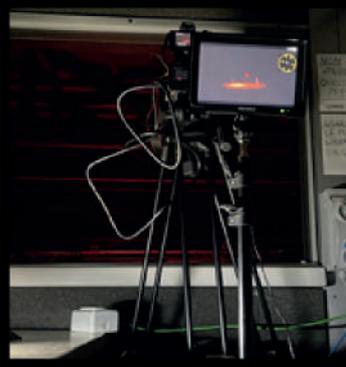


ROAD TO TEN

Bilancio Sociale 2023
Madiba Società Cooperativa Sociale





Indice Bilancio Sociale 2023

ROAD TO TEN

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	9
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	14
3.1 Aree territoriali di operatività	
3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)	
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL le gislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	
3.4 Reti associative	
3.5 Contesto di riferimento	
3.6 Storia dell'organizzazione	
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	21
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	
4.3 Modalità di nomina e durata carica	
4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media	
4.5 Partecipazione dei soci e modalità	
4.6 Mappatura dei principali stakeholder	
4.7 Presenza sistema di rilevazioni di feedback	
4.8 Commento ai dati	
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	28
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	
5.2 Composizione del personale	
5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	
5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	
5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agli associati"	
5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	
6. STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014 - 2022	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA	48
7.1 Quadro delle risorse economiche	
7.2 La diversificazione della committenza	

Premessa



PREMESSA

Il bilancio sociale rappresenta non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un mezzo per riflettere e migliorare. È attraverso questo documento che intendiamo condividere con trasparenza i risultati raggiunti e le aree in cui possiamo ancora crescere. Ringraziamo tutti coloro che hanno contribuito a questo percorso e guardiamo al futuro con fiducia e determinazione, pronti ad affrontare le sfide che verranno.

Nel presentare il Bilancio Sociale relativo al 2023, vogliamo riflettere sui progressi e le sfide affrontate durante l'anno. Dopo l'entusiasmo che ha caratterizzato il 2022, la Cooperativa Sociale Madiba ha continuato a consolidare e rafforzare il proprio impegno verso la trasparenza, la responsabilità sociale e il miglioramento continuo. Abbiamo lavorato con dedizione per migliorare i processi interni e per coinvolgere in maniera ancora più attiva i nostri stakeholder esterni. Siamo orgogliosi dei passi avanti compiuti e della coesione dimostrata dal gruppo.

Nel corso del 2023 si è avviato l'importante processo che ha portato alla realizzazione del progetto Next Generation You, finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, con l'obiettivo di potenziare le capacità della nostra organizzazione per il progresso del territorio in cui operiamo, portando benefici diffusi e duraturi alla comunità. Il programma mira a investire nella robustezza organizzativa dell'ente, promuovendo processi di razionalizzazione e crescita per favorire l'innovazione, la sostenibilità e l'autonomia. Oltre alla formazione di gruppo di Next Generation You, abbiamo anche continuato a formarci singolarmente e individualmente perché riteniamo che la formazione sia essenziale per la crescita personale e collettiva.

È stato un anno ricco di opportunità e sfide per Madiba. Abbiamo continuato a consolidare le nostre relazioni con partner locali, internazionali e istituzioni, collaborando attivamente per promuovere l'inclusione sociale e il benessere delle persone. Abbiamo ampliato le nostre attività, introducendo nuovi servizi e progetti per rispondere alle esigenze emergenti della comunità, ottenendo il riconoscimento come entità sovra-comunale capofila nei processi.

Particolarmente significativi sono stati i nuovi progetti europei, come il progetto Birds and Bees, in cui siamo stati partner fondamentali. Questo progetto si focalizza su sessualità e affettività, e porterà alla creazione di strumenti educativi innovativi sul tema. Birds and Bees ha aperto nuove opportunità di sensibilizzazione e formazione, coinvolgendo diverse comunità e promuovendo un dialogo aperto su temi spesso considerati tabù. La collaborazione internazionale, ricca di idee e persone provenienti da diversi paesi, ha arricchito il nostro operato e ci ha permesso di espandere la nostra visione e approccio.

Abbiamo continuato a lavorare con le fasce più deboli e in difficoltà, avviando nuovi progetti per migliorare la loro qualità di vita e promuovere l'inclusione sociale. Parallelamente, abbiamo continuato a sviluppare la nostra parte artistica e creativa, utilizzando la musica, la pittura, il teatro e il video come strumenti fondamentali dell'educazione non formale. Queste forme artistiche rappresentano per noi metodologie essenziali per coinvolgere e educare le persone, di aiutare le relazioni, le collaborazioni e lo sviluppo emotivo, offrendo nuove modalità di espressione e apprendimento. A tal proposito, sono continuati i laboratori all'interno delle scuole di ogni grado, dai più piccoli ai più grandi, e altri percorsi laboratoriali nei gruppi non formali dei centri di aggregazione giovanile. Questi percorsi hanno portato alla realizzazione di spettacoli teatrali e diverse video produzioni. A dicembre 2023, abbiamo girato anche un breve cortometraggio musicale, I MA OHW, frutto di un percorso di gruppo di ricerca sull'argomento dell'identità personale, di genere e non solo. Le arti e la creatività non solo arricchiscono i nostri interventi educativi, ma ci permettono anche di comunicare in modi più profondi e significativi. Comunicare artisticamente è per noi una necessità arricchente che favorisce la connessione emotiva e culturale, facilitando il dialogo e la comprensione reciproca all'interno della comunità.

I valori che incarnano e distinguono Madiba sono il fondamento quotidiano del nostro lavoro e della nostra missione, riconosciuti per la loro qualità anche al di fuori della cooperativa. La fiducia e l'affidabilità, sia all'interno del nostro team che nelle relazioni esterne, sono centrali per la nostra operatività. Coltiviamo una collaborazione sinergica e una capacità innovativa di connessione con il territorio e la comunità, elementi che ci contraddistinguono.

Crediamo nella diversità e nelle potenzialità individuali, sostenendo il loro sviluppo attraverso un ambiente inclusivo e sostenitivo. Siamo guidati dall'approfondimento rigoroso senza perdere di vista l'importanza della leggerezza, dell'umorismo e dell'autoironia. Ci mettiamo costantemente in discussione, abbracciando il coraggio di affrontare nuove sfide e imparare dai nostri errori, convinti che ogni caduta sia un'opportunità di crescita. Ci prendiamo cura di noi stessi e degli altri, dedicando il tempo e l'attenzione necessari per crescere e migliorare insieme.

Questi valori non sono solo parole vuote, ma principi vividi che guidano ogni nostra azione e decisione quotidiana.

Ecco un elenco dei momenti significativi (milestones) che hanno caratterizzato l'anno sociale 2023:

- Ad inizio 2023, l'intera compagine sociale ha partecipato a una due giorni di auto-formazione a Susa, che ci ha permesso di rafforzare le relazioni tra colleghi, condividere visioni personali e identificare le traiettorie per l'anno. Questo lavoro ci ha aiutato a gestire l'uscita e l'ingresso di alcuni membri, favorendo un ricambio generazionale anche all'interno del CDA. L'inclusione di nuovi membri nel team ha portato nuove prospettive, idee ed energie, stimolando la crescita e aprendo nuove opportunità per Madiba.
- L'avvio del progetto '6XNOI - Ci vuole una comunità per fare comunità', finanziato dall'Impresa Sociale Con i Bambini. Questo progetto si propone di promuovere reti locali e pratiche di progettazione partecipata per il benessere dei bambini e delle famiglie. Abbiamo consolidato con successo la nostra rete di partner e collaborato con altre organizzazioni del settore sociale, il che ci ha permesso di ampliare il nostro impatto e offrire servizi più completi ai beneficiari.
- Il processo di lavoro che ci ha portato ad ottenere il finanziamento di Compagnia di San Paolo per il progetto "Madiba - One step forward" all'interno del bando "Next Generation You", che mira a investire nella robustezza organizzativa dell'ente, promuovendo processi di razionalizzazione e crescita per favorire l'innovazione, la sostenibilità e l'autonomia.
- Il 2023 è stato l'anno in cui abbiamo avviato la collaborazione con Confcooperative e NODO per accogliere due operatori volontari del Servizio Civile Universale attraverso il progetto "Porte Aperte". Questa iniziativa ha arricchito il nostro team, anche se la loro presenza ha rappresentato una sfida per integrarli nei nostri processi e includerli nello sviluppo dell'organizzazione stessa. Nonostante le difficoltà iniziali, il loro entusiasmo e le loro competenze hanno portato nuove idee e approcci, migliorando l'efficacia dei nostri progetti e contribuendo a creare un ambiente di lavoro più dinamico e collaborativo. La loro partecipazione ha rafforzato il nostro impegno verso la comunità, dimostrando il valore dell'inclusione e della partecipazione attiva.
- Nel mese di Settembre abbiamo partecipato a "Uè Giovane" evento culturale e festival giovanile di due giorni che si è svolto al Padiglione14 di Collegno. L'evento era la conclusione del progetto YC: Youths Consult, Cooperate, Co-Create, attività di partecipazione giovanile a cura di Europiamo ETS, organizzato e realizzato interamente da giovani per giovani. Uno spazio di espressione dove poter affrontare temi importanti come l'inclusione, l'educazione sessuale, la mafia, il suicidio, la partecipazione attraverso workshop, talk, concerti e dj-set.

- I vari partenariati strategici nel contesto del programma Erasmus+ (Azione Chiave 2). Questi partenariati coinvolgono organizzazioni ed enti provenienti da diversi paesi europei, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione, la collaborazione e lo scambio di buone pratiche nell'ambito dell'istruzione, della formazione e delle politiche giovanili. Nel 2023 si è concluso il progetto "21st century skills education online" che ci ha coinvolto in rete con Paesi Bassi, Regno Unito, Grecia, Irlanda, Romania e Lituania. Ha lasciato in eredità la piattaforma turin.cityoflearning.eu oltre ad un interesse a proseguire ed ampliare queste collaborazioni anche in una dimensione nazionale, in rete con le altre City e Region of Learning in Italia, e locale, interessate a sviluppare collaborazioni.

Il partenariato strategico "Birds and Bees", che coinvolge Germania, Slovenia, Spagna e Portogallo ha visto la realizzazione di due corsi di formazione nel 2023, che hanno coinvolto un numero consistente di youth worker di Madiba e del territorio, che hanno avuto l'opportunità di sviluppare le competenze necessarie per fornire un supporto migliore ai giovani riguardo ai loro "diritti alla salute sessuale e riproduttiva" (Sexual and Reproductive Health and Rights), e a creare una comunità internazionale di youth worker che siano disposti a condividere risorse e opportunità relative per migliorare l'accesso e la qualità dell'educazione sessuale per i giovani. Questa progettazione ha portato una nostra socia a partecipare alla International Tool Fair XVII - 'Mental Health - Minds in Motion' che si è svolta dal 13 al 17 Novembre 2023 e che ha visto la presentazione dello strumento educativo "Self-awareness and interaction with others:connections" pubblicato sul portale

<https://educationaltoolsportal.eu/en/tools/self-awareness-and-interaction-others-connections>.

Il 2023 ha inoltre visto l'avvio del progetto di partenariato strategico ThinkCirEco - Promoting Circular Economy Thinking and Opportunities among NEETs and low-skills adults che ci vede coinvolti assieme a Diputación de Valladolid e Formative Footprint (Spagna), ECECE (Austria), E-SCHOOL (Grecia) e ICONIC Cluster (Romania). Il progetto mira a creare sinergie per supportare l'apprendimento e rafforzare le organizzazioni e a fornire strumenti agli educatori per coinvolgere NEET e adulti con basse competenze, promuovendo iniziative imprenditoriali nell'Economia Circolare.

Questi partenariati strategici rappresentano un'importante opportunità per condividere conoscenze, esperienze e buone pratiche a livello europeo, favorendo lo sviluppo di competenze chiave e affrontando tematiche rilevanti per i giovani, gli youth worker e in generale chi lavora con i giovani.

- Il 2023 ha segnato inoltre la conclusione del progetto StudioLab, finanziato dal bando GxG di Compagnia di San Paolo che ha portato alla nascita di una nuova realtà associativa a partire da Inteattrabili a cui si è aggiunto un gruppo di persone dalla cabina di regia di StudioLab che ha portato allo sviluppo e costituzione di In(t)essere APS. Madiba SCS ha sostenuto e continua ad offrire supporto a questa nuova realtà associativa giovanile.
- L'anno è stato caratterizzato dalla co-progettazione con il Comune di Rivalta di Torino e le cooperative sociali Atypica e ORSO per interventi nelle politiche giovanili e nella gestione dei centri di aggregazione giovanile. Puntiamo a favorire la presenza attiva dei giovani nella vita cittadina, creando sinergie tra le attività per massimizzare l'efficacia. In collaborazione con altre organizzazioni del terzo settore e le istituzioni pubbliche, abbiamo offerto servizi mirati per supportare la crescita e la partecipazione dei giovani nella comunità di Rivalta di Torino. Un'esperienza significativa è stata organizzata dalla Consulta Giovanile e In(t)essere APS, coinvolgendo molti giovani in una trasferta a Bologna per apprendere dalle esperienze virtuose di sale di registrazione, in vista dello sviluppo della Sala Rec nel Centro di aggregazione di via Balegno.

