coinvolgiamo.

Nel corso del 2022, la cooperativa Madiba ha affrontato diverse sfide e imprevisti. L'inizio anno è stato ancora caratterizzato da alcune restrizioni legate al periodo pandemico, mentre la seconda metà è stata cruciale per portare a termine molte progettazioni che erano state rimandate sempre a causa della pandemia. Abbiamo affrontato anche cambiamenti interni, come la formazione di un nuovo gruppo di lavoro, e abbiamo sostenuto un ritmo di lavoro intenso senza compromettere la qualità delle nostre attività. Nonostante la perdita di due risorse importanti su cui avevamo investito, siamo stati in grado di superare gli ostacoli e continuare a crescere come organizzazione. Una parte delle progettazioni che hanno caratterizzato gli anni precedenti vanno a concludersi lasciando in eredità responsabilità alla comunità educante, mentre contribuiamo al rinnovamento di alcuni processi che ci proiettano già al futuro.

Al nono anno di attività arriviamo all'approvazione del bilancio sociale con la sensazione che l'organizzazione stia trovando una sua dimensione ideale e con la speranza di poter lavorare nelle seguenti direzioni:

- Benessere personale e sostenibilità: trovare stabilità e serenità personali all'interno di Madiba. Bilanciare il lavoro per ridurre lo stress. Prendersi cura di se stessi e degli altri.
- Coinvolgimento e collaborazione: soddisfare le aspettative personali e collettive all'interno di Madiba. Favorire il supporto reciproco e l'allineamento all'interno del team.
- Vision e mission: dare concretezza ai punti prioritari della vision e della mission per il futuro. Esplorare nuove opportunità di lavoro condivise all'interno del percorso di vision.
- Visibilità ed advocacy: aprirsi al mondo esterno e aumentare la visibilità di Madiba.

Alla stesura del bilancio sociale hanno contribuito e lavorato tutti i soci, il Consiglio di Amministrazione e, per l'elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, anche i consulenti esterni. Quest'anno, con l'obiettivo di essere sempre più esaustivi e completi nel nostro bilancio sociale, ci siamo inoltre dotati di strumenti per raccogliere feedback e valutazioni da parte di trentadue stakeholders esterni, selezionati dai soci lavoratori tra collaboratori esterni, responsabili di enti e organizzazioni con cui collaboriamo e beneficiari diretti.

Oltre ai risultati ottenuti da progetti e co-progettazioni, sono diventati parte integrante della costruzione del bilancio sociale i risultati della partecipazione dei nostri soci alle preziose attività in rete su più livelli:

- il lavoro con la Comunità Educante portato avanti dal CldiS di Orbassano, con Animazione Sociale e Cooperativa Labins, nell'area territoriale che ci vede maggiormente coinvolti;
- il lavoro che ci vede attivi assieme ai giovani nei processi regionali di dialogo per promuovere in Piemonte l'attuazione della "Legge Regionale 6/2019 Nuove norme in materia di politiche giovanili in particolare per il riconoscimento degli/lle Youth Workers;
- il lavoro con l'associazione professionale NINFEA, con l'Agenzia Nazionale per i Giovani, i centri ricerche SALTO e con i partner europei sui temi youth work di qualità, inclusione e accessibilità, partecipazione ed empowerment giovanile.

Il bilancio sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione, quindi presentato in Assemblea Soci (in seconda convocazione) per l'approvazione definitiva in data 26/05/2023.

La diffusione pubblica del bilancio sociale avviene, oltre che attraverso i canali stabiliti dalle leggi vigenti, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet www.coopmadiba.com

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente al modello proposto da Confcooperative. Il riferimento normativo è il DM 4 luglio 2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	MADIBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
Codice fiscale	11101910013		
Partita IVA	11101910013		
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A		
Indirizzo sede legale	VIA CRISTOFORO COLOMBO 27 - 10092 - BEINASCO (TO) - BEINASCO (TO)		
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C100236		
Sito Web	www.coopmadiba.com		
Email	info@coopmadiba.com		
Pec	coopmadiba@legalmail.it		
Codici Ateco	88.99		

### 3.1 Aree territoriali di operatività

Madiba opera principalmente sul territorio regionale piemontese, ma è coinvolta in reti più ampie nazionali ed internazionali. È inserita e collabora con la rete territoriale dei Servizi Sociali, Sanitari, Scolastici, Formativi e del Lavoro dei Comuni dell'Area Metropolitana Torino Sud-Ovest, Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera, afferenti al Consorzio Intercomunale di Servizi CldiS e al Distretto di Orbassano ASL TO3. Madiba opera inoltre con attività e progetti diffusi nella Città Metropolitana di Torino e all'interno della Città di Torino principalmente nelle Circoscrizioni 3 e 7.

### 3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i.. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e per la realizzazione dello scambio mutualistico, i soci cooperatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in

forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione. La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci. L'orientamento della Cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a continui percorsi formativi, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

## 3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, e, in particolare, la ricerca della continuità di occupazione lavorativa per i soci, la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento e la gestione di servizi, rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, che riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione nonformale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psicoeducazione. La cooperativa persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha quindi per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi, e in particolare:

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, giovani, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone disabili, persone con ritardi di apprendimento;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione; erogare assistenza qualificata con finalità educative e ricreative, a domicilio o in ambienti adeguatamente destinati allo scopo, a minori in età scolare e pre-scolare, compresa l'organizzazione e la gestione di servizi di pre e post scuola e/o centri estivi, centri di aggregazione giovanile, e in genere attività animatoriali legate al tempo libero, (estate ragazzi, eventi ludico-socializzanti, soggiorni per minori). A tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, asili nido, micro nidi, baby parking, ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia e per i giovani (nelle scuole, in collaborazione con le associazioni di territorio o in altri contesti). La cooperativa potrà gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione;
- realizzare e gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, centri di aggregazione giovanile, case famiglia, comunità alloggio, gruppi appartamento;
- curare la realizzazione di servizi residenziali e semiresidenziali per minori, ragazze madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi di assistenza familiare;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione sul problema del disagio sociale;
- coordinare e realizzare progetti di consulenza psicologica e psico- motoria per minori, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; interventi e prestazioni sanitarie; prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, all'empowerment giovanile e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 del D.Lgs 112/2017.

La cooperativa potrà inoltre: organizzare e promuovere in particolare la formazione dei propri soci attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza; stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali ed assicurare lo scambio di informazioni studi ed esperienze; organizzare e promuovere iniziative, quali ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, iniziative culturali volte a stimolare nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo ed assistenziale, con particolare riguardo al problema del minore, dell'emarginazione, del disagio psicofisico e sociale, dell'anziano, del disabile.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, può compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
- 2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fideiussioni;
- 3) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 4) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 5) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile. Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia, delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

### 3.4 Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	2015
Europiamo ETS	2021

### 3.5 Contesto di riferimento

Le attività di Madiba insistono prevalentemente su Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta e Volvera, Comuni di Area Metropolitana Torino Sud-Ovest afferenti al Consorzio Intercomunale di Servizi CldiS e al Distretto di Orbassano ASL TO3. L'andamento demografico è dinamico, correlato al flusso migratorio da Torino; al 01/01/'21 i residenti sono 96.347, di cui 15.899 minori - 16,5% del totale (ISTAT). L'indice di natalità è diminuito: dall'8,51% del '15 al 6,5% del '20 attestandosi su media regionale/provinciale. Nei comuni più piccoli i nuovi nati del '20 sono metà di quelli del '13. I giovani dai 16 i 35 anni residenti nei sei comuni dell'area che ci vede maggiormente coinvolti sono 18.397 (9.433 maschi, 8.964 femmine), circa il 19% dei residenti totali che sfiorano le 97.000 unità. Il territorio che già aveva risentito dei pesanti effetti delle crisi socio-economiche dell'ultimo decennio, con la pandemia vede aumentare il disagio sociale, la povertà educativa ed economica. Nel 2020 sono stati seguiti dal CIdiS 1048 minori e 67 sono stati i nuclei con minori beneficiari di assistenza economica (oltre RdC). Tali fenomeni pongono interrogativi alle politiche e richiedono interventi specifici: CIdiS e Comuni consorziati hanno avviato un percorso per la definizione di un locale Progetto Family sull'impronta della consolidata esperienza di Trento, dopo aver aderito al Network Family. La pandemia ha generato un trauma collettivo che pesa soprattutto sulle nuove generazioni e chi era fragile ieri, oggi lo è di più perché il Covid ha amplificato e inasprito differenze e divari esistenti: il disagio dei ragazzi, che da anni faceva registrare il sensibile aumento delle situazioni psicosociali anomale, come richiamato da più voci in Italia e recentemente dalla rete delle NPI Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta è oggi la nuova emergenza.

Sebbene nella Città Metropolitana di Torino, nel 2019 la disoccupazione sia diminuita (il tasso di disoccupazione è sceso dal 9,2% all'8,3%), e negli ultimi cinque anni sia sceso di quattro punti percentuali, Torino figura attorno al cinquantesimo posto nel ranking nazionale delle province in grado di creare lavoro. Non va meglio il Piemonte, che non figura mai tra le prime cinque regioni più "performanti". Diversi analisti e critici, infatti, parlano di «declino dolce», identificando Torino come il «sud del Nord». Come riportato in "Dove eravamo rimasti" dell'economista Zangola, il terziario si conferma il principale sbocco occupazionale dei torinesi, soprattutto, delle donne, la cui condizione lavorativa è migliorata, ma non abbastanza. Il lavoro per i giovani e, in particolare, per le ragazze, rimane un'emergenza. A Torino più di 50.000 giovani incontrano difficoltà nel realizzare un "normale" progetto di vita.

Di fronte a sfide di queste dimensioni, il territorio evidenzia però risorse importanti: la consolidata esperienza in processi di sviluppo di comunità e vivacità in numero e qualità della pluralità di organizzazioni che convergono, ciascuna con proprie specificità e funzioni, in percorsi orientati alla cura di bambini e ragazzi. Questi processi, oggi ancora troppo legati a singole progettualità, richiedono un coordinamento in grado di mettere a sistema le collaborazioni. Riteniamo che la lungimiranza di metodo che ha portato il territorio, a partire dal 2009, a collaborare per progettare interventi a favore dei giovani sul tema Giovani e Lavoro, possa essere considerato come "buona pratica" di intervento da cui partire per sistematizzare maggiormente i processi di sviluppo di comunità.

