

On the road

An aerial, high-angle photograph of a long, straight, two-lane asphalt road that stretches from the bottom center towards the horizon. The road is flanked on both sides by a wide, winding waterway, possibly a canal or a slow-moving river. The landscape is flat and arid, with a warm, golden-brown color palette. The sky is a pale, hazy blue. The overall mood is one of vastness and forward movement.

BILANCIO SOCIALE 2024
MADIBA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



INDICE

BILANCIO SOCIALE 2024

On the road

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	2
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
3.1 Aree territoriali di operatività	
3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	
3.4 Reti associative	
3.5 Contesto di riferimento	
3.6 Storia dell'organizzazione	
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	18
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	
4.3 Modalità di nomina e durata carica	
4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media	
4.5 Partecipazione dei soci e modalità	
4.6 Mappatura dei principali stakeholder	
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	24
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	
5.2 Composizione del personale	
5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	
5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	
5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agliassociati	
5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	
6. STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014 - 2022	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA	49
7.1 Quadro delle risorse economiche	
7.2 La diversificazione della committenza	

PREMESSA

PREMESSA

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2024 si configura come uno strumento strategico di rendicontazione e riflessione, attraverso cui la Cooperativa Madiba promuove trasparenza, responsabilità e dialogo con tutti i portatori e le portatrici di interesse. Il documento restituisce in modo chiaro e accessibile i risultati conseguiti, offrendo al contempo una lettura delle traiettorie di sviluppo da consolidare. Un sentito ringraziamento è rivolto a tutte le persone che, con impegno e competenza, hanno contribuito al percorso compiuto. Con rinnovata determinazione, la cooperativa guarda alle sfide future, con spirito collaborativo e visione condivisa.

La presentazione del Bilancio Sociale offre l'opportunità di riflettere sui progressi realizzati e sugli aspetti da rafforzare. L'impegno verso la qualità, la trasparenza e il miglioramento continuo si è tradotto in una più efficace organizzazione interna e in un coinvolgimento crescente degli/delle stakeholder esterni/e. I risultati raggiunti evidenziano la solidità delle azioni intraprese e il valore del lavoro collettivo.

Il 2024 ha rappresentato un anno di particolare rilevanza per la Cooperativa, che ha celebrato dieci anni di attività a servizio del territorio. A marzo una grande festa, presso gli spazi della Lavanderia a Vapore di Collegno, ha riunito numerose persone per festeggiare con noi il traguardo raggiunto: è stata non solo un'occasione celebrativa, ma anche di connessione, scambio e riconoscimento reciproco. L'anniversario ha segnato una tappa significativa del percorso di Madiba, sottolineando il valore del cammino condiviso e inaugurando una nuova fase di sviluppo e innovazione.

Nel corso dell'anno ha trovato piena attuazione il progetto "Madiba - One step forward", avviato nel 2023 con il sostegno della Fondazione Compagnia di San Paolo attraverso il Bando "Next Generation You". Il programma, orientato al rafforzamento organizzativo e all'impatto territoriale, ha sostenuto percorsi di bilancio delle competenze, riorganizzazione e gestione interna, comunicazione e supervisione, istituzione di un fondo per la formazione, affiancati da attività di team building e formazione individuale. Un investimento strutturale sulle competenze interne, con un'attenzione particolare alla riorganizzazione e alla valorizzazione del team di comunicazione, hanno permesso di ampliare le reti di collaborazione e di costruire nuove strade da percorrere, rafforzando la sostenibilità e la capacità trasformativa della Cooperativa. Uno degli snodi più significativi di questo percorso è stata la nascita e il consolidamento del gruppo di comunicazione interno, un'équipe giovane, multidisciplinare e profondamente radicata nella vita quotidiana della Cooperativa. La comunicazione, da funzione strumentale, è diventata così luogo di riflessione strategica, racconto collettivo e attivazione culturale. Il nuovo approccio comunicativo si fonda su una strategia consapevole e integrata, che utilizza in modo coordinato Instagram, Facebook, YouTube, strumenti audiovisivi e produzioni testuali. L'obiettivo non è solo documentare o rendicontare, ma dare voce ai progetti, alle persone, ed ai processi di cambiamento che attraversano le attività e i progetti di Madiba. La comunicazione si fa racconto di senso, moltiplicatore di impatto, spazio di restituzione e di relazione con le comunità. In questo contesto la comunicazione è diventata anche uno spazio formativo e di cura interna, un laboratorio dove giovani professionisti e professioniste hanno potuto sperimentare, mettersi in gioco, costruire linguaggi nuovi e co-creare immaginari. Il lavoro del gruppo ha attivato sinergie trasversali tra i progetti e ha contribuito a rafforzare la dimensione identitaria della Cooperativa, rendendola più visibile, accessibile e riconoscibile anche all'esterno.