- Il 2023 ha inoltre segnato la conclusione del triennio di co-progettazione “Keep Moving-Direzione Futuro” nell’area Metropolitana Sud-Ovest di Torino per la realizzazione di interventi innovativi e sperimentali nell’ambito del tema giovani e lavoro rivolti ai giovani dai 16 ai 29 anni. L’obiettivo del progetto era di non affrontare il tema dell’occupazione giovanile con approccio emergenziale ma puntando a una strategia territoriale per promuovere l’empowerment giovanile mettendo al centro i giovani e le loro aspirazioni in relazione con le trasformazioni sociali in atto. La co-progettazione ha portato allo sviluppo di un metodo di lavoro condiviso che consente di migliorare l’efficacia dei servizi e degli interventi educativi con un respiro sovracomunale. Da un lato si investe sul lavoro in rete tra i territori, dall’altro, si offrono opportunità di crescita e protagonismo per i giovani che hanno modo di crearsi un sistema di orientamento e di sviluppare le competenze necessarie per aggiornare e adattare continuamente il proprio percorso di crescita, in funzione di come il mondo cambia, dei desideri e degli obiettivi di vita di ciascuno.
- La realizzazione del progetto “Giovani al centro” con capofila il Comune di Bruino che prevedeva la realizzazione di una partnership tra soggetti pubblici e privati all’interno del BANDO della Regione Piemonte PROGETTI DI SUPPORTO PSICO-FISICO, in attuazione dell’Atto di indirizzo di cui alla D.G.R. n. 38-5199 del 14/6/2022. A chiusura del progetto, il tavolo dei Centri di Aggregazione Giovanile, costituito per l’occasione, ha proseguito i propri incontri con regolarità al fine di discutere sulla sostenibilità dei processi avviati. L’obiettivo principale è stato quello di costruire una rete di relazioni che favorisca la sinergia tra i soggetti coinvolti, promuovendo una cooperazione territoriale efficace. Il gruppo di enti coinvolti, composto da professionisti del settore con competenze diversificate nel campo educativo e della cooperazione, intende proporre l’istituzione di un tavolo permanente. Tale tavolo garantirà la continuità delle azioni intraprese durante le esperienze precedenti e promuoverà nuove dinamiche di collaborazione, a beneficio dei destinatari dei territori coinvolti, delle comunità cittadine, delle comunità educanti e delle istituzioni. L’obiettivo generale del tavolo sarà quello di costituire una rete sovraterritoriale che includa e potenzi i servizi dedicati ai giovani nei comuni di Beinasco, Bruino, Rivalta di Torino, Sangano e Volvera.

Durante l’anno abbiamo affrontato la complessità di collaborare in numerose progettazioni con partenariati, anche ampi, con soggetti che condividono i nostri valori e la nostra missione sociale nella comunità. È emersa la sfida di conciliare diverse metodologie organizzative e di trovare un punto di equilibrio tra le diverse prospettive e, nonostante le difficoltà, abbiamo trovato sinergie e promosso collaborazioni efficaci e significative.

Nonostante i successi raggiunti, siamo consapevoli che ci sono ancora sfide da affrontare. Continueremo a lavorare per migliorare la nostra efficacia e trasparenza, garantendo una gestione finanziaria responsabile e una comunicazione aperta con i nostri stakeholder.

Vogliamo ringraziare tutti coloro che hanno contribuito al successo della Cooperativa Sociale Madiba nel 2023: i soci lavoratori, il consiglio di amministrazione, i partner, i finanziatori e soprattutto i beneficiari dei servizi e delle attività. Senza di voi, non saremmo stati in grado di realizzare tutto ciò che abbiamo raggiunto.

Guardando avanti, siamo entusiasti di continuare il percorso intrapreso e affrontare nuove sfide nel perseguire la nostra missione di promuovere l’inclusione sociale e il benessere delle persone. Speriamo di poter contare sul sostegno e la collaborazione di tutti voi nel prossimo anno.

Grazie ancora e continuiamo a lavorare insieme per un futuro migliore.



**Nota metodologica e modalità di
approvazione, pubblicazione e diffusione
del bilancio sociale**

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale ci permette di affiancare al bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione multidimensionale, non solo economica ma anche sociale del valore, della missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, creati dalla cooperativa e che sia in grado di trasmettere tali risultati ai diversi stakeholder (portatori di interesse).

Il bilancio sociale è uno strumento che mira ad integrare tutti gli strumenti utilizzati per pianificazione, co-progettazione, controllo e valutazione consentendoci di analizzare e comunicare la creazione di valore del nostro operato secondo una prospettiva sistemica. Si pone l'obiettivo di ordinare e organizzare i dati raccolti per monitorare i risultati e l'impatto dell'attività della cooperativa, sia in termini di controllo di gestione sia di qualità percepita dalle persone che coinvolgiamo.

Nel corso del 2023, la cooperativa Madiba è stata coinvolta nella partecipazione al Bando "Next Generation You" promosso dalla Fondazione Compagnia di San Paolo orientato al rafforzamento organizzativo degli enti del terzo settore attivi in Piemonte, Liguria e/o Valle d'Aosta operanti nei comparti di riferimento dei tre Obiettivi Cultura, Persone e Pianeta. La finalità del bando è investire sulla robustezza organizzativa degli enti attraverso processi di razionalizzazione e crescita orientati alla loro innovazione, sostenibilità e autonomia e, conseguentemente, sulla loro capacità di essere leve di sviluppo per il territorio in cui operano e portarvi benefici diffusi e duraturi. Madiba SCS ha lavorato con i consulenti del NODO SCS all'analisi dell'ambito gestionale, organizzativo, informativo, relazionale ed economico per ottenere il finanziamento per un piano di sviluppo (strategico ed esecutivo) che verrà implementato a partire da Gennaio 2024 con il titolo: "Madiba - One step forward".

L'analisi, che è parte integrante di questo bilancio sociale, ha evidenziato la necessità di migliorare l'efficienza dei processi interni, rafforzare le competenze dei membri dell'organizzazione, ottimizzare l'infrastruttura tecnologica, promuovere relazioni collaborative con gli stakeholder oltre a sviluppare una strategia finanziaria sostenibile. Queste aree di intervento costituiscono la base per il processo di trasformazione e sviluppo di Madiba per farlo, sarà necessario trovare le strategie per ottimizzare i processi interni, investire nella formazione del personale, migliorare l'infrastruttura tecnologica, sviluppare partnership strategiche e migliorare la governance finanziaria.

Il lavoro che ha portato tutti i soci alla definizione della situazione futura ottimale desiderata, ha consentito di descrivere la visione strategica della cooperativa di diventare un'organizzazione altamente coinvolta, efficiente ed autonoma, con una reputazione solida e sostenibile sul territorio. L'accento viene posto sull'ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie, sulla gestione efficace dei progetti e sulla promozione di una cultura di partecipazione e responsabilità condivise. Questa visione mira a soddisfare gli stakeholder, creare nuove opportunità di lavoro e promuovere lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione. La visione strategica per il futuro è anche quella di diventare una cooperativa in cui i soci sono ancor più pienamente coinvolti e assumono un ruolo attivo nella gestione e nelle decisioni dell'organizzazione.

Lo sviluppo della cooperativa dovrà portare a un rafforzamento dell'organico, prevedendo un'incremento delle ore lavorate da parte dell'attuale organico, da cui una maggiore soddisfazione economica dei soci lavoratori, un miglioramento qualitativo delle ore lavorate, da cui una maggiore soddisfazione professionale dei soci lavoratori, e una più profonda ed estesa capacità di conciliazione vita lavorativa e vita personale, da cui una maggiore soddisfazione personale dei soci lavoratori. Ci impegniamo a creare un ambiente sempre più collaborativo e partecipativo, in cui ogni socio è incentivato ad apportare il proprio contributo e ad assumere responsabilità specifiche. Questo coinvolgimento e questa responsabilizzazione dei soci sono fondamentali per aumentare il numero di progetti gestiti contemporaneamente, migliorando la nostra capacità di seguire e gestire con successo le diverse iniziative. Sviluppare ulteriormente le modalità di coinvolgimento dei soci punta a migliorare l'efficienza e la qualità nell'esecuzione dei progetti, portando a un aumento della soddisfazione degli stakeholder.

Nella nostra visione prospettica puntiamo a istituire un sistema di monitoraggio completo per tenere traccia delle nostre attività, inclusi i servizi offerti, le co-progettazioni, i centri di spesa e la distribuzione dei carichi di lavoro. Questo ci consente di valutare l'andamento delle attività e apportare modifiche e miglioramenti tempestivi quando necessario. La gestione dei progetti verrebbe così ottimizzata grazie a una maggiore trasparenza e a una migliore allocazione delle risorse, contribuendo così all'aumento della soddisfazione degli stakeholder.

Si vuole strutturare una Funzione Aziendale dedicata alla gestione delle risorse umane, con l'obiettivo di promuovere il welfare aziendale e il benessere lavorativo dei soci. Attraverso politiche e programmi mirati, abbiamo a creare un ambiente di lavoro sano, inclusivo e stimolante. Questo non solo migliorerebbe il benessere dei nostri soci lavoratori e collaboratori, ma rafforzerebbe anche la nostra reputazione territoriale come un'organizzazione attenta e responsabile.

Si deve elaborare una strategia per ampliare e diversificare le nostre fonti di finanziamento, sempre attenti alla sostenibilità economica delle iniziative, ma con l'obiettivo di dare maggior respiro alle finanze aziendali, premiando il lavoro e gli sforzi dei nostri soci lavoratori. Ci impegniamo a introdurre nuove modalità e canali di raccolta fondi, inclusa la riprogettazione di campagne di crowdfunding. Questo ci consentirebbe di diversificare le nostre risorse e le nostre possibilità finanziarie, riducendo la dipendenza dai bandi. Inoltre, l'aumento del numero di progetti sviluppati in autonomia contribuirebbe a garantire una maggiore stabilità finanziaria.

Ci applicheremo per dare una maggiore e migliore evidenza delle nostre attività e del know-how sviluppato. Comunicare in modo efficace i risultati ottenuti, promuovendo la nostra reputazione come un'organizzazione affidabile e di successo, sono gli step prossimi futuri che ci permetteranno di sviluppare il piano e di fornire una coerente immagine della cooperativa. Infine, sul lungo termine, puntiamo ad aumentare la quantità e la qualità delle nostre collaborazioni, stabilendo partnership solide e durature con altre organizzazioni, accedendo a risorse aggiuntive, a competenze complementari e a nuove opportunità di crescita, creando una rete di collaborazioni strategiche che contribuiscano al successo complessivo della cooperativa.

Il Piano di Sviluppo elaborato ha l'obiettivo di guidare la nostra cooperativa verso una crescita strategica e sostenibile.

Gli obiettivi strategici delineati includono:

a) Coinvolgimento e assunzione di responsabilità dei soci: Miriamo a promuovere un maggiore coinvolgimento e responsabilizzazione dei nostri soci. Questo porterà all'aumento del numero di progetti sviluppabili e a un miglioramento complessivo della gestione dei progetti, contribuendo così a incrementare la soddisfazione degli stakeholder.

b) Monitoraggio delle attività: L'obiettivo è quello di monitorare in modo efficace le attività della cooperativa, compresi i servizi, le co-proiezioni, i centri di spesa e la distribuzione dei carichi di lavoro. Questo ci consentirà di migliorare la gestione dei progetti e di fornire un servizio di qualità superiore, generando ulteriore soddisfazione tra gli stakeholder.

c) Strutturazione della Funzione Aziendale "Gestione Risorse Umane": Con compiti di welfare aziendale e benessere lavorativo. Questo contribuirà a migliorare la reputazione territoriale della cooperativa, offrendo un ambiente di lavoro sano e favorevole allo sviluppo professionale dei nostri dipendenti.

d) Ampliamento delle fonti di finanziamento: Introducendo nuove modalità e canali di raccolta fondi, come le campagne crowdfunding. Inoltre, desideriamo aumentare il numero di progetti sviluppati in autonomia, indipendentemente dall'andamento dei bandi, al fine di garantire una maggiore sostenibilità finanziaria.

e) Evidenza delle attività svolte e delle competenze acquisite: Migliorando la disseminazione delle attività realizzate e al know-how sviluppato dalla cooperativa. Questo contribuirà a migliorare la reputazione dell'organizzazione e ad aumentare le opportunità di lavoro e di collaborazione con altre entità. Inoltre, puntiamo ad aumentare sia la quantità che la qualità delle nostre collaborazioni.