Madiba contribuisce con la propria attività al raggiungimento degli SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU:

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti. Attraverso le numerose progettazioni sviluppate con la Comunità Educante del territorio afferente al CIDIS-Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio-Assistenziali di Orbassano e dell'ASL TO3, con le attività di educazione alle emozioni e

- alfabetizzazione digitale e con le attività supportate dall'Agenzia Nazionale per i Giovani con Erasmus+ il programma europeo per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport.
- ➤ Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni. Attraverso i progetti di partecipazione e inclusione che sviluppiamo nella Città Metropolitana di Torino in partenariato con altri soggetti del pubblico e privato.
- Obiettivo 16 Pace, giustizia e istituzioni forti. Attraverso le co-progettazioni, i tavoli territoriali, i processi di partecipazione e le esperienze che favoriscono l'empowerment e l'autonomia delle persone, la solidarietà e l'impegno civico.

Si opera in linea con le politiche Europee "EU Youth Strategy 2019-2027" e con la legge sulle politiche giovanili piemontese (Legge regionale n. 6 del 01 marzo 2019).

Madiba è attiva all'interno di reti territoriali e internazionali che si sono sviluppate grazie alle diverse esperienze in ambito socio-educativo, formativo e youth work, realizzate in questi anni. In queste reti sono coinvolte amministrazioni pubbliche, istituzioni, servizi territoriali, organizzazioni di volontariato e del privato sociale. La collaborazione con ANG, Agenzia Nazionale per i Giovani, ente governativo che gestisce in Italia i programmi europei Erasmus+: Gioventù e Corpo Europeo di Solidarietà, porta la cooperativa a collaborare in maniera sistematica a livello regionale, nazionale e in Europa con organizzazioni del pubblico e privato sociale sia su specifiche progettualità sia nello sviluppo di partenariati strategici in ottica di condivisione e contaminazione seguendo i valori dell'Unione Europea. Le diverse progettualità locali e internazionali vedono collaborazioni attive con oltre 50 soggetti pubblici e privati. Le partnership sono principalmente di condivisione di linee progettuali e di intervento, mentre per tutti i progetti attivi sono in corso collaborazioni continuative con diverse realtà sui territori.

### 3.6 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Madiba nasce dalla volontà di quattro persone che decidono, nel febbraio del 2014, di unire diverse competenze ed esperienze in ambito educativo, animativo e formativo, per proseguire e sviluppare progetti rivolti a bambini, adolescenti, giovani e adulti in particolare nell'area metropolitana Sud-Ovest di Torino, territorio con il più alto tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) del Nord Italia (49.9% fonte dati istat 2014). Madiba SCS è espressione del lavoro svolto negli anni passati sul territorio, in particolare il Sub Piano Locale Giovani ImPrenditi Bene (2009-2013), dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. La Cooperativa nasce con il sostegno delle amministrazioni comunali e del progetto stesso, in ottica di sostenibilità per creare occasioni di lavoro per animatori, formatori e educatori giovani della zona, che oltre alla loro professionalità, offrono valore aggiunto grazie alla conoscenza, appartenenza e affetto nei confronti del territorio. In sette anni di attività, malgrado le difficoltà dei tempi anche sul piano occupazionale, accanto all'aumento costante del fatturato c'è stata una crescita rilevante dei lavoratori: nel corso di pochi anni siamo passati da quattro a undici soci e un certo numero di collaboratori esterni, contribuendo al mercato del lavoro in termini di persone occupate. I lavoratori sono reclutati paritariamente secondo i generi e la loro età media è di 34 anni. Madiba persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi. I progetti sono rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, e riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione nonformale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psicoeducazione. La rete delle collaborazioni si è ampliata con l'allargamento del territorio di riferimento, Madiba è infatti coinvolta direttamente in reti con soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali con i quali non soltanto sviluppa progettualità ma collabora e si confronta costantemente su temi, valori e metodologie.

### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### 4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci	
10	Soci cooperatori lavoratori	
2	Soci cooperatori volontari	

## 4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Fabio Di Falco	M	35	28/02/2014	3	Presidente
Stefania Schirò	F	37	28/02/2014	3	Vice-Presidente
Davide Fumi	M	38	28/02/2014	3	Consigliere
Giangiacomo Mottura	M	49	29/04/2017	2	Consigliere

### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori

### 4.3 Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre a cinque membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito;
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
  - a) aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di: attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese, attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
  - non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro

carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Al momento della nomina del Consiglio, in Assemblea, i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. Ove non vi abbiano provveduto i soci con propria decisione, il Consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente. Non possono assumere la presidenza della cooperativa i soggetti di cui all'art. 7, comma secondo del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i.

### 4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 2 CdA nel 2022 Partecipazione media: 4

### 4.5 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea ordinaria	16/01/2020	1. Proposta di integrazione e modifica dello scopo e dell'oggetto sociale. 2. Proposta di revisione e aggiornamento dello Statuto Sociale, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i. in materia di impresa sociale, nonché alla vigente normativa in materia di organo amministrativo e organo di controllo e contestuale soppressione della clausola compromissoria in materia di controversie sociali. 3. Conseguente approvazione del nuovo testo integrale dello statuto sociale.	100,00	0,0
2020	Assemblea ordinaria	28/04/2020	1. Esame Bilancio 2019	100,00	0,00
2020	Assemblea ordinaria	29/04/2020	1. Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2021	Assemblea ordinaria	21/01/2021	1. Approvazione nuovo regolamento interno ai sensi della	100,00	0,00

			legge 142/01 e successive modifiche.		
2021	Assemblea ordinaria	25/05/2021	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2020 e dei documenti correlati 2. Illustrazione ed esame del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2020 3. Delibere consequenziali	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	30/04/2022	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2021 e dei documenti correlati 2. Delibere consequenziali	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	30/04/2022	1. Illustrazione ed approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2021	100,00	0,00

Gli ordini del giorno delle assemblee dei soci vengono concordati e condivisi con tutti i soci. Tutte le decisioni vengono prese in assemblea attraverso specifici momenti di condivisione e discussione a cui tutti i soci hanno diritto di intervento.

La Cooperativa nel corso degli anni ha costituito una propria modalità di forma di partecipazione ai processi decisionali e strategici dell'ente, su cui investe in maniera sostanziale dedicando tempo, energie e risorse. Vengono calendarizzate ogni tre settimane delle sessioni di confronto, definite "Madiba Check", la cui durata è variabile a seconda della tipologia, la complessità e la quantità degli argomenti da affrontare e in cui sono chiamati/e a partecipare tutti/e coloro che sono attivi/e dal punto di vista operativo o progettuale sul tema oggetto dell'incontro. Ci riferiamo in sintesi a tutti gli attuali soci lavoratori con l'aggiunta dei lavoratori/collaboratori non soci. I "Madiba Check", in alcuni momenti dell'anno, possono anche richiedere tempi superiori ed essere, talvolta, implementati anche in formula residenziale, laddove possibile e compatibilmente con le esigenze dei singoli, cioè prevedendo un soggiorno completo, ed avere come oggetto di lavoro la pianificazione strategica e operativa o la possibilità di lavorare sulle dinamiche di gruppo (prevedendo anche il supporto di personale esperto esterno).

### 4.6 Mappatura dei principali stakeholder

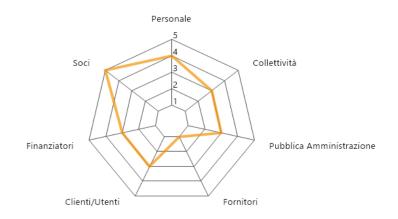
### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
	Partecipazione lavorativa e sociale alla	
Personale	cooperativa.	4 - Co-produzione
	Rapporti di lavoro	

Soci	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Autogestione della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Convenzioni Affidamenti Vendita Servizi Relazioni finanziarie	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sostegno alle fasce vulnerabili Promozione del benessere sociale Promozione dell'empowerment giovanile Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e nell'ideazione e implementazione delle strtategie di azione e comunicazione Informazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	Acquisto servizi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Convenzioni Tavoli territoriali Percorsi formativi/informativi condivisi	3 - Co-progettazione
Collettività	Sostegno alla comunità Promozione del benessere sociale Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della progettazione Informazione	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



### **SCALA:**

- 1 Informazione
- 2 Consultazione
- 3 Co-progettazione
- 4 Co-produzione
- 5 Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni con enti pubblici:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Beinasco	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Bruino	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Orbassano	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Piossasco	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Rivalta di Torino	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Volvera	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Moncalieri	Ente pubblico	Affidamento	Co-programmazione
CIdiS - Consorzio Intercomunale di Servizi	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
ASL TO3	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Agenzia Nazionale Giovani	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
Regione Piemonte	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Borgaretto - Beinasco (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione
I.C. Beinasco Gramsci (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione
I.C. Bruino (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Orbassano 1 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Piossasco 1 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Piossasco 2 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. A. Palazzeschi (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Racconigi (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Antonelli Casalegno (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Gino Strada Via ricasoli (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. 66 Martiri - Grugliasco (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione

### 4.7 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Il processo di valutazione di servizi e progetti considera sia elementi quantitativi, che elementi qualitativi, intendendo evidenziare la quantità dei benefici conseguiti dalle attività svolte a vantaggio

di chi è coinvolto direttamente e delle comunità che ne beneficiano. Gli aspetti su cui si pone attenzione rispetto ai risultati e all'impatto delle attività svolte sono di due tipi: uno legato alla crescita individuale e al benessere delle persone coinvolte, l'altro al grado di soddisfazione di fornitori, partner e stakeholders. Ogni progetto prevede la somministrazione di questionari di gradimento per il rilevamento della qualità percepita da chi partecipa alle attività ma si utilizzano anche questionari di autovalutazione ex-ante ed ex-post per misurare lo stato socio-emotivo e lo sviluppo delle competenze trasversali. In alcuni casi si utilizzano focus group e sessioni di educazione non-formale per verificare e raccogliere feedback in termini di rilevanza, efficacia, efficienza, impatto e sostenibilità. I monitoraggi cadenzati delle diverese equipe e dei tavoli di lavoro, le valutazioni a chiusura delle attività e i feedback raccolti facilitano i processi di coordinamento e ri-progettazione continua degli interventi anche in funzione di bisogni emergenti che riusciamo a cogliere ed intercettare sui territori. La definizione di criteri e strumenti per la valutazione sono spesso negoziati nei processi di co-progettazione con partecipanti e partner, diventando quindi anche un utile esercizio di auto formazione e chiarificazione dell'impianto complessivo della missione sociale della cooperativa. Le riunioni di check pianificate a cadenza bisettimanale hanno ruolo fondamentale nella valutazione del processo di attuazione nel suo complesso, producendo apprendimenti comuni, consolidando buone pratiche e riflettendo sugli aspetti critici nella gestione delle progettualità.

Quest'anno, con l'obiettivo di rendere il più inclusivo possibile lo strumento del bilancio sociale in direzione verso il decimo anno di attività, ci siamo inoltre dotati di strumenti per raccogliere feedback da parte di trentadue stakeholders esterni, selezionati tra collaboratori esterni, responsabili di enti e organizzazioni con cui collaboriamo e beneficiari diretti.