Per raggiungere tali obiettivi strategici, abbiamo definito una serie di obiettivi specifici nel nostro Piano di Sviluppo:

1. Aumentare il numero di responsabili di progetti (+2 entro il 2024) e funzioni (+2 entro il 2024).
2. Ridurre del 25% il tempo dedicato alle riunioni interne per addetto entro il 2024.
3. Introdurre sistemi digitali di monitoraggio e controllo che operino su almeno 3 progetti entro il 2025.
4. Individuare e formare almeno due persone nell'uso dei software dedicati entro la fine del 2024.
5. Individuare un Responsabile di Funzione entro la fine del 2025.
6. Introdurre metodologie di gestione amministrativa delle Risorse Umane entro la fine del 2025.
7. Implementare una metodologia di gestione della crescita professionale delle Risorse Umane entro la fine del 2025.
8. Introdurre metodologie di selezione, inserimento e gestione delle Risorse Umane, comprese le iniziative di welfare, entro la fine del 2025.
9. Individuare entro dicembre 2024 almeno 3 nuove fonti di finanziamento per ottenere almeno 70.000 € di risorse aggiuntive all'anno.
10. Implementare 4 nuovi progetti entro il 2027.
11. Coinvolgere il 100% dei soci nel processo di fundraising entro marzo 2024.
12. Implementare entro il 2027 10 strumenti di comunicazione finalizzati al fundraising.

Attraverso l'attuazione di questi obiettivi strategici e specifici, puntiamo a realizzare la nostra visione di una cooperativa più coinvolgente, efficiente e sostenibile, con un'elevata reputazione e opportunità di crescita per tutti i nostri stakeholder.

Alla stesura del bilancio sociale hanno contribuito e lavorato tutti i soci, il Consiglio di Amministrazione e, per l'elaborazione di dati per le parti economiche, o per altre parti specialistiche, anche i consulenti esterni.

Oltre ai risultati ottenuti da progetti e co-proiezioni, sono diventati parte integrante della costruzione del bilancio sociale i risultati della partecipazione dei nostri soci alle preziose attività in rete su più livelli:

- il lavoro con la rete Ci vuole un villaggio - Cultura per crescere, un sistema di interventi tesi a incentivare politiche e pratiche diffuse di welfare culturale per la prima infanzia rivolte a tutte le famiglie ma con una cura particolare per le più fragili, sviluppate all'interno di reti territoriali pubblico-private operanti in un'ottica di comunità educante.
- le attività del progetto Mindchangers "Giovani e Agenda 2030 - Bando per il sostegno di iniziative di Autorità Locali e Organizzazioni della Società Civile", un progetto europeo che vede come capofila la Regione Piemonte e come partner: Consorzio delle Ong Piemontesi, Baden-Württemberg e SEZ (Germania), RESACOOP (Francia), La Rioja e CONGDCAR (Spagna), Fédération Wallonie-Bruxelles (Belgio), Università di Craiova (Romania). L'obiettivo è lo sviluppo in 6 Paesi dell'UE, attraverso attività di comunicazione e di capacity building delle Autorità Locali e delle piccole e medie Organizzazioni della società civile.
- le attività del progetto Im.Patto - con Coop un patto per il territorio, all'interno del quale si sviluppano azioni rivolte alla promozione del valore del cibo, nei suoi diversi aspetti: come elemento culturale di aggregazione sociale, come mezzo di promozione della salute, come "piacere del cibo", rafforzando il legame tra cibo e sostenibilità sul territorio di Beinasco e Torino Mirafiori.
- il lavoro con la Comunità Educante portato avanti dal CidiS di Orbassano, con tutti gli attori pubblici e privati coinvolti nell'educazione dei minori, nell'area territoriale che ci vede maggiormente coinvolti;
- il lavoro che ci vede attivi assieme ai giovani nei processi regionali di dialogo per promuovere in Piemonte l'attuazione della "Legge Regionale 6/2019 Nuove norme in materia di politiche giovanili in particolare per il riconoscimento degli/le Youth Workers;
- il lavoro con l'associazione professionale NINFEA, con l'Agenzia Nazionale per i Giovani, i centri ricerche SALTO e con i partner europei sui temi youth work di qualità, inclusione e accessibilità, partecipazione ed empowerment giovanile.

Il bilancio sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione, quindi presentato in Assemblea Soci (in seconda convocazione) per l'approvazione definitiva in data 28/05/2024. La diffusione pubblica del bilancio sociale avviene, oltre che attraverso i canali stabiliti dalle leggi vigenti, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet www.coopmadiba.com

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente al modello proposto da Confcooperative. Il riferimento normativo è il DM 4 luglio 2019: "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Informazioni generali sull' ente



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	MADIBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	11101910013
Partita IVA	11101910013
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CRISTOFORO COLOMBO 27 - 10092 - BEINASCO (TO) - BEINASCO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C100236
Sito Web	www.coopmadiba.com
Email	info@coopmadiba.com
Pec	coopmadiba@legalmail.it
Codici Ateco	88.99

3.1 Aree territoriali di operatività

Madiba opera principalmente sul territorio regionale piemontese, ma è coinvolta in reti più ampie nazionali ed internazionali. È inserita e collabora con la rete territoriale dei Servizi Sociali, Sanitari, Scolastici, Formativi e del Lavoro dei Comuni dell'Area Metropolitana Torino Sud-Ovest, Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera, afferenti al Consorzio Intercomunale di Servizi CIdiS e al Distretto di Orbassano ASL TO3. Madiba opera inoltre con attività e progetti diffusi nella Città Metropolitana di Torino e all'interno della Città di Torino principalmente nelle Circoscrizioni 3 e 7.

3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i.. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e per la realizzazione dello scambio mutualistico, i soci operatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione. La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci. L'orientamento della Cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a continui percorsi formativi, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1999)

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, e, in particolare, la ricerca della continuità di occupazione lavorativa per i soci, la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento e la gestione di servizi, rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, che riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psico-educazione. La cooperativa persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha quindi per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi, e in particolare:

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, giovani, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone disabili, persone con ritardi di apprendimento;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione; erogare assistenza qualificata con finalità educative e ricreative, a domicilio o in ambienti adeguatamente destinati allo scopo, a minori in età scolare e pre-scolare, compresa l'organizzazione e la gestione di servizi di pre e post scuola e/o centri estivi, centri di aggregazione giovanile, e in genere attività animatoriali legate al tempo libero, (estate ragazzi, eventi ludico-socializzanti, soggiorni per minori). A tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, asili nido, micro nidi, baby parking, ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia e per i giovani (nelle scuole, in collaborazione con le associazioni di territorio o in altri contesti). La cooperativa potrà gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione;
- realizzare e gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, centri di aggregazione giovanile, case famiglia, comunità alloggio, gruppi appartamento;
- curare la realizzazione di servizi residenziali e semiresidenziali per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi di assistenza familiare;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione sul problema del disagio sociale;
- coordinare e realizzare progetti di consulenza psicologica e psico- motoria per minori, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; interventi e prestazioni sanitarie; prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, all'empowerment giovanile e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 del D.Lgs 112/2017.

La cooperativa potrà inoltre: organizzare e promuovere in particolare la formazione dei propri soci attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza; stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali ed assicurare lo scambio di informazioni studi ed esperienze; organizzare e promuovere iniziative, quali ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, iniziative culturali volte a stimolare nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo ed assistenziale, con particolare riguardo al problema del minore, dell'emarginazione, del disagio psicofisico e sociale, dell'anziano, del disabile.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, può compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

1. assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
2. promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
3. ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
4. costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
5. aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile. Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia, delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

3.4 Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	2015
Europiamo ETS	2021

3.5 Contesto di riferimento

Le attività di Madiba insistono prevalentemente su Beinasco, Bruino, Orbassano, Piovascasso, Rivalta e Volvera, Comuni di Area Metropolitana Torino Sud-Ovest afferenti al Consorzio Intercomunale di Servizi CIdiS e al Distretto di Orbassano ASL TO3. L'andamento demografico è dinamico, correlato al flusso migratorio da Torino; al 01/01/'21 i residenti sono 96.347, di cui 15.899 minori - 16,5% del totale (ISTAT). L'indice di natalità è diminuito: dall'8,51% del '15 al 6,5% del '20 attestandosi su media regionale/provinciale. Nei comuni più piccoli i nuovi nati del '20 sono metà di quelli del '13. I giovani dai 16 ai 35 anni residenti nei sei comuni dell'area che ci vede maggiormente coinvolti sono 18.397 (9.433 maschi, 8.964 femmine), circa il 19% dei residenti totali che sfiorano le 97.000 unità. Il territorio che già aveva risentito dei pesanti effetti delle crisi socio-economiche dell'ultimo decennio, con la pandemia vede aumentare il disagio sociale, la povertà educativa ed economica. Nel 2020 sono stati seguiti dal CIdiS 1048 minori e 67 sono stati i nuclei con minori beneficiari di assistenza economica (oltre RdC). Tali fenomeni pongono interrogativi alle politiche e richiedono interventi specifici: CIdiS e Comuni consorziati hanno avviato un percorso per la definizione di un locale Progetto Family sull'impronta della consolidata esperienza di Trento, dopo aver aderito al Network Family. La pandemia ha generato un trauma collettivo che pesa soprattutto sulle nuove generazioni e chi era fragile ieri, oggi lo è di più perché il Covid ha amplificato e inasprito differenze e divari esistenti: il disagio dei ragazzi, che da anni faceva registrare il sensibile aumento delle situazioni psicosociali anomale, come richiamato da più voci in Italia e recentemente dalla rete delle NPI Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta è oggi la nuova emergenza.

Sebbene nella Città Metropolitana di Torino, nel 2019 la disoccupazione sia diminuita (il tasso di disoccupazione è sceso dal 9,2% all'8,3%), e negli ultimi cinque anni sia sceso di quattro punti percentuali, Torino figura attorno al cinquantesimo posto nel ranking nazionale delle province in grado di creare lavoro. Non va meglio il Piemonte, che non figura mai tra le prime cinque regioni più "performanti". Diversi analisti e critici, infatti, parlano di «declino dolce», identificando Torino come il «sud del Nord». Come riportato in "Dove eravamo rimasti" dell'economista Zangola, il terziario si conferma il principale sbocco occupazionale dei torinesi, soprattutto, delle donne, la cui condizione lavorativa è migliorata, ma non abbastanza. Il lavoro per i giovani e, in particolare, per le ragazze, rimane un'emergenza. A Torino più di 50.000 giovani incontrano difficoltà nel realizzare un "normale" progetto di vita.

Di fronte a sfide di queste dimensioni, il territorio evidenzia però risorse importanti: la consolidata esperienza in processi di sviluppo di comunità e vivacità in numero e qualità della pluralità di organizzazioni che convergono, ciascuna con proprie specificità e funzioni, in percorsi orientati alla cura di bambini e ragazzi. Questi processi, oggi ancora troppo legati a singole progettualità, richiedono un coordinamento in grado di mettere a sistema le collaborazioni. Riteniamo che la lungimiranza di metodo che ha portato il territorio, a partire dal 2009, a collaborare per progettare interventi a favore dei giovani sul tema Giovani e Lavoro, possa essere considerato come "buona pratica" di intervento da cui partire per sistematizzare maggiormente i processi di sviluppo di comunità.

Madiba contribuisce con la propria attività al raggiungimento degli SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU:

- Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti. Attraverso le numerose progettazioni sviluppate con la Comunità Educante del territorio afferente al CIDIS-Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio-Assistenziali di Orbassano e dell'ASL TO3, con le attività di educazione alle emozioni e alfabetizzazione digitale e con le attività supportate dall'Agenzia Nazionale per i Giovani con Erasmus+ il programma europeo per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport.

- Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni. Attraverso i progetti di partecipazione e inclusione che sviluppiamo nella Città Metropolitana di Torino in partenariato con altri soggetti del pubblico e privato.
- Obiettivo 16 Pace, giustizia e istituzioni forti. Attraverso le co-progettazioni, i tavoli territoriali, i processi di partecipazione e le esperienze che favoriscono l'empowerment e l'autonomia delle persone, la solidarietà e l'impegno civico.

Si opera in linea con le politiche Europee "EU Youth Strategy 2019-2027" e con la legge sulle politiche giovanili piemontese (Legge regionale n. 6 del 01 marzo 2019).

Madiba è attiva all'interno di reti territoriali e internazionali che si sono sviluppate grazie alle diverse esperienze in ambito socio-educativo, formativo e youth work, realizzate in questi anni. In queste reti sono coinvolte amministrazioni pubbliche, istituzioni, servizi territoriali, organizzazioni di volontariato e del privato sociale. La collaborazione con ANG, Agenzia Nazionale per i Giovani, ente governativo che gestisce in Italia i programmi europei Erasmus+: Gioventù e Corpo Europeo di Solidarietà, porta la cooperativa a collaborare in maniera sistematica a livello regionale, nazionale e in Europa con organizzazioni del pubblico e privato sociale sia su specifiche progettualità sia nello sviluppo di partenariati strategici in ottica di condivisione e contaminazione seguendo i valori dell'Unione Europea. Le diverse progettualità locali e internazionali vedono collaborazioni attive con oltre 50 soggetti pubblici e privati. Le partnership sono principalmente di condivisione di linee progettuali e di intervento, mentre per tutti i progetti attivi sono in corso collaborazioni continuative con diverse realtà sui territori.

3.6 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Madiba nasce dalla volontà di quattro persone che decidono, nel febbraio del 2014, di unire diverse competenze ed esperienze in ambito educativo, animativo e formativo, per proseguire e sviluppare progetti rivolti a bambini, adolescenti, giovani e adulti in particolare nell'area metropolitana Sud-Ovest di Torino, territorio con il più alto tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) del Nord Italia (49.9% fonte dati Istat 2014). Madiba SCS è espressione del lavoro svolto negli anni passati sul territorio, in particolare il Sub Piano Locale Giovani ImPrenditi Bene (2009-2013), dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. La Cooperativa nasce con il sostegno delle amministrazioni comunali e del progetto stesso, in ottica di sostenibilità per creare occasioni di lavoro per animatori, formatori e educatori giovani della zona, che oltre alla loro professionalità, offrono valore aggiunto grazie alla conoscenza, appartenenza e affetto nei confronti del territorio. In sette anni di attività, malgrado le difficoltà dei tempi anche sul piano occupazionale, accanto all'aumento costante del fatturato c'è stata una crescita rilevante dei lavoratori: nel corso di pochi anni siamo passati da quattro a undici soci e un certo numero di collaboratori esterni, contribuendo al mercato del lavoro in termini di persone occupate. I lavoratori sono reclutati paritariamente secondo i generi e la loro età media è di 34 anni. Madiba persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi. I progetti sono rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, e riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psicoeducazione.

La rete delle collaborazioni si è ampliata con l'allargamento del territorio di riferimento, Madiba è infatti coinvolta direttamente in reti con soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali con i quali non soltanto sviluppa progettualità ma collabora e si confronta costantemente su temi, valori e metodologie.

Struttura, governo e amministrazione



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Fabio Di Falco	M	37	28/02/2014	4	Presidente
Stefania Schirò	F	39	28/02/2014	4	Vice-presidente
Chiara Di Falco	F	32	26/05/2023	1	Consigliere
Andrea Biscola	M	25	26/05/2023	1	Consigliere
Gaia Valetto	F	26	26/05/2023	1	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

4.3 Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre a cinque membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito;
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;

- a. aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese, attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- b. non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Al momento della nomina del Consiglio, in Assemblea, i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti. Ove non vi abbiano provveduto i soci con propria decisione, il Consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente. Non possono assumere la presidenza della cooperativa i soggetti di cui all'art. 7, comma secondo del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i.

4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 7 CdA nel 2023 Partecipazione media: 5

4.5 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea ordinaria	21/01/2021	1. Approvazione nuovo regolamento interno ai sensi della legge 142/01 e successive modifiche.	100,00	0,00
2021	Assemblea ordinaria	25/05/2021	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2020 e dei documenti correlati 2. Illustrazione ed esame del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2020 3. Delibere consequenziali	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	30/04/2022	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2021 e dei documenti correlati 2. Delibere consequenziali	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	30/04/2022	1. Illustrazione ed approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2021	100,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria	26/05/2023	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2022 e dei documenti correlati 2. Delibere consequenziali 3. Illustrazione ed esame del bilancio sociale al 31/12/2022 4. Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00

Gli ordini del giorno delle assemblee dei soci vengono concordati e condivisi con tutti i soci. Tutte le decisioni vengono prese in assemblea attraverso specifici momenti di condivisione e discussione a cui tutti i soci hanno diritto di intervento.

La Cooperativa nel corso degli anni ha costituito una propria modalità di forma di partecipazione ai processi decisionali e strategici dell'ente, su cui investe in maniera sostanziale dedicando tempo, energie e risorse. Vengono calendarizzate ogni tre settimane delle sessioni di confronto, definite "Madiba Check", la cui durata è variabile a seconda della tipologia, la complessità e la quantità degli argomenti da affrontare e in cui sono chiamati/e a partecipare tutti/e coloro che sono attivi/e dal punto di vista operativo o progettuale sul tema oggetto dell'incontro. Ci riferiamo in sintesi a tutti gli attuali soci lavoratori con l'aggiunta dei lavoratori/collaboratori non soci. I "Madiba Check", in alcuni momenti dell'anno, possono anche richiedere tempi superiori ed essere, talvolta, implementati anche in formula residenziale, laddove possibile e compatibilmente con le esigenze dei singoli, cioè prevedendo un soggiorno completo, ed avere come oggetto di lavoro la pianificazione strategica e operativa o la possibilità di lavorare sulle dinamiche di gruppo (prevedendo anche il supporto di personale esperto esterno).

4.6 Mappatura dei principali stakeholder

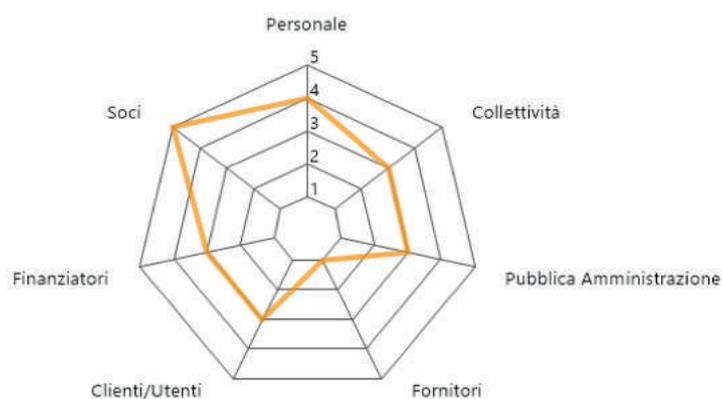
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Rapporti di lavoro	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Co-gestione della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Convenzioni Affidamenti Vendita Servizi Relazioni finanziarie	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sostegno alle fasce vulnerabili Promozione del benessere sociale Promozione dell'empowerment giovanile Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e nell'ideazione e implementazione delle strategie di azione e comunicazione Informazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	Acquisto servizi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Convenzioni Tavoli territoriali Percorsi formativi/informativi condivisi	3 - Co-progettazione

Collettività	Sostegno alla comunità Promozione del benessere sociale Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della progettazione Informazione	3 - Co-progettazione
--------------	---	----------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni con enti pubblici:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Beinasco	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Bruino	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Orbassano	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Piossasco	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Rivalta di Torino	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione

Comune di Volvera	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
CIdiS - Consorzio Intercomunale di Servizi	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
ASL TO3	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Agenzia Nazionale Giovani	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Regione Piemonte	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.I.S. Amaldi Sraffa Orbassano (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Borgaretto - Beinasco (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Beinasco Gramsci (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Bruino (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Orbassano 1 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Piossasco 1 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Piossasco 2 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Tetti Francesi (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Rivalta (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Volvera (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Gino Strada Via ricasoli (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. 66 Martiri - Grugliasco (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
EDISU - Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario del Piemonte	Ente pubblico	Affidamento	Co-progettazione

4.7 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Il processo di valutazione di servizi e progetti considera sia elementi quantitativi, che elementi qualitativi, intendendo evidenziare la quantità dei benefici conseguiti dalle attività svolte a vantaggio di chi è coinvolto direttamente e delle comunità che ne beneficiano. Gli aspetti su cui si pone attenzione rispetto ai risultati e all'impatto delle attività svolte sono di due tipi: uno legato alla crescita individuale e al benessere delle persone coinvolte, l'altro al grado di soddisfazione di fornitori, partner e stakeholders. Ogni progetto prevede la somministrazione di questionari di gradimento per il rilevamento della qualità percepita da chi partecipa alle attività ma si utilizzano anche questionari di autovalutazione ex-ante ed ex-post per misurare lo stato socio-emotivo e lo sviluppo delle competenze trasversali.

In alcuni casi si utilizzano focus group e sessioni di educazione non-formale per verificare e raccogliere feedback in termini di rilevanza, efficacia, efficienza, impatto e sostenibilità. I monitoraggi cadenzati delle diverse equipe e dei tavoli di lavoro, le valutazioni a chiusura delle attività e i feedback raccolti facilitano i processi di coordinamento e ri-progettazione continua degli interventi anche in funzione di bisogni emergenti che riusciamo a cogliere ed intercettare sui territori. La definizione di criteri e strumenti per la valutazione sono spesso negoziati nei processi di co-progettazione con partecipanti e partner, diventando quindi anche un utile esercizio di auto formazione e chiarificazione dell'impianto complessivo della missione sociale della cooperativa. Le riunioni di check pianificate a cadenza bisettimanale hanno ruolo fondamentale nella valutazione del processo di attuazione nel suo complesso, producendo apprendimenti comuni, consolidando buone pratiche e riflettendo sugli aspetti critici nella gestione delle progettualità.

A white outline of a funnel is positioned in the upper right quadrant of the page. The funnel is composed of several horizontal trapezoidal sections stacked on top of each other, creating a tapered shape that narrows towards the bottom. The background is a solid, vibrant green.

Persone che operano per l'ente

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
7	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50
1	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	5

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	13	15
< 6 anni	10	10
6-10 anni	3	5

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
3	di cui project manager
3	di cui educatori
3	di cui youth workers
3	di cui animatori/trici
1	di cui psicologi/ghe

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
8	Laurea Triennale
5	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile Universale

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
195	Laboratorio di formazione permanente per attori e drammaturghi - A.T.I.R. Associazione Teatrale Indipendente per la Ricerca (Milano)	1	195,00	€ 1.284,00
10	Il sistema esecutivo attentivo: sistemi di misura e training. Metodo benso	1	10,00	€ 390,00

25	Laboratory on Methodologies, approaches, and theories in practice, used in youth workers education and curricula. Seminario TCA, Milano 17/20 Ottobre 2023. 'Agenzia Nazionale per la Gioventù in collaborazione con SALTO Training & Cooperation all'interno della Strategic National Agency Cooperation on Education and Training of Youth Workers (Eat SNAC),	1	25,00	€ 0,00
6	Cultura e promozione della salute Inquadramento generale welfare culturale / Educazione e cultura / Cultura e salute DORs in collaborazione con ASLTO3	2	3,00	€ 0,00
6	Welfare culturale in azione - Verso una società plurale Antropologa UniTo e AIB Piemonte (programma Mamma Lingua)	2	3,00	€ 0,00
6	Cosa fa bene per crescere in modo efficace Nurturing care - in collaborazione con ASLTO3	2	3,00	€ 0,00
12	Tra cura e speranza - Riflessioni sul lavoro per e con le famiglie. Università degli Studi di Bergamo	3	4,00	€ 0,00
480	"Birds and Bees" - percorso di apprendimento per operatori giovanili. Dall'impatto delle norme e delle credenze culturali sulla sessualità e sullo sviluppo sessuale alle pratiche quotidiane nel campo della gioventù. https://birds-bees.eu/	4	120,00	€ 0,00
4	Formazione OLP – Servizio Civile Universale presentazione del prontuario e aspetti tecnici e aggiornamento sulle nuove linee guida e condivisione su come organizzare un percorso formativo per i volontari	1	4,00	€ 0,00
3	La rendicontazione finanziaria dei progetti – modalità e strumenti di rendicontazione finanziaria tramite attività formative frontali e tutorial di rendicontazione sulla piattaforma Chàiros Impresa Sociale Con i Bambini	1	3,00	€ 0,00

5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	2	11
6	di cui maschi	2	4
7	di cui femmine	0	7

N.	Co.Co.Co/Stagionali /occasionalisti
1	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 72.770,00
Associati	Retribuzione	€ 101.039,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 20.245,00/€ 7.551,00

Storico progetti e servizi anni 2014 - 2023



STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014-2023

Reti e Partnership

La Cooperativa Sociale Madiba realizza i suoi interventi con un approccio operativo orientato al network valorizzando la cooperazione tra soggetti pubblici e privati con competenze differenti.

Nel quadro complessivo riteniamo la co-progettazione uno strumento capace di innovare sensibilmente anche le forme di rapporto più consolidate. Un valore aggiunto che scommette su interventi che non si esauriscono nell'erogazione di prestazioni e servizi, ma che puntano a costruire processi riflessivi capaci di innovare il sistema delle politiche per i target di riferimento all'interno del territorio in cui si opera.