### 4.8 Commento ai dati

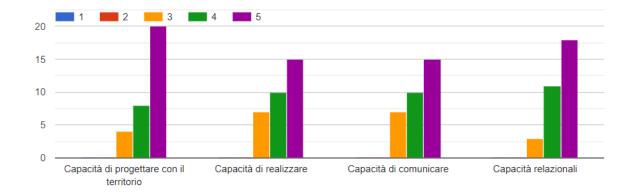
Dai questionari somministrati a 32 stakeholders del territorio emerge che l'esperienza lavorativa di collaborazione con Madiba ha lasciato diverse impressioni positive e vantaggi per i partecipanti, tra cui la condivisione di valori comuni, una visione convergente sullo sviluppo del contesto e l'acquisizione di nuove conoscenze.

Le collaborazioni sono state caratterizzate da valori come empatia, solidarietà, cooperazione e condivisione. Questi principi guida hanno contribuito a creare una cultura della collaborazione in cui tutti hanno avuto la possibilità di contribuire senza giudizio. Madiba ha dimostrato eccellenti capacità di progettazione, realizzazione e comunicazione, creando una connessione forte tra le varie parti coinvolte.

Gli intervistati hanno evidenziato come punti di forza distintivi di Madiba: la disponibilità, l'affidabilità, l'innovazione sociale e la difesa degli interessi dei giovani.

Come descriveresti l'esperienza di lavoro in collaborazione con Madiba? Se dovessi esprimere la tua opinione con un punteggio da 1 a 5 nei seguenti ambiti aggiungi un eventuale commento





Durante la collaborazione con Madiba, sono emersi diversi punti salienti che hanno contribuito a rendere l'esperienza positiva e vantaggiosa per i partecipanti. Questi punti includono:

- Condivisione di valori comuni creando un ambiente di lavoro armonioso e unificante.
- Visione convergente sullo sviluppo del contesto creando un senso di comunità e direzione comuni.
- Volontà di trovare nuove occasioni di collaborazione evidenziando la disponibilità ad allargare le relazioni di lavoro.
- Senso di sicurezza in un ambiente di lavoro protetto e supportivo.
- Acquisizione di conoscenze e incontro di nuove persone con cui collaborare in futuro, offrendo un arricchimento personale e una prospettiva più ampia sul proprio campo di competenza.
- Risoluzione delle complessità dimostrando che anche le cose apparentemente complicate possono essere risolte e potenziate attraverso la collaborazione e la creatività.
- Possibilità innovativa di lavorare con i giovani, creando un ambiente di apprendimento stimolante e gratificante in cui i partecipanti possano assumere responsabilità dirette.
- Nuove relazioni sia personali che professionali, ampliando la rete di contatti e potenziali collaboratori.
- Costante positività, creando un ambiente di lavoro piacevole e divertente.

Analizzando i suggerimenti ricevuti per permetterci di migliorare, è stato possibile individuare le seguenti criticità potenziali:

- Comunicazione dei risultati: dare maggiore visibilità e trasparenza riguardo ai risultati delle attività svolte, il che potrebbe influire sulla percezione dell'efficacia e dell'importanza dell'organizzazione.
- Organizzazione e responsabilità, viene suggerito di prestare attenzione all'organizzazione e alla gestione, specialmente ora che la Cooperativa è cresciuta. La struttura orizzontale richiede uno sforzo maggiore per mantenere coesione e coordinamento.
- Espansione delle attività ad altri territori o contesti per ampliare l'impatto e la portata delle iniziative di Madiba, raggiungendo un pubblico più vasto e diversificato.
- Nel lavoro con i giovani è importante innovare e aggiornare costantemente le proposte per mantenere alta la motivazione dei partecipanti e favorire la partecipazione continua.
- Formazione e confronto con altre realtà simili per la ricerca di soluzioni innovative continuando a lavorare con entusiasmo per crescere continuamente, mantenendo sempre presenti la passione e l'empatia che caratterizzano Madiba.
- Sostenibilità economica, aprirsi a collaborazione con enti privati importanti per valorizzarsi dal punto di vista economico.

### 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	
7	di cui maschi	
8	di cui femmine	
9	di cui under 35	

0	di cui over 50
0	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

<sup>\*</sup> da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	5

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	15	12
< 6 anni	10	8
6-10 anni	5	4

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
3	di cui project manager
3	di cui educatori
4	di cui youth workers
4	di cui animatori/trici
1	di cui psicologi/ghe

### Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
11	Laurea Triennale
4	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## 5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipa nti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
16	Il sistema esecutivo attentivo: sistemi di misura e training.	1	16,00	€ 280,00
60	Percorso di certificazione delle competenze (IVC) finanziato con le risorse del Fondo Sociale Europeo. Riconoscimento delle esperienze lavorative e conseguente rilascio di attestato pubblico da parte della Regione Piemonte.	4	15,00	€ 0,00
35	Laboratorio di formazione permanente per attori e drammaturghi.	1	35	€ 366,00
30	D.E.A.L. Develop, Empower, Achieve, Learn. Strumenti e idee a youth worker, trainer e organizzazioni per migliorare l'approccio nel lavoro con giovani.	1	30	€ 415,00
16	ETS Conference - The Quality Bonus (Berlin) Formazione Youth workers per il	1	16	€ 214,78

	rafforzamento delle sinergie, la cooperazione e la riflessione congiunta sull'animazione socio-educativa in ambito europeo			
30	European Academy on Youth Work. Conference – Symposium - Forum (Portoroz, Slovenia). Innovazione e programmazione politiche giovanili europee.	1	30	€ 106,40

### 5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
5	di cui maschi	2	3
5	di cui femmine	0	5

N.	Co.Co.Co/Stagionali /occasionali
5	Totale lav. stagionali/occasionali
3	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

# 5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione	€ 71.075,00
Associati	Retribuzione	€ 70.877,00

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative sociali

## 5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 19.700,00/€ 9.154,00

### 6. STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014-2022

### Reti e Partnership

La Cooperativa Sociale Madiba realizza i suoi interventi con un approccio operativo orientato al network valorizzando la cooperazione tra soggetti pubblici e privati con competenze differenti.

Nel quadro complessivo riteniamo la co-progettazione uno strumento capace di innovare sensibilmente anche le forme di rapporto più consolidate. Un valore aggiunto che scommette su interventi che non si esauriscono nell'erogazione di prestazioni e servizi, ma che puntano a costruire processi riflessivi capaci di innovare il sistema delle politiche per i target di riferimento all'interno del territorio in cui si opera. Tra le esperienze più significative segnaliamo (periodo 2014-2023):

Periodo	Oggetto	Partenariato
2023	6xNOI - Ci vuole una comunità per fare comunità 6xNOI, mediante metodi collaborativi innovativi, sviluppa percorsi di formazione, ricerca-azione, scambio e confronto fra attori della comunità educante, allo scopo di sostenere e promuovere la comunità stessa, con nuovi apprendimenti, relazioni generative e per una sua infrastrutturazione che garantisca continuità e pluralità di sguardi e condivise assunzioni di responsabilità sociale nei confronti delle giovani generazioni e delle famiglie. Rinnovati impegni che si riconoscono in un Patto di Comunità condiviso e partecipato. 6xNOI rappresenta una nuova tappa di un più antico percorso locale di sviluppo di comunità che, ancor più in una fase come quella pandemica e post pandemica mette al centro la relazionalità, l'alterità e lo sviluppo di politiche e di interventi a contrasto della povertà educativa. Lo storytelling darà voce al punto di vista degli attori principali, bambine/i e ragazze/i e famiglie, che avrà un ruolo peculiare e sarà rappresentato in un docufilm.	<ul> <li>Consorzio Intercomunale di Servizi – Cidisi ASL TO3 Regione Piemonte</li> <li>LAB.IN.S. Società Cooperativa Impresa Sociale</li> <li>ESSERCI cooperativa sociale</li> <li>Comune di Beinasco</li> <li>Comune di Bruino</li> <li>Comune di Orbassano</li> <li>Comune di Piossasco</li> <li>Comune di Rivalta di Torino</li> <li>Comune di Volvera</li> <li>Associazione Hakuna Matata</li> <li>CRDM Musicanto</li> <li>APS Jaqulé</li> <li>Associazione Terra Creativa</li> <li>I.C. Beinasco Gramsci</li> <li>I.C. Beinasco Borgaretto</li> <li>Associazione Scuola dell'Infanzia San Martino Vescovo</li> <li>Istituto Comprensivo di Bruino</li> <li>Istituto Comprensivo Orbassano 1</li> <li>Istituto Comprensivo Piossasco 1</li> <li>Istituto Comprensivo Piossasco 1</li> <li>Istituto Comprensivo Tetti Francesi</li> <li>Istituto Istruzione Superiore Amaldi-Sraffa Orbassano</li> <li>Associazione Culturale Musicamica</li> <li>Bottega del Possibile APS</li> </ul>
2022 - oggi	WIP - Work in Project Il percorso di Accompagnamento 0-6 svolto con la Fondazione Compagnia di San Paolo, nell'arco di 2	<ul><li>San Donato s.c.s.</li><li>Associazione Hakuna Matata</li><li>APS Jaqulè</li></ul>

anni di lavoro, ha portato alla redazione di 19 Raccomandazioni lavorando sui temi della progettazione di interventi rivolti a bambini nella fascia 0-6 e loro famiglie. Il progetto WIP ha come obiettivo la diffusione delle Raccomandazioni e la creazione di momenti di confronto tra la comunità educante, sui temi in esse contenuti, in una logica di tesaurizzazione dei saperi e di promozione di circuiti educativi virtuosi. Il progetto intende coinvolgere tutte le professionalità che operano sul territorio in contesti educativi rivolti alla prima infanzia (insegnanti, educatori, operatori culturali e sportivi, funzionari pubblici) e le famiglie destinatarie degli interventi.

- LAB.IN.S. Società Cooperativa Impresa Sociale
- Consorzio C.i.di.s.
- Terra Creativa aps,
- Ass. Teatrulla,
- Ass. Musicanto,
- Coi,
- Ass. Musicale di Beinasco,
- I.C e Comuni del Consorzio C.i.di.s.