Rete e Partner

- Animazione Valdocco SCS
- Arci Valle Susa
- Associazione A.Gio
- Associazione CISV
- Associazione Culturale e Musicale di Beinasco
- Associazione Culturale Grappolo di Libri
- Associazione Culturale Musicamica
- Associazione Eufemia
- Associazione Hakuna Matata
- Associazione Il laboratorio CTM – CPG Torino.
- Associazione Il Nostro Pianeta
- Associazione Scuola dell'Infanzia San Martino Vescovo
- Associazione Scuoletta Montessori
- Associazione Teatrulla
- Associazione Un mondo in 3D
- Associazione Violetta Parra
- Atypica SCS
- Bottega del Possibile APS
- Fondazione Cascina Roccafranca
- Centro Ricerca Didattica Musicale - Musicanto
- Coesa Cooperativa sociale
- COI ong - Cooperazione Odontoiatrica Internazionale
- Confcooperative
- Consorzio CFIQ
- Consorzio CIAC
- Consorzio Copernico
- Consorzio Il Nodo
- Consulta Giovanile Rivalta di Torino
- Cooperativa I Passi
- Cooperativa Il Margine
- Cooperativa Sociale Coesa.
- Cooperativa Sociale I.So.La.
- Cooperativa Triciclo
- Educazione Progetto SCS
- ENIGM Piemonte
- Esserci SCS
- Fondazione "Emanuela Zancan" onlus
- Fondazione della Comunità di Mirafiori
- Fondazione Mario Operti
- Fondazione Ruffini
- GIULIANO ACCOMAZZI SCS
- Gruppo Abele ONLUS
- Idea Agenzia per il lavoro
- In(t)essere APS
- Innovaper - CNA
- Jaquè APS
- LAB.IN.S. Società Cooperativa Impresa Sociale
- Nova Coop
- O.R.So Cooperativa sociale
- Orti Generali - Torino
- Presidio Libera di Beinasco "El Hadji Ababa".
- San Donato SCS
- Società Sportiva Dilettantistica Tensotennis
- Sportidea Caleidos
- Terra Creativa APS
- Legambiente Beinasco
- Agape - Centro Ecumenico Internazionale

- Formative Footprint (Spagna)
- ECECE (Austria)
- E-SCHOOL (Grecia)
- ICONIC Cluster (Romania)
- Skills Connect (Paesi Bassi)
- Kids in Action (Grecia)
- Think forward (UK)
- Nectarus (Lituania)
- Creativitas (Lituania)
- Babilon Travel (Romania)
- Badgecraft (Irlanda)
- Biedriba Caritas (Lettonia)
- Infinity Greece (Grecia)
- ASOCIATIA FILOLOGISME (Romania)
- JUGENDKULTURARBEIT e.V. (Germania)
- API - Associacao Plano I (Portogallo)
- Ambita Institute (Slovenia)
- Associacio Juvenil Pirineus Creatius (Spagna)

- ASL TO3 Regione Piemonte
- Beinasco Servizi
- Comune di Beinasco
- Comune di Bruino
- Comune di Orbassano
- Comune di Piossasco
- Comune di Rivalta di Torino
- Comune di Sangano
- Comune di Torino
- Comune di Volvera
- Consorzio Intercomunale di Servizi - CIdiS
- EDISU - Piemonte
- Regione Piemonte
- Agenzia Nazionale Giovani
- Diputación de Valladolid (Spagna)

- Asilo Nido Comunale Guido Rossa
- Asilo Nido Comunale Il Batuffolo
- Asilo Nido Comunale Ilaria Alpi e Miran Hrovatin
- Asilo Nido Comunale La Giravolta
- Asilo Nido F. Garelli Beinasco
- Micronido Il Volo dell'aquilone
- Casa di Torino dell'Istituto delle Suore di Sant'Anna della Provvidenza
- Circolo Didattico Franca Mazzarello - Torino
- Direzione Didattica "A. TOSCANINI" - Torino
- Direzione Didattica Statale "Casalegno" - Torino
- Istituto Comprensivo "A.Palazzeschi" - Torino
- Istituto Comprensivo Beinasco Borgaretto
- Istituto Comprensivo Beinasco Gramsci
- Istituto Comprensivo di Bruino
- Istituto Comprensivo Orbassano 1
- Istituto Comprensivo Orbassano 2
- Istituto Comprensivo Piossasco 1
- Istituto Comprensivo Piossasco 2
- Istituto Comprensivo Rivalta di Torino
- Istituto Comprensivo Tetti Francesi
- Istituto Comprensivo Volvera
- Istituto Istruzione Superiore Amaldi-Sraffa Orbassano
- Istituto Comprensivo Gino Strada Via ricasoli (TO)
- Istituto Comprensivo 66 Martiri - Grugliasco (TO)



FONDAZIONE

28 febbraio
In questo giorno veniva depositato nel registro delle imprese l'atto ufficiale che sanciva la nascita della COOPERATIVA MADIBA.

4 SOCI FONDATORI
2M E 2F

2014



BANDO GIOVANI

Finanziato Bando Giovani Compagnia di San Paolo.

5 SOCI LAVORATORI
3M E 2F

2015

5 SOCI LAVORATORI
3M E 2F

NOI SIAMO ALTRO

“Noi siamo altro, cantiere creativo di musica e teatro” Realizzate grazie al contributo finanziario di Fondazione CRT.



CENTRI ESTIVI

Sono stati realizzati i centri estivi nei Comuni di Beinasco e Piossasco.

2016

COLTIVABILITY

Progetto che si propone di rendere le persone con disabilità parte attiva della propria e altrui crescita con azioni che favoriscano la consapevolezza di sé e la partecipazione attiva alla comunità.



LAB 10092
Prima annualità del Progetto Giovani di Beinasco.

2017

8 SOCI LAVORATORI
4M E 4F

FIND YOUR INSPIRATION

Primo Erasmus+ Youth KA1 Training Course ospitato dalla Cooperativa.



XMING

Progetto triennale selezionato da Con i Bambini che si realizza nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera.

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

2018

2019

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

CREATIVITY

Creativity Migration & Solidarity YELS project Erasmus+ Youth KA1.



FUTURAMA

Progetto triennale selezionato da Con i Bambini che si realizza nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera.

2020

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

E.S.C.I.

Progetto che converge i cittadini e le associazioni del territorio in una dimensione partecipata di empowerment di Comunità.



TIMBELL TAMBELL

Fiaba musicale in rima che prende vita sotto forma di Teatro delle Ombre con l'obiettivo di mettere in scena uno spettacolo di musica dal vivo in un gioco di luci e ombre proiettate.

2021

12 SOCI LAVORATORI
6M E 6F

STUDIO LAB

Intervento integrato di empowerment individuale e di comunità finalizzato ad accrescere ed attivare il potenziale e le capacità di singoli e gruppi.



TRAVNET

Progetto biennale rivolto a giovani disabili disoccupati o inoccupati del territorio con percorsi propedeutici al lavoro in cui far emergere le competenze e supporto per inserimenti in azienda con affiancamento di tutor multidisciplinari.

2022

12 SOCI LAVORATORI
6M E 6F

6xNOI

CAPOFILA di percorsi per la formazione, ricerca-azione, scambio e confronto fra attori della comunità educante selezionato da Con i Bambini.



PROGETTO GIOVANI RIVALTA

Progetto di sperimentazione per consolidare un modello di welfare di comunità territoriale basato su interventi di co-progettazione di politica giovanile.

NEXT GENERATION YOU

Passata anche la seconda fase di selezione per il bando di Compagnia di San Paolo sulla sostenibilità, innovazione e sviluppo organizzativo.



Gli ambiti di intervento

Nell'area della cooperativa che si occupa dei **servizi socio-educativi** per l'infanzia e l'adolescenza, proponiamo un intervento educativo finalizzato non solo allo svago e al divertimento, ma anche all'acquisizione di **competenze** e abilità sociali, esplorando l'aspetto metaforico della realtà attraverso il **gioco**, con particolare attenzione alle esperienze che possano contribuire all'espressione delle **creatività**. Si promuove la nascita e lo sviluppo di **comunità educanti** sui territori attraverso partenariati con scuole, istituzioni, organizzazioni della società civile e altri soggetti del territorio per contribuire al benessere di bambini e adolescenti.

Nell'area della cooperativa che si occupa di **formazione e orientamento**, i percorsi formativi promuovono lo sviluppo delle competenze trasversali attraverso l'**educazione non formale**, il **team building**, l'educazione alla **cittadinanza**, l'organizzazione di eventi. Europa

Nell'area della cooperativa che si occupa di progettazione, promozione, gestione e coordinamento di progetti nell'ambito delle **Politiche Giovanili e sviluppo di comunità**, il lavoro con i giovani è un'impresa sociale di comunità, per questo ci occupiamo di promuovere lo sviluppo del **protagonismo giovanile**, di **relazioni cooperative**, tra giovani e tra organizzazioni, di diffondere e far circolare le informazioni e le **opportunità** di formazione, lavoro e tempo libero per i giovani.

2023	<p>“Madiba - One step forward”. Bando “Next Generation You” promosso dalla Fondazione Compagnia di San Paolo orientato al rafforzamento organizzativo degli enti del terzo settore attivi in Piemonte, Liguria e/o Valle d'Aosta operanti nei comparti di riferimento dei tre Obiettivi Cultura, Persone e Pianeta. La finalità del bando è investire sulla robustezza organizzativa degli enti attraverso processi di razionalizzazione e crescita orientati alla loro innovazione, sostenibilità e autonomia e, conseguentemente, sulla loro capacità di essere leve di sviluppo per il territorio in cui operano e portarvi benefici diffusi e duraturi. Ricevendo il finanziamento necessario all'implementazione della proposta di piano di sviluppo strategico ed esecutivo, il progetto verrà implementato a partire da Gennaio 2024.</p>
2023	<p>PIAZZA DOLCI – BEINASCO, IL NUOVO CENTRO DELLA CITTÀ. Da vuoto urbano a spazio della comunità culturale e sociale. Il progetto si è realizzato secondo quanto descritto in fase di progettazione e ha accompagnato il percorso di progettazione architettonica e di riqualificazione dell'area finanziato dal PNRR attraverso un percorso partecipato che ha coinvolto la cittadinanza soprattutto attraverso il coinvolgimento di minori e dei corpi intermedi quali le istituzioni territoriali ed il tessuto della società civile. L'obiettivo principale del progetto è stato quello di contribuire a portare un cambiamento nella comunità beinaschese attraverso la realizzazione di una nuova identità della Piazza, che oggi rappresenta una frattura tra l'asse della grande distribuzione commerciale che si è sviluppata intorno alla frazione Fornaci, la zona del centro storico di Beinasco e l'area della residenzialità intorno alla piazza e sull'asse di corso Torino. In particolare, Madiba ha realizzato laboratori educativi rivolti a bambini/e della scuola primaria e gestito l'azione di marketing sociale mediante testimonianze video-fotografiche. Progetto finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo nell'ambito del bando “Partecipazione civica attiva: linee guida per le pratiche collaborative” di cui è ente capofila il Comune di Beinasco e partner la Cooperativa Madiba la Cooperativa Orso.</p>
2023	<p>MI CASA ES TU CASA. Per rispondere a una situazione di disagio all'interno delle residenze EDISU Borsellino, Olimpia e Villa Claretta, è stato avviato un progetto con l'obiettivo di migliorare la sicurezza e la convivenza all'interno di queste strutture, affrontando in modo diretto e concreto le problematiche esistenti. Con un approccio collaborativo e partecipato, ogni fase del processo si è sviluppata tenendo in considerazione gli stimoli, i bisogni e le aspettative delle persone coinvolte.</p>

2023	<p>Think Cir-ECO.</p> <p>Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Adult Education che mira promuovere il pensiero e le opportunità dell'economia circolare tra i NEET e gli adulti poco qualificati. Il progetto ha come capofila la Diputación (Provincia) di Valladolid in partenariato con organizzazioni e enti di formazione provenienti da Spagna, Romania, Austria, Grecia e Italia. L'obiettivo è di supportare i NEET nell'utilizzo del potenziale dell'economia circolare, aiutando lo sviluppo delle competenze e degli strumenti necessari, facilitando così il loro ingresso nel mercato del lavoro e contribuendo allo sviluppo di un'economia più equa e sostenibile. I partner stanno sviluppando metodologie didattiche per educatori, formatori e coach che lavorano con i giovani con minori opportunità supportando lo sviluppo delle capacità imprenditoriali nel campo dell'economia circolare attraverso metodi pratici.</p>
2023 2022	<p>BIRDS AND BEES.</p> <p>Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Youth che mira a portare l'educazione sessuale in ambito youth work e a promuovere il benessere dei giovani. L'obiettivo è fornire un quadro teorico e risorse per youth worker ed educatori in Europa, per permettere loro di sostenere l'educazione sessuale dei giovani e dei loro genitori. Le attività includono lo sviluppo di corsi di formazione, approcci, metodologie e un sito web. Il progetto si prefigge di offrire materiali educativi e risultati di ricerca a un vasto pubblico, migliorando così la qualità del lavoro con i giovani e promuovendo la cooperazione transnazionale. Il partenariato è composto da organizzazioni da Germania, Italia, Spagna, Portogallo e Slovenia e si avvale della supervisione della formatrice Anita Silva.</p>
2023	<p>GIOVANI AL CENTRO.</p> <p>Progetto finanziato con il Bando della Regione Piemonte per la realizzazione di "PROGETTI di SUPPORTO PSICO-FISICO" per i giovani dai 15 ai 29 anni (in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 38-5199 del 14/6/2022).</p> <p>Partners: Comune di Bruino - capofila; Comuni di Beinasco, Rivalta di Torino, Sangano, Volvera. C.i.di.s. Consorzio intercomunale di Servizi. ASLTO3. N. 6 Centri di Aggregazione Giovanile. N. 10 organizzazioni del Terzo Settore. L'obiettivo è quello di promuovere il benessere psicofisico dei giovani, coinvolgendoli nella sperimentazione, progettazione e realizzazione di attività espressiva, artistica, musicale, ludica, culturale, sociale o sportiva. Il metodo di lavoro prevede un approccio basato sul protagonismo giovanile, in cui i giovani, sostenuti dagli animatori, agiscono non da meri spettatori ma da protagonisti.</p>
2023	<p>AULE STUDIO EDISU.</p> <p>Realizzazione di Sale Studio in convenzione con EDISU - Ente Regionale per il diritto allo studio universitario del Piemonte, da mettere a disposizione degli studenti e studentesse sul territorio.</p> <p>Potenziare l'apertura della sala studio di Borgaretto e Beinasco per gli studenti universitari in orari serali, nei giorni festivi e nelle sessioni di esame, e rendere gli spazi stessi più funzionali a ospitare lo specifico target. Realizzazione in collaborazione con In(t)essere APS.</p>
2024 2023	<p>"CI VUOLE UN VILLAGGIO - Cultura e Comunità per crescere insieme".</p> <p>"Cultura per crescere" ed è finalizzato a sviluppare il welfare culturale sul territorio, in particolare per la fascia 0-6 , con attenzione specifica alle fasce più fragili. In collaborazione con le biblioteche dell'area SBAM ovest, il CIdiS. l'Asl TO 3, le cooperative ORSo e San Donato e le Associazioni Hakuna Matata, Jaqué, Artena, Casa LAjolo, Mulino ad arte, Musicamica, Musicanto, Punto Zero, Terra creativa, Inteattrabili. Progetto finanziato da Fondazione Compagnia di San Paolo.</p>

2024 2023	<p>6xNOI - Ci vuole una comunità per fare comunità. Progettazione, coordinamento e comunicazione del progetto, sui territori del Consorzio C.I.di.S. 6xNOI, mediante metodi collaborativi innovativi, sviluppa percorsi di formazione, ricerca-azione, scambio e confronto fra attori della comunità educante, allo scopo di sostenere e promuovere la comunità stessa, con nuovi apprendimenti, relazioni generative e per una sua infrastrutturazione che garantisca continuità e pluralità di sguardi e condivise assunzioni di responsabilità sociale nei confronti delle giovani generazioni e delle famiglie. Rinnovati impegni che si riconosceranno in un Patto di Comunità condiviso e partecipato. 6xNOI rappresenta una nuova tappa di un più antico percorso locale di sviluppo di comunità che, ancor più in una fase come quella pandemica e post pandemica deve mettere al centro la relazionalità, l'alterità e lo sviluppo di politiche e di interventi a contrasto della povertà educativa.</p>
2023	<p>GOCCIA PER GOCCIA. Progetto Mindchangers, finanziato dalla Regione Piemonte - Bando per il sostegno di iniziative di Autorità Locali e Organizzazioni della Società Civile - anno 2022. Il progetto intende incoraggiare il dialogo pubblico, la cooperazione e lo scambio di buone pratiche replicabili riguardanti l'acqua e più in generale la sostenibilità ambientale. Implementa azioni che includono i giovani del territorio in modo da favorire il dialogo coi decisori politici mediante meeting e seminari che includeranno esperti provenienti da diversi contesti. I giovani coinvolti acquisiranno competenze teoriche e pratiche in materia e saranno in grado di diventare nuovi attori nei loro ambienti. L'educazione non formale verrà utilizzata per sviluppare e creare un ambiente inclusivo.</p>
2023	<p>PNRR Missione 5 - investimento 1.2 Percorsi di autonomia per le persone con disabilità (progetto individualizzato, Abitazione, lavoro). Co-progettazione, gestione e realizzazione di "Percorsi di autonomia per le persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione , lavoro)" che mirano a favorire i processi di deistituzionalizzazione delle persone con disabilità, fornendo a queste ultime servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari alle persone, al fine di migliorare l'autonomia e offrire opportunità di accesso al mondo del lavoro, anche attraverso l'utilizzo e il supporto di strumenti e percorsi basati sulla tecnologia informatica. Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione con il CidiS (Consorzio Intercomunale di Servizi - Orbassano) quale soggetto responsabile, le Cooperative sociali Coesa, Valdocco, Orso e le associazioni Bottega del possibile ETS, Terra Creativa APS, Jaqule APS.</p>
2023	<p>IM.Patto cibo-sostenibilità-solidarietà. Organizzazione e gestione di azioni e iniziative sul tema del cibo che mirano alla sensibilizzazione e allo sviluppo di buone pratiche per il benessere alimentare. Progetto finanziato da Nova Coop in collaborazione con Fondazione della Comunità di Mirafiori, Cascina Roccafranca, ASL TO3, Cooperativa I Passi, Cooperativa Il Margine, Orti Generali, Associazione Il laboratorio CTM – CPG Torino.</p>
2023 2022	<p>WIP - Work in Project. Progetto finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, nell'ambito della Call for Ideas - Obiettivo Persone, legata al Bando Prima infanzia dell'Impresa Sociale Con I Bambini. Capofila San Donato s.c.s., partner Consorzio C.i.di.s., Labins Impresa Sociale, Associazione Hakuna Matata, Jaqule Aps, Terra Creativa aps, Ass. Teatrulla, Ass. Musicanto, Coi, Ass. Musicale di Beinasco, alcuni I.C e Comuni del Consorzio C.i.di.s. Progettazione, coordinamento e comunicazione del progetto, sui territori del Consorzio C.I.di.S.</p>

2023 2022	<p>PROGETTO GIOVANI RIVALTA.</p> <p>Avvio della co-progettazione con il Comune di Rivalta di Torino, e le cooperative sociali Atypica e Orso. Progettazione, organizzazione e gestione di attività di politica giovanile (fascia 11-25 anni): Centri di Aggregazione Giovanile per il protagonismo e la partecipazione giovanile e servizi educativi informali. A partire dal mese di ottobre 2022 le tre organizzazioni affiancano l'amministrazione per rispondere ai bisogni e alle richieste dei giovani con l'obiettivo di avviare percorsi educativi, di socialità e informativi che li aiutino a sviluppare competenze e abilità per progettare il proprio futuro. Le attività coinvolgono soggetti diversi tra Consulta Giovanile, scuole, servizi bibliotecari, sportelli InformaGiovani Lavoro, associazioni e progetto Keep Moving. Tra le finalità vi è quella di ampliare le opportunità in rete e migliorare la qualità dell'offerta anche in ottica sovracomunale. Gli obiettivi sono l'inclusione dei giovani nella comunità, il coinvolgimento nei processi decisionali, l'educazione sui valori universali e lo sviluppo di competenze personali, professionali. Attraverso attività e eventi di aggregazione e socializzazione, si cerca di favorire l'empowerment della comunità locale coinvolgendo diversi attori.</p>
2023 2021	<p>Online 21st century skills education - City of learning.</p> <p>Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Youth che mira ad aumentare la qualità e lo sviluppo dello youth work (lavoro con i giovani) digitale e dei percorsi di apprendimento per i giovani al fine di acquisire competenze del XXI secolo per affrontare un mondo in continua evoluzione. Il progetto include la creazione della strategia per lo sviluppo della piattaforma turin.cityoflearning.eu per creare nuove opportunità di apprendimento, anche digitale, e riconoscere le competenze del XXI secolo dei giovani. Il progetto coinvolge direttamente giovani, youth worker, educatori, orientatori, insegnanti e stakeholders vari di organizzazioni e enti istituzionali, provenienti da Grecia, Italia, Lituania, Paesi Bassi, Romania e Regno Unito.</p>
2024 2023 2022 2021 2020 2019 2018 2017	<p>LAB 10092 – Percorsi di protagonismo.</p> <p>Gestione e coordinamento progetto di politiche giovanili mediante gestione dei centri di aggregazione giovanile Spazio Giovani di Beinasco e Centro Giò di Borgaretto. Pianificazione e realizzazione opportunità e occasioni di crescita attraverso momenti diversi di aggregazione e protagonismo con un approccio che considera i giovani come co-attori, ossia soggetti che collaborano con l'Amministrazione e le organizzazioni del territorio, alla realizzazione di progetti e iniziative in grado di rispondere alle esigenze e agli interessi dei ragazzi di fasce di età diverse, contribuendo parallelamente ad animare la vita della città. Dal 2021 è in corso una co-progettazione con Comune di Beinasco e Cooperativa ORSO che si concluderà a luglio 2024 sui seguenti ambiti di lavoro: Supporto alle attività degli uffici cultura, giovani e sport. Informalavoro e politiche attive del lavoro. Politiche giovanili e patto educativo. Servizi di supporto al Comune (fundraising-progettazione partecipati). Cittadini digitali. Supervisione – coordinamento.</p>
2023 2022 2021 2020	<p>Keep Moving – Direzione futuro.</p> <p>Realizzazione di interventi innovativi e sperimentali nell'ambito del tema giovani e lavoro rivolti ai giovani dai 18 ai 29 anni. L'obiettivo del progetto è di non affrontare il tema dell'occupazione giovanile con approccio emergenziale ma si punta a una strategia territoriale per promuovere l'empowerment giovanile mettendo al centro i giovani e le loro aspirazioni in relazione con le trasformazioni sociali in atto. Da un lato si investe sul lavoro in rete tra i territori, dall'altro, si offrono opportunità di crescita e protagonismo per i giovani che hanno modo di crearsi un sistema di orientamento e di sviluppare le competenze necessarie per aggiornare e adattare continuamente il proprio percorso di crescita. Realizzazione Percorsi di consulenza orientativa di gruppo e individuali, finalizzati a sostenere/accompagnare al futuro i giovani. Visite guidate alle aziende. Seminari e incontri informativi per approfondimenti specifici. Mappatura delle opportunità di crescita e formazione per i giovani. In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera e Orso SCS.</p>

2024 2023 2022 2021	<p>CITTADINI DIGITALI.</p> <p>In collaborazione con la Cooperativa Orso e in partenariato con i Comuni e le biblioteche Area Sbam Ovest ha ideato, sviluppato e realizzato il progetto con focus sul tema dell' educazione digitale. Il periodo di emergenza legato alla diffusione del Coronavirus ha obbligato l'intera popolazione a rivedere le proprie abitudini e a mettere in atto dei comportamenti nuovi in molti aspetti della vita quotidiana, dalle modalità di comunicazione, alla spesa, all'adempimento di pratiche, al pagamento di bollette, alla didattica. Per necessità molte persone hanno scoperto opportunità che il web e le tecnologie possono offrire, ma molto spesso non possiedono le competenze digitali necessarie per poter sfruttare al meglio queste opportunità. Il progetto offre a tutta la popolazione delle opportunità concrete di acquisizione e consolidamento di queste competenze, al fine di poterle utilizzare con modalità più efficaci e fluide, anche una volta superato il periodo di emergenza.</p>
2023 2022	<p>LAVORI SPAZIALI - Articolo+1.</p> <p>Il Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani NEET della Città Metropolitana di Torino a rischio di esclusione sociale e in condizioni di marginalità. All'interno del Progetto sono previsti percorsi di accompagnamento focalizzati sull'obiettivo occupazionale ed articolati in azioni e fasi che mirano ad integrare i servizi al lavoro con quelli educativi e formativi. Il progetto, finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, ha capofila ENGIM Piemonte in partenariato con ORSO cooperativa sociale, Fondazione Mario Operti, Associazione CISV, Innovaper - CNA.</p>
2023 2022 2021 2020	<p>Spazio CreAttivo.</p> <p>Attivazione di spazi per favorire l'inclusione sociale dei giovani con disabilità medio-lieve. Luoghi adeguati per la socializzazione, per la costruzione di relazioni positive e per svolgere attività ricreative, anche in modo più strutturato in cui essere adeguatamente stimolati e coinvolti, per utilizzare al meglio ed in modo costruttivo il proprio tempo libero. Ente capofila: CIdiS. In partenariato con le associazioni: Terra Creativa, Jaqulé e Hakuna Matata.</p>
2023 2022 2021 2020 2019 2018	<p>NOI SIAMO ALTRO.</p> <p>Progettazione e gestione di un "cantiere creativo", musicale e teatrale, per gruppi di 20 adolescenti tra i 10 e 14 anni, provenienti da situazioni di disagio e frequentanti la scuola Secondaria di primo grado Rosselli di Torino, la parrocchia di zona del progetto che si sviluppa nella Circoscrizione 7. Con il contributo di Fondazione CRT ed in partenariato con l'Associazione NES (Nessuno è straniero).</p>
2022	<p>S.O.S. - A career for Success.</p> <p>Corso di formazione "Innovative career guidance & counselling strategies" si è svolto a Zalenieki, in Lettonia, dal 10 al 14 ottobre 2022. L'obiettivo era di offrire approcci e strumenti per migliorare la capacità di consulenza orientativa di docenti e orientatori della formazione professionale. Il gruppo di 28 partecipanti (4 per paese) era composto da partecipanti dal comune di Jelgava (Lettonia), Mobility Friends (Portogallo), Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Arad (Romania), Riveria (Finlandia), Osmaniye MEM (Turchia), CERSEO (Italia) e HIPERACTIVITY SLU (Spagna). Il corso è parte di un partenariato strategico finanziato attraverso il programma KA2 Erasmus+ VET education.</p>
2022	<p>"How to build an inclusive youth mobility project".</p> <p>Corso di formazione a livello nazionale incentrato su come costruire un progetto inclusivo di mobilità giovanile. Nell'ambito delle attività di formazione e cooperazione (TCA) tra Agenzie Nazionali, all'interno della cooperazione strategica europea "Strategic partnership for Inclusion", l'Agenzia Nazionale per i Giovani italiana ha organizzato, con il nostro supporto di facilitatori, il corso di formazione che ha coinvolto 20 youth worker, educatori, giovani leader dal 20 al 24 giugno 2022 a Matera. Il progetto aveva l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli strumenti di base per poter lavorare con la propria organizzazione nella costruzione di un progetto di mobilità internazionale con giovani con minori opportunità, in particolare giovani che incontrano ostacoli di natura geografica, ovvero provenienti da aree rurali e isolate.</p>