### 2022 oggi

### CO-PROGETTAZIONE DI INTERVENTI NELL'AMBITO DELLE POLITICHE GIOVANILI

Comune di Rivalta di Torino. Biennio che ha l'obiettivo di promuovere il benessere e l'autonomia dei giovani, migliorare il sistema di welfare locale e favorire lo sviluppo della comunità attraverso la collaborazione e la co-progettazione con enti pubblici, del Terzo Settore e la partecipazione attiva dei giovani stessi. Ciò sarà realizzato attraverso attività educative, informative e culturali nei centri di aggregazione giovanile e con le attività di doposcuola a Rivalta centro e Tetti Francesi. Tuttavia, l'obiettivo è di estendere queste opportunità in modo diffuso su tutto il territorio, garantendo la disponibilità di attività formative e creando opportunità concrete per il protagonismo dei giovani. Si prevedono ad esempio corsi, workshop e laboratori che permetteranno ai giovani di acquisire competenze e conoscenze in diversi settori, incoraggiandoli a esprimere le proprie passioni e talenti. Inoltre, saranno promosse iniziative culturali, come eventi artistici, sportivi, musicali, spettacoli e mostre, che stimoleranno la partecipazione attiva e la valorizzazione delle espressioni creative dei giovani anche in collaborazione con la Consulta Giovanile, gli Istituti Comprensivi e altre organizzazioni.

- ORSO SCS
- Atypica SCS
- Comune di Rivalta di Torino
- Consulta Giovanile Rivalta di Torino

### 2020 oggi

### CO-PROGETTAZIONE SOVRACOMUNALE GIOVANI & LAVORO. Progetto Keep Moving – Direzione futuro.

Triennio di cooperazione nell'area Metropolitana Sud-Ovest di Torino per la realizzazione di interventi innovativi e sperimentali nell'ambito del tema giovani e lavoro rivolti ai giovani dai 18 ai 29 anni. L'obiettivo del progetto è di non affrontare il tema dell'occupazione giovanile con approccio emergenziale ma si punta a una strategia territoriale per promuovere l'empowerment giovanile mettendo al centro i giovani e le loro aspirazioni in relazione con le trasformazioni sociali in atto. La co-progettazione ha portato allo sviluppo di un metodo di lavoro condiviso che consente di migliorare l'efficacia dei servizi e degli interventi educativi con un respiro sovracomunale. Da un lato si investe sul lavoro in rete tra i territori, dall'altro, si offrono opportunità di crescita e protagonismo per i giovani che hanno modo di crearsi un sistema di

- ORSO SCS
- Comune di Beinasco
- Comune di Bruino
- Comune di Orbassano
- Comune di Piossasco
- Comune di Rivalta di Torino
- Comune di Volvera

orientamento e di sviluppare le competenze necessarie per aggiornare e adattare continuamente il proprio percorso di crescita, in funzione di come il mondo cambia, dei desideri e degli obiettivi di vita di ciascuno.

Percorsi di consulenza orientativa di gruppo e individuali, finalizzati a sostenere/accompagnare al futuro i giovani. Visite guidate alle aziende.

Seminari e incontri informativi per approfondimenti specifici. Mappatura delle opportunità di crescita e formazione per i giovani.

### ORSO SCS

- Animazione Valdocco SCS
- Associazione Violeta Parra
- Associazione Un mondo in 3D
- Società Sportiva Dilettantistica Tensotennis
- APS Jaqulè
- Educazione Progetto SCS
- Presidio Libera di Beinasco "El Hadji Ababa".

# 2019 - PROGETTO GIOVANI CITTA' DI oggi BEINASCO "SI(E)NERGIE PER BEINASCO"

Servizi di supporto alle attività degli uffici cultura, giovani e Sport.

Centri di aggregazione giovanile per il protagonismo e la partecipazione giovanile Spazio Giovani e Centro Giò.

Spazio bimbi per l'educazione e la crescita. Servizio Informalavoro.

Spazio incubatore di attività socio culturali presso la ex biblioteca Nino Colombo.

Intervento integrato di empowerment individuale e di comunità" finalizzato ad accrescere ed attivare il potenziale e le capacità di singoli e gruppi (formali/informali).

### 2019 - **FUTURAMA**

2022

Progettazione, coordinamento, gestione di del laboratori comunicazione е progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. Progetto di community empowerment che opera nell'ottica di sostenere le reti attraverso la progettazione partecipata. favorendo in ogni partner - secondo le singole competenze e specificità- la cooperazione e l'assunzione diretta di responsabilità nei confronti dei destinatari, con l'obiettivo finale di promuovere una comunità educante più competente, integrata e accurata. Destinatari del progetto bambini e adolescenti dai 6 ai 14 anni.

- Fondazione "Emanuela Zancan" onlus
- ESSERCI SCS
- San Donato SCS
- GIULIANO ACCOMAZZI SCS
- Associazione Hakuna Matata
- CRDM Musicanto
- APS Jagulé
- Associazione Terra Creativa
- I.C. Beinasco Gramsci
- I.C. Beinasco Borgaretto
- Comune di Torino
- Gruppo Abele ONLUS
- Scuoletta Montessori
- Comune di Bruino
- Comune di Rivalta di Torino
- Comune di Orbassano
- IC Orbassano I
- Consorzio Intercomunale di Servizi CidiS
- Istituto Comprensivo Bruino
- Comune di Volvera
- Comune di Piossasco
- ASL TO3 Regione Piemonte
- I.C. Piossasco 1
- Istituto Comprensivo Tetti Francesi, Rivalta di Torino
- Istituto Comprensivo Rivalta
- I. C. Piossasco II
- I.C. Volvera
- Comune di Beinasco
- Associazione II Nostro Pianeta

### Istituto Comprensivo 'A.Palazzeschi'

- **ESSERCI SCS**
- Casa di Torino dell'Istituto delle Suore di Sant'Anna della Provvidenza
- Circolo Didattico Franca Mazzarello
- Associazione Culturale Musicamica
- Direzione Didattica Statale "Casalegno"-
- Direzione Didattica "A. TOSCANINI"
- Associazione A.Gio
- Istituto Comprensivo ORBASSANO II
- Associazione culturale Grappolo di Libri
- Sportidea Caleidos

### 2019 -E.S.C.I. Esperienze Solidali per Comunità 2021 Integrate

Il progetto E.S.C.I. si è sviluppato all'interno del territorio di intervento del Consorzio Intercomunale dei Servizi (CldiS).

Ha visto sperimentazioni locali capaci di declinare approcci innovativi che si ispirano alla promozione della salute fisica, psichica e relazionale; al potenziamento delle azioni di empowerment della persona; alla promozione della sussidiarietà circolare per il superamento della logica assistenziale ed emergenziale. Realizzato con il sostegno della Regione Piemonte Bando WeCare Terzo Settore 2018.

- CldiS
- Comune di Beinasco
- Comune di Bruino
- Comune di Orbassano
- Comune di Piossasco
- Comune di Rivalta di Torino
- Comune di Volvera
- Consorzio Coesa
- Esserci SCS
- Cooperativa Triciclo
- Agenzia di San Salvario

#### XMING - Per Mettersi In Gioco. 2018 -

2022

Progetto triennale finanziato dall' Impresa sociale Con i Bambini avviato nel mese di giugno 2018. E' frutto di un lavoro di co-progettazione che ha preso le mosse dall'esperienza triennale realizzata nel territorio nell'ambito del progetto "Insieme per tutti i Bambini - Oltre i campi ZeroSei", finanziato dalla Compagnia di San Paolo.

Previste nel triennio le seguenti azioni: le "Attività estive" che saranno occasioni d'incontro in spazi pubblici: laboratori per bambini e genitori, attività artistiche e di circo, merende e cene per famiglie, con accesso libero e gratuito; Durante l'anno scolastico sono stati attivati "Laboratori presso le Scuole d'infanzia e gli asili nido" del territorio con l'obbiettivo di promuovere e rinforzare le competenze trasversali, emotive e cognitive dei bambini. In ogni Comune è stato inaugurato un "L.A.D.E.": luogo ad alta densità educativa dove si realizzano settimanalmente attività ludico/educative gratuite rivolte ai bambini e alle famiglie. Rivolto ai bambini da 0 a 6 anni e le loro famiglie.

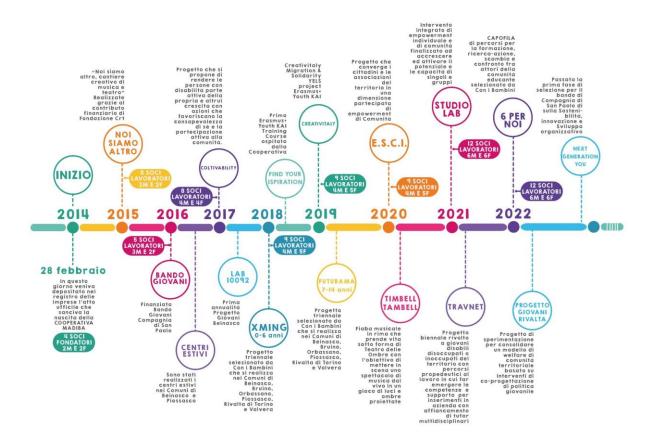
- San Donato SCS
- Fondazione E. Zancan
- ASL TO3 Promozione della Salute
- Consorzio CldiS
- Comune di Beinasco
- Comune di Bruino
- Comune di Orbassano
- Comune di Rivalta di Torino
- Associazione Hakuna Matata
- APS Jaqulé
- Associazione Teatrulla
- Associazione Terra Creativa
- COI ong Cooperazione Odontoiatrica Internazionale
- Associazione Culturale e Musicale di Beinasco
- Associazione Scuoletta Montessori
- Consorzio Coesa
- Istituto Comprensivo Beinasco Gramsci
- Istituto Comprensivo Beinasco Borgaretto
- Istituto Comprensivo di Bruino
- Istituto Comprensivo Orbassano 1