2022	<p>SAIL with Social EntrepreneurSHIP.</p> <p>Corso di formazione per l'imprenditorialità sociale per youth worker si è svolto a Thessaloniki, Grecia dal 4 al 10 aprile 2022, e hanno partecipato 22 youth worker, formatori, insegnanti e giovani leader provenienti da Bulgaria, Estonia, Grecia, Ungheria, Italia, Lettonia, Lituania, Portogallo, Romania, Serbia e Slovacchia.</p> <p>SAIL mirava a creare consapevolezza sull'economia sociale, a chiarire e promuovere il concetto di imprenditorialità sociale, approfondendo la comprensione dei partecipanti su come essa possa favorire l'inclusione sociale attraverso l'innovazione sociale e l'apprendimento non formale come strumenti per incoraggiare e consentire ai giovani di sviluppare le loro competenze imprenditoriali nella vita.</p>
2022	<p>Scale-up and flow (ANG) - approvato nel 2020.</p> <p>Corso di formazione co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. Il progetto "Scale-up and flow" ha coinvolto 21 formatori e facilitatori di apprendimento non formale di 12 organizzazioni partner provenienti da vari paesi europei. L'attività principale del progetto è stata la realizzazione di un seminario, che si è svolto dal 7 all'11 dicembre 2022 presso Open011 - Casa della Mobilità Giovanile e dell'Intercultura, in cui i partecipanti hanno condiviso esperienze, buone pratiche e strategie per affrontare le sfide emerse nello youth work internazionale dalla pandemia da COVID-19. L'obiettivo era quello di potenziare le competenze dei formatori nel settore gioventù, fornire supporto per gestire l'incertezza e promuovere il benessere. Il progetto ha contribuito a migliorare la qualità del lavoro con i giovani a livello nazionale e internazionale e ha facilitato la creazione di reti tra operatori del settore giovanile.</p>
2022	<p>DEAL (ANG) - approvato nel 2020.</p> <p>Corso di formazione co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. "DEAL-Develop, Empower, Achieve, Learn" è stato un progetto che ha coinvolto 25 partecipanti provenienti da 11 paesi partner: Italia, Grecia, Polonia, Malta, Spagna, Portogallo, Romania, Repubblica Ceca, Serbia, Cipro e Lettonia. L'obiettivo principale del progetto era fornire strumenti e idee a youth worker, trainer e organizzazioni partner per migliorare i loro approcci nel lavorare con giovani disoccupati o a rischio di disoccupazione. Il progetto ha offerto strumenti e idee per migliorare il lavoro con i giovani, promuovendo il personal development e l'occupabilità. Ha avuto un impatto significativo sui partecipanti e ha favorito la creazione di reti internazionali per future collaborazioni.</p>
2022	<p>Be Green IT (ANG) - approvato nel 2020.</p> <p>Scambio internazionale co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. "Be Green IT" è stato un'occasione di scambio tra 40 giovani dai 16 ai 29 anni, provenienti da sette paesi: Italia, Grecia, Regno Unito, Croazia, Ungheria, Spagna e Portogallo. Si è svolto dal 28 agosto al 5 settembre 2022, tra Pragerlato (Casa Alpina Chezal) e Torino (Open011) con un evento finale di incontro con la comunità locale di Beinasco, in occasione dell'iniziativa "Slam Jam" il 4 settembre. L'obiettivo principale del progetto era affrontare tematiche legate alla sostenibilità ambientale e promuovere un dialogo costruttivo e multiculturale tra i partecipanti. Il progetto ha avuto un impatto significativo sui partecipanti, sulle organizzazioni e sulle comunità locali, promuovendo la consapevolezza sui cambiamenti climatici, lo sviluppo personale, l'innovazione progettuale e la collaborazione internazionale. bit.ly/song4future</p>
2022	<p>SEA - Social Entrepreneur in Action - approvato nel 2020.</p> <p>Corso di formazione co-finanziato dall'Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. SEA ha coinvolto 25 partecipanti da Italia, Bulgaria, Croazia, Cipro, Grecia, Ungheria, Irlanda, Lettonia, Portogallo, Romania e Regno Unito. Si è svolto dal 4 al 10 giugno 2022 ad Alpette, in Italia, e ha promosso l'imprenditoria sociale come strumento per ridurre la disoccupazione giovanile. I partecipanti hanno acquisito competenze imprenditoriali, esplorato l'innovazione sociale e creato una rete di professionisti.</p>

2022 2021	<p>Collegio Einaudi - Formazione Immaginazione Applicata. Il percorso IA-Immaginazione Applicata consente di prendere consapevolezza della creatività innata di ogni individuo, fornendo strumenti per allenare il pensiero laterale, sviluppare il pensiero creativo e la capacità innovativa. Realizzazione di due edizioni del percorso, una online e una in presenza. Entambe prevedevano un impegno complessivo di 14 ore (8 ore di laboratorio e 6 ore di esercitazioni https://turin.cityoflearning.eu/en/activities/15051)</p>
2022 2021	<p>StudioLab. Progetto biennale finanziato dalla Compagnia di San Paolo sui temi dell'autonomia e dell'empowerment giovanile mediante processi di progettazione partecipata. StudioLAB prevede l'attivazione di un luogo dove i giovani di Beinasco si riuniscono per studiare, creare nuovi legami, socializzare e conoscere confrontandosi, ma anche per coltivare interessi e passioni proponendo percorsi e usufruendo di strumentazione e opportunità difficilmente accessibili per molti. Il progetto è lo sviluppo dell'idea presentata dal gruppo SaiCOSA? alla "Call for Ideas – MindClub" e prevede l'avvio di un processo di progettazione partecipata con i giovani per arrivare all'apertura di spazi, gestiti direttamente da loro, dove promuovere aggregazione, cultura e creatività. L'obiettivo del progetto è infatti quello di accompagnare all'autonomia i giovani. Sviluppare le competenze dei giovani e valorizzarle nella comunità locale con esperienze di partecipazione e cittadinanza attiva. StudioLAB è lo spazio ideale per rispondere ai bisogni dei giovani di Beinasco; pensato, progettato, gestito e promosso direttamente da loro.</p>
2022 2021	<p>Trav(N)et. Progetto biennale finanziato dalla Regione Piemonte in collaborazione con Coop Coesa, CIdiS, Comune di None e Associazione Terra Creativa rivolto a giovani disabili disoccupati o inoccupati. Il progetto attiva percorsi propedeutici al lavoro, per far emergere le competenze e le abilità individuali e supportare inserimenti in azienda con l'affiancamento di un'equipe multi-professionale e un tutor di percorso da raccordo e mediazione tra esigenze del lavoratore e quelle organizzative-aziendali. Previsto, inoltre, il coinvolgimento delle famiglie con focus group dedicati.</p>
2 0 2 2 - 2019	<p>FUTURAMA. Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minori. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera, città di Torino e gli Istituti Comprensivi del territorio. Progetto di community empowerment che opera nell'ottica di sostenere le reti attraverso la progettazione partecipata, favorendo in ogni partner – secondo le singole competenze e specificità- la cooperazione e l'assunzione diretta di responsabilità nei confronti dei destinatari, con l'obiettivo finale di promuovere una comunità educante più competente, integrata e accurata. Destinatari del progetto bambini e adolescenti dai 6 ai 14 anni.</p>
2 0 2 2 - 2018	<p>XMING – Per mettersi in gioco. Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera e gli Istituti Comprensivi del territorio. I destinatari diretti principali del progetto sono circa 3.500 bambini di età 0-6 anni.</p>
2021	<p>BiblioSocial. Percorso di formazione finalizzato alla creazione di una strategia di comunicazione di Biblioteca, Ufficio Cultura, Giovani e Sport del Comune di Beinasco. Dipendenti e operatori dei servizi sviluppano competenze di marketing sociale e pianificano la strategia per comunicare con i propri utenti attraverso un percorso di formazione di 15 ore.</p>

2021	<p>Rigenerazioni Urbane. Ideazione, progettazione e conduzione di un percorso di formazione su temi quali stili di vita sani, apprendimento su sostanze legali e illegali, promozione di apprendimenti sul gioco d'azzardo e sulla gestione delle nuove tecnologie. A seguire, attività di impegno civico sui 5 comuni nel periodo estivo in laboratori della durata di 30 ore. Il tema sostanze legali e illegali sarà raccontato in brevi spot che saranno valorizzati e diffusi sul territorio attraverso i canali social e presso le scuole del territorio. In collaborazione con Orso SCS, in partenariato con i comuni di Rivalta di Torino, Beinasco, Bruino, Piossasco e Volvera.</p>
2021	<p>Web Radio Lab - Moncalieri Giovane. Percorso formativo di team building della durata di 7 incontri da 3 ore ciascuno, rivolto ai giovani della Città di Moncalieri, finalizzato allo sviluppo progettuale di una web radio.</p>
2021 2020	<p>Re-Start. Giovani & Lavoro. Costituzione, formazione e accompagnamento del gruppo di 13 giovani dai 20 ai 29 anni responsabile della definizione, programmazione e realizzazione di una strategia di comunicazione e promozione delle attività connesse alla co-progettazione sovracomunale Giovani e Lavoro per l'anno 2021.</p>
2021 -> 2014	<p>CAMPINGJO – JOVOLONTARIO. Gestione e conduzione di percorsi formativi di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "Camping JO" rivolti a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Avigliana (TO).</p>
2021 2020 2019	<p>E.S.C.I. Esperienze Solidali per Comunità Integrate. Il progetto E.S.C.I. si è sviluppato all'interno del territorio di intervento del Consorzio Intercomunale dei Servizi (CIdiS). Ha visto sperimentazioni locali capaci di declinare approcci innovativi che si ispirano alla promozione della salute fisica, psichica e relazionale; al potenziamento delle azioni di empowerment della persona; alla promozione della sussidiarietà circolare per il superamento della logica assistenziale ed emergenziale. Realizzato con il sostegno della Regione Piemonte Bando WeCare Terzo Settore 2018.</p>
2021 - 2020	<p>TIMBELL TAMBELL. Timbell Tambell è una fiaba musicale in rima, suonata, letta e recitata. Registrata durante il lockdown di marzo-aprile 2020, ha direttamente coinvolto due bambine in tutte le fasi: ideazione, narrazione, registrazione, canto. https://www.coopmadiba.com/timbell-tambell/ Produzione e messa in scena dello spettacolo teatrale ispirato alla fiaba finanziato mediante campagna crowdfunding Eppela https://old.eppela.com/it/projects/30023-timbell-tambell e con il sostegno di Fondazione CRT.</p>
2020 2019 2018 2017 2016	<p>COLTIVABILITY. Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia, di formazione sulle competenze trasversali, e di integrazione presso alcune classi della Scuola primaria G.Rodari - Rivoli (TO), di 20 ore, rivolto agli utenti con ritardi cognitivi, dei servizi sociali di Orbassano (CIdiS) e di Rivoli (CISA), all'interno del progetto ColtivAbility, finanziato da Fondazione CRT in partenariato con l'Associazione Terra Creativa di Rivalta di Torino (TO). Monitoraggio del progetto stesso.</p>
2020	<p>ri-Generazioni Urbane. Nell'ambito del Programma Corpo Europeo di Solidarietà, dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, interventi di coaching e supporto organizzativo al gruppo informale di giovani dai 18 ai 28 anni di Beinasco (TO) per la realizzazione di attività di solidarietà locale coinvolgendo con un ruolo da protagonisti gli adolescenti del territorio.</p>