Arci Valle Susa

Associazione Armonia di Manipura

		<ul> <li>Istituto Comprensivo Piossasco 1</li> <li>Istituto Comprensivo Piossasco 2</li> <li>Istituto Comprensivo Rivalta</li> <li>Istituto Comprensivo Tetti Francesi</li> <li>Istituto Comprensivo di Volvera</li> <li>Asilo Nido F. Garelli Beinasco</li> <li>Beinasco Servizi</li> <li>Associazione Scuola dell'Infanzia San Martino Vescovo</li> <li>Asilo Nido Comunale II Batuffolo</li> <li>Asilo Nido Comunale Ilaria Alpi e Miran Hrovatin</li> <li>Asilo Nido Comunale Guido Rossa</li> <li>Asilo Nido Comunale La Giravolta</li> </ul>
2017 - 2018	GOAL – Giovani Orientati Al Lavoro.  Il Progetto di politiche attive del lavoro si è posto l'obiettivo generale di realizzare attività di intercettazione e attivazione dei giovani tra 15 e 29 anni con fragilità e minori opportunità, favorirne il processo di orientamento e l'ingresso o reingresso nel mondo del lavoro.  Finanziato da Compagnia di San Paolo nell'ambito del bando Articolo+1.	<ul> <li>Consorzio Coesa</li> <li>Consorzio CFIQ</li> <li>Consorzio CIAC</li> <li>Confcooperative</li> <li>Consorzio Copernico</li> <li>Idea Agenzia per il lavoro</li> <li>Consorzio Il Nodo</li> <li>Associazione ZAC</li> <li>Associazione Eufemia e Fondazione Ruffini.</li> </ul>
2016 - 2017	Youth Work Net.  Il progetto ha affrontato il tema del lavoro e l'empowerment dei giovani attraverso una metodologia che ha offerto l'opportunità di intraprendere un percorso, valorizzando competenze e autopromozione, fornendo strumenti per la definizione del proprio progetto di vita.  Alla base delle iniziative vi è stato il bisogno di formazione, orientamento, accompagnamento e approfondimento di tematiche relative anche all'economia solidale, al commercio equo/etico e all'educazione dei giovani consumatori per renderli protagonisti di scelte autonome e consapevoli.	<ul> <li>Cooperativa Sociale I.So.La.</li> <li>Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera</li> <li>Associazione GAStorino</li> <li>Associazione Equamente</li> <li>Laboratorio Corsaro</li> <li>Associazione Cresco a Casa</li> <li>Centro Sicurezza e lavoro San Liborio</li> <li>Associazione Non m'annoio</li> <li>Eine Welt e.v.,(Germania)</li> <li>ADL Zavidovici (Bosnia-Erzegovina)</li> <li>System and Generation(Turchia)</li> <li>Associazione Santourin</li> <li>Associazione Worcup Avigliana</li> <li>Associazione TerraCreativa</li> <li>Associazione Puzzle Orbassano</li> </ul>

### La cronostoria.



### Gli ambiti di intervento

Nell'area della cooperativa che si occupa dei **servizi socio-educativi** per l'infanzia e l'adolescenza, proponiamo un intervento educativo finalizzato non solo allo svago e al divertimento, ma anche all'acquisizione di **competenze** e abilità sociali, esplorando l'aspetto metaforico della realtà attraverso il **gioco**, con particolare attenzione alle esperienze che possano contribuire all'espressione delle **creatività**. Si promuove la nascita e lo sviluppo di **comunità educanti** sui territori attraverso partenariati con scuole, istituzioni, organizzazioni della società civile e altri soggetti del territorio per contribuire al benessere di bambini e adolescenti.

Nell'area della cooperativa che si occupa di **formazione** e **orientamento**, i percorsi formativi promuovono lo sviluppo delle competenze trasversali attraverso **l'educazione non formale**, il **team building**, l'educazione alla **cittadinanza**, l'organizzazione di eventi. Europa

Nell'area della cooperativa che si occupa di progettazione, promozione, gestione e coordinamento di progetti nell'ambito delle **Politiche Giovanili** e **sviluppo di comunità**, il lavoro con i giovani è un'impresa sociale di comunità, per questo ci occupiamo di promuovere lo sviluppo del **protagonismo giovanile**, di **relazioni cooperative**, tra giovani e tra organizzazioni, di diffondere e far circolare le informazioni e le **opportunità** di formazione, lavoro e tempo libero per i giovani.

2023	MI CASA ES TU CASA Ideazione, progettazione e coordinamento di attività finalizzate a migliorare la sicurezza e la convivenza all'interno delle residenze EDISU Borsellino, Olimpia e Villa Claretta. Attraverso un approccio collaborativo e partecipato che tenga in considerazione stimoli, bisogni e aspettative delle persone con cui questi processi sono in fase di realizzazione. Progetto finanziato da E.DI.S.U Piemonte.	
2023	Think Cir-ECO Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Adult Education che mira promuovere il pensiero e le opportunità dell'economia circolare tra i NEET e gli adulti poco qualificati. Il progetto ha come capofila la Diputación (Provincia) di Valladolid in partenariato con organizzazioni e enti di formazione provenienti da Spagna, Romania, Austria, Grecia e Italia. L'obiettivo è di supportare i NEET nell'utilizzo del potenziale dell'economia circolare dotandoli delle competenze e degli strumenti necessari, facilitando così il loro ingresso nel mercato del lavoro e contribuendo allo sviluppo di un'economia più equa e sostenibile. I partner stanno sviluppando metodologie didattiche per educatori, formatori e coach che lavorano con i giovani con minori opportunità supportando lo sviluppo delle capacità imprenditoriali nel campo dell'economia circolare attraverso metodi pratici.	
2023 2022	BIRDS AND BEES  Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Youth che mira a portare l'educazione sessuale in ambito youth work e a promuovere il benessere dei giovani. L'obiettivo è fornire un quadro teorico e risorse per youth worker ed educatori in Europa, per permettere loro di sostenere l'educazione sessuale dei giovani e dei loro genitori. Le attività includono lo sviluppo di corsi di formazione, approcci, metodologie e un sito web. Il progetto si prefigge di offrire materiali educativi e risultati di ricerca a un vasto pubblico, migliorando così la qualità del lavoro con i giovani e promuovendo la cooperazione transnazionale. Il partenariato è composto da organizzazioni da Germania, Italia, Spagna, Portogallo e Slovenia e si avvale della supervisione della formatrice Anita Silva.	
2023	progetto finanziato con il Bando della Regione Piemonte per la realizzazione di "PROGETTI di SUPPORTO PSICO-FISICO" per i giovani dai 15 ai 29 anni (in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 38-5199 del 14/6/2022).  Partners: Comune di Bruino - capo fila; Comuni di Beinasco, Rivalta di Torino, Sangano, Volvera. C.i.di.s. Consorzio intercomunale di Servizi. ASLTO3. N. 6 Centri di Aggregazione Giovanile. N. 10 organizzazioni del Terso Settore. L'obiettivo è quello di promuovere il benessere psicofisico dei giovani, coinvolgendoli nella sperimentazione, progettazione e realizzazione di attività espressiva, artistica, musicale, ludica, culturale, sociale o sportiva. Il metodo di lavoro prevede un approccio basato sul protagonismo giovanile, in cui i giovani, sostenuti dagli animatori, agiscono non da meri spettatori ma da protagonisti.	
2023	AULE STUDIO EDISU  Realizzazione di Sale Studio in convenzione con EDISU - Ente Regionale per il diritto allo studio universitario del Piemonte, da mettere a disposizione degli studenti e studentesse sul territorio.  Potenziare l'apertura della sala studio di Borgaretto e Beinasco per gli studenti universitari in orari serali, nei giorni festivi e nelle sessioni di esame, e rendere gli spazi stessi più funzionali a ospitare lo specifico target. Realizzazione in collaborazione con In(t)essere APS.	
2023	"CI VUOLE UN VILLAGGIO - Cultura e Comunità per crescere insieme"  "Cultura per crescere" ed è finalizzato a sviluppare il welfare culturale sul territorio, in particolare la fascia 0-6, con attenzione specifica alle fasce più fragili. In collaborazione con le biblioteche dell'area SBAM ovest, il CIdiS. l'Ast TO 3, le cooperativa ORSo e San Donato e le Associazioni Hakuna Matata, Jaqulé, Artena, Casa LAjolo, Mulino ad arte, Musicamica, Musicanto, Punto Zero Terra creativa, Inteatrabili. Progetto finanziato da Fondazione Compagnia di San Paolo.	
2023	6xNOI - Ci vuole una comunità per fare comunità Progettazione, coordinamento e comunicazione del progetto, sui territori del Consorzio C.I.di.S. 6xNOI, mediante metodi collaborativi innovativi, svilupperà percorsi di formazione, ricerca-azione, scambio e confronto fra attori della comunità educante, allo scopo di sostenere e promuovere la comunità stessa, con nuovi apprendimenti, relazioni generative e per una sua infrastrutturazione che garantisca continuità e pluralità di sguardi e condivise assunzioni di responsabilità sociale nei confronti delle giovani generazioni e delle famiglie. Rinnovati impegni che si riconosceranno in un Patto di Comunità condiviso e partecipato. 6xNOI rappresenta una nuova tappa di un più antico	

	percorso locale di sviluppo di comunità che, ancor più in una fase come quella pandemica e post pandemica deve mettere al centro la relazionalità, l'alterità e lo sviluppo di politiche e di interventi a contrasto della povertà educativa.			
2023	GOCCIA PER GOCCIA Progetto Mindchangers, finanziato dalla Regione Piemonte - Bando per il sostegno di iniziative di Autorità Locali e Organizzazioni della Società Civile - anno 2022. Il progetto intende incoraggiare il dialogo pubblico, la cooperazione e lo scambio di buone pratiche replicabili riguardanti l'acqua e più in generale la sostenibilità ambientale. Implementa azioni che includono i giovani del territorio in modo da favorire Il dialogo coi decisori politici mediante meeting e seminari che includeranno esperti provenienti da diversi contesti. I giovani coinvolti acquisiranno competenze teoriche e pratiche in materia e saranno in grado di diventare nuovi attori nei loro ambienti. L'educazione non formale verrà utilizzata per sviluppare e creare un ambiente inclusivo.			
2023	PNRR Missione 5 - investimento 1.2 Percorsi di autonomia per le persone con disabilità (progetto individualizzato, Abitazione, lavoro)			
	co-progettazione, gestione e realizzazionei "Percorsi di autonomia per le persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, lavoro)" che mirano a favorire i processi di deistituzionalizzazione delle persone con disabilità, fornendo a queste ultime servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari alle persone, al fine di migliorare l'autonomia e offrire opportunità di accesso al mondo del lavoro, anche attraverso l'utilizzo e il supporto di strumenti e percorsi basati sulla tecnologia informatica.  Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione con il CldiS (Consorzio Intercomunale di Servizi - Orbassano) quale soggetto responsabile, le Cooperative sociali Coesa, Valdocco, Orso e le associazioni Bottega del possibile ETS, Terra Creativa APS, Jaqulè APS.			
2023	IM.Patto cibo-sostenibilità-solidarietà Organizzazione e gestione di azioni e iniziative sul tema del cibo che mirano alla sensibilizzazione e allo sviluppo di buone pratiche per il benessere alimentare. Progetto finanziato da Nova Coop in collaborazione con Fondazione della Comunità di Mirafiori, Cascina Roccafranca, ASL TO3, Cooperativa I Passi, Cooperativa II Margine, Orti Generali, Associazione II laboratorio CTM – CPG Torino.			
2023 2022	WIP - Work in Project Progetto finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, nell'ambito della Call for Ideas - Obiettivo Persone, legata al Bando Prima infanzia dell'Impresa Sociale Con I Bambini. Capofila San Donato s.c.s., partner Consorzio C.i.di.s., Labins Impresa Sociale, Associazione Hakuna Matata, Jaqulè Aps, Terra Creativa aps, Ass. Teatrulla, Ass. Musicanto, Coi, Ass. Musicale di Beinasco, alcuni I.C e Comuni del Consorzio C.i.di.s. Progettazione, coordinamento e comunicazione del progetto, sui territori del Consorzio C.I.di.S.			
2023 2022	PROGETTO GIOVANI RIVALTA.  Avvio della co-progettazione con il comune di Rivalta di Torino, e le cooperative sociali Atypica e Orso. Progettazione, organizzazione e gestione di attività di politica giovanile (fascia 11-25 anni): Centri di Aggregazione Giovanile per il protagonismo e la partecipazione giovanile e servizi educativi informali. A partire dal mese di ottobre 2022 le tre organizzazioni affiancano l'amministrazione per rispondere ai bisogni e alle richieste dei giovani con l'obiettivo di avviare percorsi educativi, di socialità e informativi che aiutino i giovani a sviluppare competenze e abilità per progettare il proprio futuro. Le attività saranno congiunte e coinvolgeranno soggetti diversi tra Consulta Giovanile, scuola, servizi bibliotecari, sportello InformaGiovaniLavoro, associazioni e progetto Keep Moving con l'obiettivo di ampliare le opportunità in rete e migliorare la qualità dell'offerta anche in ottica sovra-comunale. In particolare Madiba è impegnata nello sviluppare percorsi educativi, nel promuovere i centri giovani in maniera diffusa e nell'offrire opportunità ed esperienze di protagonismo.Gli obiettivi sono l'inclusione dei giovani nella comunità, il coinvolgimento nei processi decisionali, l'educazione sui valori universali e lo sviluppo di competenze personali, professionali e imprenditoriali. Attraverso attività e eventi di aggregazione e socializzazione, si cerca di favorire l'empowerment della comunità locale coinvolgendo diversi attori.			
2023 2021	Online 21st century skills education - City of learning Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Youth che mira ad aumentare la qualità e lo sviluppo dello youth work (lavoro con i giovani) digitale e dei percorsi di apprendimento			