2020	<p>Sisters Through Sports. Scambio internazionale di giovani, nell'ambito del programma Erasmus+, cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani. Ventiquattro giovani donne, dai 13 ai 18 anni (da Italia e Irlanda) sono stati protagonisti di una settimana intensa di attività sportiva e educazione non formale per confrontarsi sui temi dell'emancipazione, dell'inclusione e della collaborazione femminile attraverso lo sport.</p>
2020 2019	<p>Giovani e Lavoro: territori in movimento. Progettazione e ideazione di opportunità sul territorio per i giovani in fase di orientamento e alla ricerca di un'occupazione. Realizzato con il contributo del bando "Welfare e territorio" della Fondazione CRT rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera e Orso SCS.</p>
2020 2019 2018	<p>SPORTELLO DI ASCOLTO PSICOLOGICO. Coordinamento e realizzazione progetto di consulenza psicologica per adolescenti frequentanti la scuola secondaria di primo grado, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali rivolti ai gruppi classe. Finanziato dall'Istituto Comprensivo Marro del Comune di Villar Perosa (TO).</p>
2019	<p>YELS - Youth Exchange Leadership Skills. Progetto cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani attraverso il programma dell'Unione Europea Erasmus+. L'iniziativa è un progetto lungo termine realizzata in collaborazione con nove organizzazioni da Italia, Grecia, Inghilterra, Irlanda, Malta, Romania, Lettonia e Svezia. L'obiettivo era quello di identificare e sviluppare le competenze necessarie per Group Leader e animatori necessarie per la realizzazione di progetti di scambio internazionale tra giovani di qualità. Il progetto era composto da tre mobilità: un corso di formazione per 30 youth workers, la visita di preparazione e lo scambio internazionale "CreativItaly – Migration & Solidarity".</p>
2019 2018 2017 2016	<p>ONE, TWO, TEAM. Progettazione e conduzione di percorsi laboratoriali di formazione ludico-musicale, di team building, sul mondo delle relazioni e sulla consapevolezza emotiva. 6 ore per il personale dell'ufficio Reform srl di Pisa (PI). 12 ore per l'Associazione AGIO di Volvera (TO). 12 ore per l'Associazione Mestieri in Corso di Savigliano (CN), nell'ambito del progetto "CambiaMente".</p>
2019 2018 2017 2016	<p>MI CONOSCO, TI CAPISCO Conoscere sé stessi giocando con le emozioni. Progettazione e gestione di laboratori ludico-didattici rivolti a bambini dai 4 ai 13 anni. Attivazione di 35 percorsi per una durata di 280 ore presso gli Istituti Comprensivi del Comune di Rivalta di Torino (TO). Attivazione di 12 percorsi per una durata di 96 ore, rivolti a bambini della scuola primaria presso Associazione N.E.S. (Nessuno è straniero) di Torino.</p>
2019 2018 2017 2016	<p>ANDREA VUOLE FARE LA PIRATA – Educare alle pari opportunità giocando. Coordinamento e conduzione progetto rivolto ad insegnanti, alunni e alunne della scuola primaria. Incontro formativo preparatorio per insegnanti sui temi dell'educazione alle pari opportunità. Laboratori sulle pari opportunità per gruppi-classe, con particolare riferimento al tema delle differenze di genere. Comune di Bruino (TO) IC Beinasco Gramsci, Comune di Beinasco (TO) IC Beinasco Borgaretto, Comune di Beinasco (TO)</p>
2018	<p>ALTERNANZA SCUOLA LAVORO. Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 5 classi terze dell'Istituto Istruzione Superiore BOSSO MONTI di Torino, per un totale di 50 ore.</p>

2018	R-ESTATE ATTIVI. Progettazione, gestione e conduzione di 4 percorsi formativi (Tot. 160 ore) di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "R-Estate Attivi" rivolto a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Rivalta di Torino (TO).
2018	GIOVANI E ADOLESCENTI AL CENTRO DELLA COMUNITA'. Gestione e tutoraggio azione di promozione del protagonismo giovanile attraverso workshop formativi, eventi di aggregazione e realizzazione di soggiorno/visita presso realtà legate al recupero dei beni confiscate alle mafie. In collaborazione con i comuni di Avigliana e Buttigliera Alta.
2018	RADUNO REGIONALE CCR. Gestione e animazione durante il raduno regionale dei Consigli Comunali Ragazzi 2018, svoltosi ad Avigliana (TO) in collaborazione con Orso SCS.
2018	CAMBIO MARCIA. Comunicazione, aggancio e formazione sulle soft skills. Progetto rivolto a giovani dai 18 ai 29 anni, di politiche attive del lavoro sul territorio di Beinasco (TO), finanziato dal bando "Iniziativa lavoro" di Fondazione CRT. In collaborazione con Orso SCS.
2018	FINDING YOUR INSPIRATION - Inspire and Empower Young People. Ideazione, coordinamento e realizzazione corso di formazione che ha coinvolto 28 Youth Worker (animatori giovanili) dalle 12 organizzazioni partner (Grecia, Cipro, Malta, Ungheria, Slovacchia, Portogallo, Paesi Bassi, Romania, Lettonia, Irlanda, Regno Unito) dal 29 marzo al 4 aprile 2018 a Pragelato. Gli operatori partendo da una riflessione sulla condizione di oggi dei giovani (in particolare quelli difficili da raggiungere, NEET, svantaggiati e quelli che lottano per non rimanere esclusi dalla società) hanno condiviso strumenti e metodologie creative e innovative legate all'empowerment e alla consapevolezza di sé, per ispirare e motivare i giovani nella definizione di progetti di vita. Progetto supportato da Agenzia Nazionale per i Giovani al Round 3 - 2017- KA1 - Programma Erasmus+.
2018 2017	G.O.A.L. giovani orientati al lavoro. Comunicazione e aggancio giovani progetto di politiche attive del lavoro sul territorio di Pinerolo (TO), bando articolo+1, finanziato da Compagnia di San Paolo in partenariato con Consorzio Coesa di Pinerolo (TO).
2018 2017	ALTERNANZA SCUOLA LAVORO. Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 10 classi terze e 4 classi quarte dell'Istituto Istruzione Superiore AMALDI-SRAFFA di Orbassano (TO) per un totale di 152 ore.
2018 2017	MATABUMPAMPAM - ascoltare e suonare con il corpo. Ideazione e conduzione laboratori di emozioni, musica e movimento rivolti a bambini dai 6 mesi ai 3 anni per una durata di 16 ore – Asilo Nido F. Garelli, Beinasco (TO).
2018 2017	FACCIAMO GRUPPO – laboratori di team building. Ideazione, progettazione e conduzione di laboratori di consapevolezza emotiva e lavoro di squadra rivolti agli studenti delle scuole secondarie di primo grado di Collegno (TO). Attivazione di 6 percorsi per una durata totale di 60 ore.
2018 2017 2016	ZEROSEI – Oltre i campi. Progetto Insieme per tutti i bambini. Oltre ai campi Zero Sei promosso da Compagnia di San Paolo in partenariato con il C.I.Di.S di Orbassano (TO) e i Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. Progettazione, coordinamento e gestione di laboratori musicali ed espressivi rivolti a bambini dai 3 ai 6 anni; animazione ed eventi collegati al progetto.
2017 2016 2015	LABORATORI MUSICALI. Progettazione e gestione di laboratori musicali nel reparto di day hospital di neuropsichiatria infantile dell'ospedale Regina Margherita di Torino e presso l'Associazione NES (Nessuno è straniero) sita in Corso Farini 32 – Torino.

2017	Leader si diventa: giovani insieme per il canavese! Gestione, organizzazione e realizzazione progetto di politiche giovanili volto ad attivare giovani leader attraverso un percorso di acquisizione di competenze trasversali e promuovere occasioni d'incontro tra giovani. In collaborazione con Orso SCS.
2017 2016	YOUTH WORK NET. Ideazione, coordinamento, comunicazione e formazione di Youth Work Net, progetto biennale di politiche attive del lavoro rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni residenti nei comuni di Torino, Beinasco, Bruino, Collegno, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. In partner con Isola Cooperativa Sociale e con il contributo di Compagnia di San Paolo. www.youthworknet.it
2017	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO. "Estate Bimbi" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Rodari di None, della durata di 4 settimane. N° 48 utenti Comune di None (TO).
2016 2015	IMPREDITI BENE. Coordinamento, comunicazione e formazione per progetto destinato ai giovani dai 17 ai 25 anni residenti nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera volto a promuovere un nuovo modello di approccio al mondo del lavoro e guidare/accompagnare i giovani nel compiere delle scelte; attraverso momenti e percorsi di formazione, i partecipanti hanno l'opportunità di scoprire ed approfondire i propri talenti e capacità personali al fine di poterle valorizzare al meglio nella creazione del proprio percorso di vita personale e professionale.
2016	SCHOOL OF STAFF. Organizzazione, gestione e coordinamento settimana di formazione alla Leadership in Grecia per giovani nati nel 1999-2000.
2016	STREET FOODER SI DIVENTA. Corso di formazione per diventare un protagonista della ristorazione ambulante. Madiba ha gestito 4 incontri di formazione per un totale di 12 ore sull'importanza del self-empowerment, del relazionarsi, della consapevolezza emotiva, in ambito professionale, al fine di stimolare e sviluppare autostima, creatività e abilità sociali dei partecipanti. Progetto realizzato nel Centro Giovani "L'isola che non c'è" di Torino.
2016	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO. "Luglio insieme" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Gobetti di Piossasco, della durata di 4 settimane. N° 104 utenti Comune di Piossasco (TO).
2016 2015	MATABUMPAMPAM – Ogni rumore è suono. Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia della durata complessiva di 10 ore rivolto agli utenti della comunità riabilitativa psicosociale Crisalide di Baudenasca, Pinerolo (TO).
2015	AVIGLIANA GIOVANE. Collaborazione per la gestione e conduzione di percorsi formativi e di animazione all'interno del Centro Giovani del Comune di Avigliana (TO) e Buttigliera Alta (TO).
2015 2014	GENERAZIONE. Progettazione e gestione del progetto "GenerAzione" per il Sub-Piano Locale Giovani dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera rivolto ai giovani dai 16 ai 29 anni per migliorare le condizioni di incontro tra giovani e promuovere la cultura della legalità.

2014	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.</p> <p>“Bimbi gioca estate” centro estivo diurno per bambini presso due delle scuole dell’infanzia di Beinasco, della durata di 5 settimane. N° utenti 273 - Comune di Beinasco (TO).</p> <p>“Ombelico del mondo” centro estivo diurno per bambini e ragazzi della scuola dell’infanzia, primaria e secondaria di primo grado della durata di 5 settimane. Utenti 109 - Comune di Beinasco (TO).</p>
2014	<p>MESTIERI & LAVORO.</p> <p>Progettazione e gestione del progetto “Mestieri e Lavoro” nei Comuni facenti parte del territorio di competenza del Centro Per l’Impiego di Orbassano (TO). Coinvolgimento di 304 di giovani inoccupati dai 16 ai 29 anni, attivazione di 12 tirocini programma Garanzia Giovani.</p>
2015 2014	<p>ASSISTENZA MINORI SCUOLABUS.</p> <p>Gestione servizio assistenza minori scuolabus per il Comune di Beinasco (TO).</p>

Situazione economico - finanziaria



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 Quadro delle risorse economiche:

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	€ 375,00	€ 300,00	€ 300,00
Totale riserve	€ 17.700,00	€ 15.901,00	€ 11.044,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 989,00	€ 1.857,00	€ 5.005,00
Totale Patrimonio netto	€ 19.064,00	€ 18.058,00	€ 16.349,00

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	€ 1.167,00	€ 2.176,00	€ 5.005,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 2.480,00	€ 2.301,00	€ 5.185,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	€ 300,00	€ 250,00	€ 250,00
capitale versato da soci operatori volontari	€ 75,00	€ 50,00	€ 50,00

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	€ 364.732,00	€ 337.048,00	€ 233.287,00

Costi della produzione:

	2023	2022	2021
Costi del personale (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 254.939,00	€ 203.452,00	€ 160.477,00
Costo per servizi (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 83.589,00	€ 105.515,00	€ 49.029,00
Peso su totale valore di produzione	92,82 %	91,67 %	89,80 %

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.2 La diversificazione della committenza

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	€ 261.953,00	72,00 %
Incidenza fonti private	€ 102.779,00	28,00 %

Beinasco (TO)
28 Maggio 2024

Presidente CdA – Legale Rappresentante
Madiba SCS
Fabio Di Falco



CURA
educazione
Flessibilità
fiducia
CONDIVISIONE
RISPETTO
capacità
PASSIONE
COMPETENZE