per i giovani al fine di acquisire competenze del XXI secolo per affrontare un mondo in continua evoluzione. Il progetto include la creazione della strategia per lo sviluppo della piattaforma <a href="mailto:turin.cityoflearning.eu">turin.cityoflearning.eu</a> per creare nuove opportunità di apprendimento, anche digitale, e riconoscere le competenze del XXI secolo dei giovani.

Il progetto coinvolge direttamente giovani, youth worker, educatori, orientatori, insegnanti e stakeholders vari di organizzazioni e enti istituzionali, provenienti da Grecia, Italia, Lituania, Paesi Bassi, Romania e Regno Unito.

### 2023 LAB 10092 – Percorsi di protagonismo

Gestione e coordinamento progetto di politiche giovanili mediante gestione dei centri di aggregazione giovanile Spazio Giovani di Beinasco e Centro Giò di Borgaretto. Pianificazione e realizzazione opportunità e occasioni di crescita attraverso momenti diversi di aggregazione e protagonismo con un approccio che considera i giovani come co-attori, ossia soggetti che collaborano con l'Amministrazione e le organizzazioni del territorio, alla realizzazione di progetti e iniziative in grado di rispondere alle esigenze e agli interessi dei ragazzi di fasce di età diverse, contribuendo parallelamente ad animare la vita della città. Dal 2021 è in corso una co-progettazione con Comune di Beinasco e Cooperativa ORSO che si concluderà a luglio 2024 sui seguenti ambiti di lavoro: Supporto alle attività degli uffici cultura, giovani e sport. Informalavoro e politiche attive del lavoro. Politiche giovanili e patto educativo. Servizi di supporto al Comune (fundraising-progettazione partecipati). Cittadini digitali. Supervisione – coordinamento.

### 2023 Keep Moving – Direzione futuro

2022 2021 2020

Realizzazione di interventi innovativi e sperimentali nell'ambito del tema giovani e lavoro rivolti ai giovani dai 18 ai 29 anni. L'obiettivo del progetto è di non affrontare il tema dell'occupazione giovanile con approccio emergenziale ma si punta a una strategia territoriale per promuovere l'empowerment giovanile mettendo al centro i giovani e le loro aspirazioni in relazione con le trasformazioni sociali in atto. Da un lato si investe sul lavoro in rete tra i territori, dall'altro, si offrono opportunità di crescita e protagonismo per i giovani che hanno modo di crearsi un sistema di orientamento e di sviluppare le competenze necessarie per aggiornare e adattare continuamente il proprio percorso di crescita. Realizzazione Percorsi di consulenza orientativa di gruppo e individuali, finalizzati a sostenere/accompagnare al futuro i giovani. Visite guidate alle aziende. Seminari e incontri informativi per approfondimenti specifici. Mappatura delle opportunità di crescita e formazione per i giovani. In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera e Orso SCS.

### 2023 CITTADINI DIGITALI

2023 2022 2021

In collaborazione con la Cooperativa Orso e in partenariato con i Comuni e le biblioteche Area Sbam Ovest ha ideato, sviluppato e realizzato il progetto con focus sul tema dell' educazione digitale. Il periodo di emergenza legato alla diffusione del Coronavirus ha obbligato l'intera popolazione a rivedere le proprie abitudini e a mettere in atto dei comportamenti nuovi in molti aspetti della vita quotidiana, dalle modalità di comunicazione, alla spesa, all'adempimento di pratiche, al pagamento di bollette, alla didattica. Per necessità molte persone hanno scoperto opportunità che il web e le tecnologie possono offrire, ma molto spesso non possiedono le competenze digitali necessarie per poter sfruttare al meglio queste opportunità. Il progetto offre a tutta la popolazione delle opportunità concrete di acquisizione e consolidamento di queste competenze, al fine di poterle utilizzare con modalità più efficaci e fluide, anche una volta superato il periodo di emergenza.

### 2023 LAVORI SPAZIALI - Articolo+1

2022

Il Progetto, finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, è finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani NEET della Città Metropolitana di Torino a rischio di esclusione sociale e in condizioni di marginalità. All'interno del Progetto sono previsti percorsi di accompagnamento focalizzati sull'obiettivo occupazionale ed articolati in azioni e fasi che mirano ad integrare i servizi al lavoro con quelli educativi e formativi. Il progetto ha capofila ENGIM Piemonte in partenariato con ORSO cooperativa sociale, Fondazione Mario Operti, Associazione CISV, Innovaper - CNA

2023 2022 2021 2020	Spazio CreAttivo.  Attivazione di spazi per favorire l'inclusione sociale dei giovani con disabilità medio-lieve. Luoghi adeguati per la socializzazione, per la costruzione di relazioni positive e per svolgere attività ricreative, anche in modo più strutturato in cui essere adeguatamente stimolati e coinvolti, per utilizzare al meglio ed in modo costruttivo il proprio tempo libero. Ente capofila: CldiS. In partenariato con le associazioni: Terra Creativa, Jaqulè e Hakuna Matata.	
2023 2022 2021 2020 2019 2018	NOI SIAMO ALTRO. Progettazione e gestione di un "cantiere creativo", musicale e teatrale, per 20 adolescenti tra i 10 e 14 anni, provenienti da situazioni di disagio e frequentanti la parrocchia di zona del progetto che si sviluppa nella circoscrizione 7 di Torino. Con il contributo di Fondazione CRT.	
2022	S.O.S A career for Success Corso di formazione "Innovative career guidance & counselling strategies" si è svolto a Zalenieki, in Lettonia, dal 10 al 14 ottobre 2022. L'obiettivo era di offrire approcci e strumenti per migliorare la capacità di consulenza orientativa di docenti e orientatori della formazione professionale. Il gruppo di 28 partecipanti (4 per paese) era composto da partecipanti dal comune di Jelgava (Lettonia), Mobility Friends (Portogallo), Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Arad (Romania), Riveria (Finlandia), Osmaniye MEM (Turchia), CERSEO (Italia) e HIPERACTIVITY SLU (Spagna). Il corso è parte di un partenariato strategico finanziato attravero il programma KA2 Erasmus+ VET education.	
2022	"How to build an inclusive youth mobility project"  Corso di formazione a livello nazionale incentrata su come costruire un progetto inclusivo di mobilità giovanile. Nell'ambito delle attività di formazione e cooperazione (TCA) tra Agenzie Nazionali, all'interno della cooperazione strategica europea "Strategic partnership for Inclusion", l'Agenzia Nazionale per i Giovani italiana ha organizzato, coinvolgendoci come facilitatori, il corso di formazione che ha coinvolto 20 youth worker, educatori, giovani leader dal 20 al 24 giugno 2022 a Matera. Il progetto aveva l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli strumenti di base per poter lavorare con la propria organizzazione nella costruzione di un progetto di mobilità internazionale con giovani con minori opportunità, in particolare giovani che incontrano ostacoli di natura geografica, ovvero provenienti da aree rurali e isolate.	
2022	SAIL with Social EntrepreneurSHIP Corso di formazione per l'imprenditorialità sociale per youth worker si è svolto a Thessaloniki, Grecia dal 4 al 10 aprile 2022, e hanno partecipato 22 youth worker, formatori, insegnanti e giovani leader provenienti da Bulgaria, Estonia, Grecia, Ungheria, Italia, Lettonia, Lituania, Portogallo, Romania, Serbia e Slovacchia.  SAIL mirava a creare consapevolezza sull'economia sociale, a chiarire e promuovere il concetto di imprenditorialità sociale, approfondendo la comprensione dei partecipanti su come essa possa favorire l'inclusione sociale attraverso l'innovazione sociale e l'apprendimento non formale come strumenti per incoraggiare e consentire ai giovani di sviluppare le loro competenze imprenditoriali nella vita.	
2022	Scale-up and flow (ANG) - approvato nel 2020 Corso di formazione co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. Il progetto "Scale-up and flow" ha coinvolto 21 formatori e facilitatori di apprendimento non formale di 12 organizzazioni partner provenienti da vari paesi europei. L'attività principale del progetto è stata la realizzazione di un seminario, che si è svolto dal 7 all'11 dicembre 2022 presso Open011 - Casa della Mobilità Giovanile e dell'Intercultura, in cui i partecipanti hanno condiviso esperienze, buone pratiche e strategie per affrontare le sfide emerse nello youth work internazionale dalla pandemia da COVID-19. L'obiettivo era quello di potenziare le competenze dei formatori nel settore gioventù, fornire supporto per gestire l'incertezza e promuovere il benessere. Il progetto ha contribuito a migliorare la qualità del lavoro con i giovani a livello nazionale e internazionale e ha facilitato la creazione di reti tra operatori del settore giovanile.	

### 2022 DEAL (ANG) - approvato nel 2020 Corso di formazione co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. "DEAL-Develop, Empower, Achieve, Learn" è stato un progetto che ha coinvolto 25 partecipanti provenienti da 11 paesi partner: Italia, Grecia, Polonia, Malta, Spagna, Portogallo, Romania, Repubblica Ceca, Serbia, Cipro e Lettonia. L'obiettivo principale del progetto era fornire strumenti e idee a youth worker, trainer e organizzazioni partner per migliorare i loro approcci nel lavorare con giovani disoccupati o a rischio di disoccupazione. Il progetto ha offerto strumenti e idee per migliorare il lavoro con i giovani, promuovendo il personal development e l'occupabilità. Ha avuto un impatto significativo sui partecipanti e ha favorito la creazione di reti internazionali per future collaborazioni. 2022 Be Green IT (ANG) - approvato nel 2020 Scambio internaznionale co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. "Be Green IT" è stato un'occasione di scambio tra 40 giovani dai 16 ai 29 anni, provenienti da sette paesi: Italia, Grecia, Regno Unito, Croazia, Ungheria, Spagna e Portogallo. Si è svolto dal 28 agosto al 5 settembre 2022, tra Pragelato (Casa Alpina Chezal) e Torino (Open011) con un evento finale di incontro con la comunità locale di Beinasco, in occasione dell'iniziativa "Slam Jam" il 4 settembre. L'obiettivo principale del progetto era affrontare tematiche legate alla sostenibilità ambientale e promuovere un dialogo costruttivo e multiculturale tra i partecipanti. Il progetto ha avuto un impatto significativo sui partecipanti, sulle organizzazioni e sulle comunità locali, promuovendo la consapevolezza sui cambiamenti climatici, lo sviluppo personale, l'innovazione progettuale e la collaborazione internazionale.bit.ly/song4future 2022 SEA - Social Entrepreneur in Action - approvato nel 2020 Corso di formazione co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. SEA ha coinvolto 25 partecipanti da Italia, Bulgaria, Croazia, Cipro, Grecia, Ungheria, Irlanda, Lettonia, Portogallo, Romania e Regno Unito. Si è svolto dal 4 al 10 giugno 2022 ad Alpette, in Italia, e ha promosso l'imprenditoria sociale come strumento per ridurre la disoccupazione giovanile. I partecipanti hanno acquisito competenze imprenditoriali, esplorato l'innovazione sociale e creato una rete di professionisti. 2022 Collegio Einaudi - Formazione Immaginazione Applicata 2021 Il percorso IA-Immaginazione Applicata consente di prendere consapevolezza della creatività innata di ogni individuo, fornendo strumenti per allenare il pensiero laterale, sviluppare il pensiero creativo e la capacità innovativa. Realizzazione di due edizioni del percorso, una online e una in presenza. Entarmbe prevedevano un impegno complessivo di 14 ore (8 ore di laboratorio e 6 ore di esercitazioni https://turin.cityoflearning.eu/en/activities/15051) 2022 StudioLab Progetto biennale finanziato da Compagnia di San Paolo sui temi dell'autonomia e dell'empowerment 2021 giovanile mediante processi di progettazione partecipata. StudioLAB prevede l'attivazione di un luogo dove i giovani di Beinasco si riuniscono per studiare, creare nuovi legami, socializzare e conoscere confrontandosi, ma anche per coltivare interessi e passioni proponendo percorsi e usufruendo di strumentazione e opportunità difficilmente accessibili per molti. Il progetto è lo sviluppo dell'idea presentata dal gruppo SaiCOSA? alla "Call for Ideas - MindClub" e prevede l'avvio di un processo di progettazione partecipata con i giovani per arrivare all'apertura di spazi, gestiti direttamente da loro, dove promuovere aggregazione, cultura e creatività. L'obiettivo del progetto è infatti quello di accompagnare all'autonomia i giovani. Sviluppare le competenze dei giovani e valorizzarle nella comunità locale con esperienze di partecipazione e cittadinanza attiva. StudioLAB è lo spazio ideale per rispondere ai bisogni dei giovani di Beinasco; pensato, progettato, gestito e promosso direttamente da loro. 2022 Trav(N)et 2021 Progetto biennale finanziato dalla Regione Piemonte in collaborazione con Coop Coesa, CldiS, Comune di None e Associazione Terra creativa rivolto a giovani disabili disoccupati o inoccupati del territorio. Il progetto attiva percorsi propedeutici al lavoro in cui far emergere le competenze e le abilità per giungere alla scoperta del talento personale e supporta inserimenti in azienda con affiancamento di un'equipe multi-professionale e un tutor di percorso da raccordo e mediazione tra

	esigenze del lavoratore e quelle organizzative-aziendali. Previsto, inoltre, il coinvolgimento delle famiglie con focus group dedicati.	
2022 - 2019	FUTURAMA.  Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minori. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera, città di Torino e gli Istituti Comprensivi del territorio. Progetto di community empowerment che opera nell'ottica di sostenere le reti attraverso la progettazione partecipata, favorendo in ogni partner – secondo le singole competenze e specificità- la cooperazione e l'assunzione diretta di responsabilità nei confronti dei destinatari, con l'obiettivo finale di promuovere una comunità educante più competente, integrata e accurata. Destinatari del progetto bambini e adolescenti dai 6 ai 14 anni.	
2022 - 2018	XMING – Per mettersi in gioco.  Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera e gli Istituti Comprensivi del territorio. I destinatari diretti principali del progetto sono circa 3.500 bambini di età 0-6 anni.	
2021	BiblioSocial.  Percorso di formazione finalizzato alla creazione di una strategia di comunicazione di Biblioteca, Ufficio Cultura, Giovani e Sport del Comune di Beinasco. Dipendenti e operatori dei servizi sviluppano competenze di marketing sociale e pianificano la strategia per comunicare con i propi utenti attraverso un percorso di formazione di 15 ore.	
2021	Rigenerazioni Urbane. Ideazione, progettazione e conduzione di un percorso di formazione su temi quali stili di vita sani, apprendimento su sostanze legali e illegali, promozione di apprendimenti sul gioco d'azzardo e sulla gestione delle nuove tecnologie. A seguire, attività di impegno civico sui 5 comuni nel periodo estivo in laboratori della durata di 30 ore. Il tema sostanze legali e illegali sarà raccontato in brevi spot che saranno valorizzati e diffusi sul territorio attraverso i canali social e presso le scuole del territorio. In collaborazione con Orso SCS, in partenariato con i comuni di Rivalta di Torino, Beinasco, Bruino, Piossasco e Volvera.	
2021	Web Radio Lab - Moncalieri Giovane.  Percorso formativo di team building della durata di 7 incontri da 3 ore ciascuno, rivolto ai giovani della Città di Moncalieri, finalizzato allo sviluppo progettuale di una web radio.	
2021 2020	Re-Start. Giovani & Lavoro.  Costituzione, formazione e accompagnamento del gruppo di 13 giovani dai 20 ai 29 anni responsabile della definizione, programmazione e realizzazione di una strategia di comunicazione promozione delle attività connesse alla co-progettazione sovracomunale Giovani e Lavoro per l'anno 2021.	
2021 -> 2014	CAMPINGJO – JOVOLONTARIO Gestione e conduzione di percorsi formativi di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "Camping JO" rivolti a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Avigliana (TO).	
2021 2020 2019	E.S.C.I. Esperienze Solidali per Comunità Integrate Il progetto E.S.C.I. si è sviluppato all'interno del territorio di intervento del Consorzio Intercomuna dei Servizi (CldiS). Ha visto sperimentazioni locali capaci di declinare approcci innovativi che si ispirano alla promozione della salute fisica, psichica e relazionale; al potenziamento delle azioni dempowerment della persona; alla promozione della sussidiarietà circolare per il superamento dellogica assistenziale ed emergenziale. Realizzato con il sostegno della Regione Piemonte Bando	

	WeCare Terzo Settore 2018.	
2021 - 2020	TIMBELL TAMBELL.  Timbell Tambell è una fiaba musicale in rima, suonata, letta e recitata. Registrata durante il lockdown di marzo-aprile 2020, ha direttamente coinvolto due bambine in tutte le fasi: ideazione, narrazione, registrazione, canto. <a href="https://www.coopmadiba.com/timbell-tambell/">https://www.coopmadiba.com/timbell-tambell/</a> Produzione e messa in scena dello spettacolo teatrale ispirato alla fiaba finanziato mediante campagna crowfunding Eppela <a href="https://old.eppela.com/it/projects/30023-timbell-tambell">https://old.eppela.com/it/projects/30023-timbell-tambell</a> e con il sostegno di Fondazione CRT.	
2020 2019 2018 2017 2016	COLTIVABILITY.  Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia, di formazione sulle competenze trasversali, e di integrazione presso alcune classi della Scuola primaria G.Rodari - Rivoli (TO), di 20 ore, rivolto agli utenti con ritardi cognitivi, dei servizi sociali di Orbassano (CldiS)e di Rivoli (CISA), all'interno del progetto ColtivAbility, finanziato da Fondazione CRT in partenariato con l'Associazione Terra Creativa di Rivalta di Torino (TO). Monitoraggio del progetto stesso.	
2020	ri-Generazioni Urbane Nell'ambito del Programma Corpo Europeo di Solidarietà, dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, interventi di coaching e supporto organizzativo al gruppo informale di giovani dai 18 ai 28 anni di Beinasco (TO) per la realizzazione di attività di solidarietà locale coinvolgendo con un ruolo da protagonisti gli adolescenti del territorio.	
2020	Sisters Through Sports Scambio internazionale di giovani, nell'ambito del programma Erasmus+, cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani. Ventiquattro giovani donne, dai 13 ai 18 anni (da Italia e Irlanda) sono sta protagonisti di una settimana intensa di attività sportiva e educazione non formale per confrontars sui temi dell'emancipazione, dell'inclusione e della collaborazione femminile attraverso lo sport.	
2020 2019	Giovani e Lavoro: territori in movimento Progettazione e ideazione di opportunità sul territorio per i giovani in fase di orientamento e alla ricero di un'occupazione. Realizzato con il contributo del bando "Welfare e territorio" della Fondazione CF rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volve e Orso SCS.	
2020 2019 2018	SPORTELLO DI ASCOLTO PSICOLOGICO.  Coordinamento e realizzazione progetto di consulenza psicologica per adolescenti frequentanti la scuola secondaria di primo grado, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali rivolti ai gruppi classe. Finanziato dall'Istituto Comprensivo Marro del Comune di Villar Perosa (TO).	
2019	YELS - Youth Exchange Leadership Skills.  Progetto cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani attraverso il programma dell'Unione Europea Erasmus+. L'iniziativa è un progetto lungo termine realizzata in collaborazione con nove organizzazioni da Italia, Grecia, Inghilterra, Irlanda, Malta, Romania, Lettonia e Svezia. L'obiettivo era quello di identificare e sviluppare le competenze necessarie per Group Leader e animatori necessarie per la realizzazione di progetti di scambio internazionale tra giovani di qualità. Il progetto era composto da tre mobilità: un corso di formazione per 30 youth workers, la visita di preparazione e lo scambio internazionale "CreativItaly – Migration & Solidarity".	
2019 2018 2017 2016	ONE, TWO, TEAM.  Progettazione e conduzione di percorsi laboratoriali di formazione ludico-musicale, di team building, sul mondo delle relazioni e sulla consapevolezza emotiva.  6 ore per il personale dell'ufficio Reform srl di Pisa (PI).  12 ore per l'Associazione AGIO di Volvera (TO).  12 ore per l'Associazione Mestieri in Corso di Savigliano (CN), nell'ambito del progetto	

	"CambiaMente".	
2019 2018 2017 2016	MI CONOSCO, TI CAPISCO Conoscere sè stessi giocando con le emozioni.  Progettazione e gestione di laboratori ludico-didattici rivolti a bambini dai 4 ai 13 anni.  Attivazione di 35 percorsi per una durata di 280 ore presso gli Istituti Comprensivi del Comune o Rivalta di Torino (TO).  Attivazione di 12 percorsi per una durata di 96 ore, rivolti a bambini della scuola primaria presso Associazione N.E.S. (Nessuno è straniero) di Torino.	
2019 2018 2017 2016	ANDREA VUOLE FARE LA PIRATA – Educare alle pari opportunità giocando. Coordinamento e conduzione progetto rivolto ad insegnanti, alunni e alunne della scuola primaria. Incontro formativo preparatorio per insegnanti sui temi dell'educazione alle pari opportunità. Laboratori sulle pari opportunità per gruppi-classe, con particolare riferimento al tema delle differenze di genere. Comune di Bruino (TO) IC Beinasco Gramsci, Comune di Beinasco (TO) IC Beinasco Borgaretto, Comune di Beinasco (TO)	
2018	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO.  Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 5 classi terze dell'Istituto Istruzione Superiore BOSSO MONTI di Torino, per un totale di 50 ore.	
2018	R-ESTATE ATTIVI.  Progettazione, gestione e conduzione di 4 percorsi formativi (Tot. 160 ore) di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "R-Estate Attivi" rivolto a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune Rivalta di Torino (TO).	
2018	GIOVANI E ADOLESCENTI AL CENTRO DELLA COMUNITA'.  Gestione e tutoraggio azione di promozione del protagonismo giovanile attraverso workshop formativi, eventi di aggregazione e realizzazione di soggiorno/visita presso realtà legate al recupero dei beni confiscate alle mafie. In collaborazione con i comuni di Avigliana e Buttigliera Alta.	
2018	RADUNO REGIONALE CCR.  Gestione e animazione durante il raduno regionale dei Consigli Comunali Ragazzi 2018, svoltosi ad Avigliana (TO) in collaborazione con Orso SCS.	
2018	CAMBIO MARCIA. Comunicazione, aggancio e formazione sulle soft skills. Progetto rivolto a giovani dai 18 ai 29 anni, di politiche attive del lavoro sul territorio di Beinasco (TO), finanziato dal bando "Iniziativa lavoro" di Fondazione CRT. In collaborazione con Orso SCS.	
2018	FINDING YOUR INSPIRATION - Inspire and Empower Young People Ideazione, coordinamento e realizzazione corso di formazione che ha coinvolto 28 Youth Worker (animatori giovanili) dalle 12 organizzazioni partner (Grecia, Cipro, Malta, Ungheria, Slovacchia, Portogallo, Paesi Bassi, Romania, Lettonia, Irlanda, Regno Unito) dal 29 marzo al 4 aprile 2018 a Pragelato. Gli operatori partendo da una riflessione sulla condizione di oggi dei giovani (in particolare quelli difficili da raggiungere, NEET, svantaggiati e quelli che lottano per non rimanere esclusi dalla società) hanno condiviso strumenti e metodologie creative e innovative legate all'empowerment e alla consapevolezza di sé, per ispirare e motivare i giovani nella definizione di progetti di vita. Progetto supportato da Agenzia Nazionale per i Giovani al Round 3 - 2017- KA1 - Programma Erasmus+.	
2018 2017	G.O.A.L. giovani orientati al lavoro.  Comunicazione e aggancio giovani progetto di politiche attive del lavoro sul territorio di Pinerolo (TO), bando articolo+1, finanziato da Compagnia di San Paolo in partenariato con Consorzio Coesa di Pinerolo (TO).	

2018 2017	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO.  Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 10 classi terze e 4 classi quarte dell'Istituto Istruzione Superiore AMALDI-SRAFFA di Orbassano (TO) per un totale di 152 ore.	
2018 2017	MATABUMPAMPAM - ascoltare e suonare con il corpo.  Ideazione e conduzione laboratori di emozioni, musica e movimento rivolti a bambini dai 6 mesi ai anni per una durata di 16 ore – Asilo Nido F. Garelli, Beinasco (TO).	
2018 2017	FACCIAMO GRUPPO – laboratori di team building. Ideazione, progettazione e conduzione di laboratori di consapevolezza emotiva e lavoro di squadra rivolti agli studenti delle scuole secondarie di primo grado di Collegno (TO). Attivazione di 6 percorsi per una durata totale di 60 ore.	
2018 2017 2016	ZEROSEI – Oltre i campi. Progetto Insieme per tutti i bambini. Oltre ai campi Zero Sei promosso da Compagnia di San Paolo in partenariato con il C.I.Di.S di Orbassano (TO) e i Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. Progettazione, coordinamento e gestione di laboratori musicali ed espressivi rivolti a bambini dai 3 ai 6 anni; animazione ed eventi collegati al progetto.	
2017 2016 2015	LABORATORI MUSICALI.  Progettazione e gestione di laboratori musicali nel reparto di day hospital di neuropsichiatria infantile dell'ospedale Regina Margherita di Torino e presso l'Associazione NES (Nessuno è straniero) sita il Corso Farini 32 – Torino.	
2017	Leader si diventa: giovani insieme per il canavese! Gestione, organizzazione e realizzazione progetto di politiche giovanili volto ad attivare giovani leader attraverso un percorso di acquisizione di competenze trasversali e promuovere occasioni d'incontro tra giovani. In collaborazione con Orso SCS.	
2017 2016	YOUTH WORK NET. Ideazione, coordinamento, comunicazione e formazione di Youth Work Net, progetto biennale di politiche attive del lavoro rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni residenti nei comuni di Torino, Beinasco Bruino, Collegno, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. In partner con Isola Cooperativa Sociale e con il contributo di Compagnia di San Paolo. www.youthworknet.it	
2017	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.  "Estate Bimbi" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Rodari di None, della durata di 4 settimane. N° 48 utenti Comune di None (TO).	
2016 2015	IMPRENDITI BENE.  Coordinamento, comunicazione e formazione per progetto destinato ai giovani dai 17 ai 25 anni residenti nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera volto a promuovere un nuovo modello di approccio al mondo del lavoro e guidare/accompagnare i giovani nel compiere delle scelte; attraverso momenti e percorsi di formazione, i partecipanti hanno l'opportunità di scoprire ed approfondire i propri talenti e capacità personali al fine di poterle valorizzare al meglio nella creazione del proprio percorso di vita personale e professionale.	
2016	SCHOOL OF STAFF. Organizzazione, gestione e coordinamento settimana di formazione alla Leadership in Grecia per giovani nati nel 1999-2000.	
2016	STREET FOODER SI DIVENTA.  Corso di formazione per diventare un protagonista della ristorazione ambulante.  Madiba ha gestito 4 incontri di formazione per un totale di 12 ore sull'importanza del selfempowerment, del relazionarsi, della consapevolezza emotiva, in ambito professionale, al fine di stimolare e sviluppare autostima, creatività e abilità sociali dei partecipanti.  Progetto realizzato nel Centro Giovani "L'isola che non c'è" di Torino.	

2016	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.  "Luglio insieme" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Gobetti di Piossasco della durata di 4 settimane. N° 104 utenti Comune di Piossasco (TO).	
2016 2015	MATABUMPAMPAM – Ogni rumore è suono.  Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia della durata complessiva di 10 ore rivolto agli utenti della comunità riabilitativa psicosociale Crisalide di Baudenasca, Pinerolo (TO).	
2015	AVIGLIANA GIOVANE.  Collaborazione per la gestione e conduzione di percorsi formativi e di animazione all'interno del Centro Giovani del Comune di Avigliana (TO) e Buttigliera Alta (TO).	
2015 2014	GENERAZIONE.  Progettazione e gestione del progetto "GenerAzione" per il Sub-Piano Locale Giovani dei Comuni dei Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera rivolto ai giovani dai 16 ai 29 anni per migliorare le condizioni di incontro tra giovani e promuovere la cultura della legalità.	
2014	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.  "Bimbi gioca estate" centro estivo diurno per bambini presso due delle scuole dell'infanzia di Beinasco, della durata di 5 settimane. N° utenti 273 - Comune di Beinasco (TO).  "Ombelico del mondo" centro estivo diurno per bambini e ragazzi della scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado della durata di 5 settimane. Utenti 109 - Comune di Beinasco (TO).	
2014	MESTIERI & LAVORO.  Progettazione e gestione del progetto "Mestieri e Lavoro" nei Comuni facenti parte del territorio di competenza del Centro Per l'Impiego di Orbassano (TO). Coinvolgimento di 304 di giovani inoccupati dai 16 ai 29 anni, attivazione di 12 tirocini programma Garanzia Giovani.	
2015 2014	ASSISTENZA MINORI SCUOLABUS. Gestione servizio assistenza minori scuolabus per il Comune di Beinasco (TO).	

### 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### 7.1 Quadro delle risorse economiche:

### Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	€ 300,00	€ 300,00	€ 225,00
Totale riserve	€ 15.901,00	€ 11.044,00	€ 10.939,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 1.857,00	€ 5.005,00	€ 108,00
Totale Patrimonio netto	€ 18.058,00	€ 16.349,00	€ 11.272,00

### Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	€ 2.176,00	€ 5.005,00	€ 108,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 2.301,00	€ 5.185,00	216,00 €

### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€ 250,00	€ 250,00	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	€ 50,00	€ 50,00	25,00 €

### Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	€ 337.048,00	€ 233.287,00	€ 175.805,00

### Costi della produzione:

	2022	2021	2020
Costi del personale (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 203.452,00	€ 160.477,00	€ 120.800,00
Costo per servizi (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 105.515,00	€ 49.029,00	€ 33.343,00
Peso su totale valore di produzione	91,67 %	89,80 %	87,68 %

### 7.2 La diversificazione della committenza

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2022		
Incidenza fonti pubbliche	€ 239.304,08	71,00 %	
Incidenza fonti private	€ 97.743,92	29,00 %	

Beinasco (TO)

26 Maggio 2023

Presidente CdA – Legale Rappresentante

Madiba SCS

Fabio Di Falco