Il periodo ha inoltre segnato una fase di crescita e consolidamento, in cui l'intensificazione del lavoro di rete e l'ascolto dei bisogni emergenti hanno rafforzato il ruolo di Madiba come attore di riferimento nei processi territoriali di sviluppo di comunità. L'attivazione di nuovi servizi e progettualità, in collaborazione con enti pubblici ed enti del Terzo Settore, hanno ampliato l'impatto dell'organizzazione, riconosciuta anche a livello sovracomunale.

Tale riconoscimento è stato confermato sia dal ruolo di capofila nel progetto *6XNOI – Ci vuole una comunità per fare comunità*, sostenuto dall'Impresa Sociale Con i Bambini, in cui la cooperativa ha coordinato le attività e guidato il lavoro delle reti coinvolte, sia anche dal rinnovo di quattro co-progettazioni. Tra queste troviamo:

- Co-progettazione triennale (2024-2027) con il Comune di Beinasco e la Cooperativa Orso nell'ambito del Progetto Giovani Lab10092 di Beinasco (TO);
- Co-progettazione biennale (2024-2026) con il Comune di Rivalta di Torino e le cooperative Orso e Atypica nell'ambito del Progetto Giovani di Rivalta di Torino (TO);

- Co-progettazione triennale (2024-2027) con i comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Orbassano e Rivalta di Torino, in qualità di capofila, nell'ambito del progetto "Keep Moving- Direzione Futuro" sul tema giovani e lavoro, per giovani dai 16 ai 29 anni.
- Co-progettazione annuale con l'I.I.S. Amaldi Sraffa, Cooperativa Esserci e Cooperativa Orso, nell'ambito del progetto "Dispersione: No, grazie", finalizzato alla realizzazione di azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica.

In parallelo è proseguito il lavoro della Cooperativa con le fasce più vulnerabili della popolazione, attraverso progetti finalizzati all'inclusione sociale, al reinserimento attivo e al miglioramento della qualità della vita delle persone che si trovano in situazioni di fragilità o marginalizzazione. Nel 2024, un importante passo in questa direzione è stato rappresentato dalla sottoscrizione di una convenzione con il Tribunale di Torino per l'attivazione di percorsi di Lavori di Pubblica Utilità (L.P.U.). Questo strumento, previsto dall'ordinamento giudiziario, consente a persone condannate per reati minori di sostituire la pena detentiva o pecuniaria con attività lavorative non retribuite a beneficio della collettività. Grazie a questa convenzione, Madiba ha potuto accogliere una persona in esecuzione di pena, l'esperienza si è rivelata particolarmente significativa, perché ha unito la dimensione riparativa della giustizia con quella generativa del lavoro educativo e cooperativo. Il valore aggiunto di questo percorso risiede nella capacità di accogliere senza giudizio, riconoscere la persona oltre la condanna, e offrire contesti in cui sia possibile sperimentare fiducia, responsabilità e appartenenza. Sono inoltre proseguiti anche i progetti di accompagnamento sociale, supporto all'autonomia abitativa e lavorativa, e inclusione attiva, costruiti in rete con servizi sociali, realtà del Terzo Settore e istituzioni del territorio. Il lavoro con le fragilità non è mai per Madiba un'azione assistenziale, ma un processo educativo basato sulla relazione, sulla fiducia e sulla valorizzazione delle risorse individuali, che mette al centro la dignità delle persone e la possibilità di immaginare nuovi inizi.

In questa direzione è stata ufficializzata la costituzione del Tavolo di lavoro permanente "Giovani al Centro", un percorso avviato nel 2023 nell'ambito dell'omonimo progetto e ora consolidato come spazio stabile di confronto, co-progettazione e attivazione di azioni condivise. Il tavolo ha come obiettivo principale quello di mantenere viva e far crescere una rete sovraterritoriale di servizi, opportunità e presidi educativi dedicati ai/alle giovani, con una particolare attenzione a chi si trova in condizioni di vulnerabilità sociale, educativa o relazionale. Attraverso un lavoro congiunto e continuativo, il Tavolo si propone di coordinare le azioni tra operatori, operatrici, istituzioni e realtà del terzo settore nei Comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Rivalta di Torino, Sangano e Volvera, valorizzando i centri di aggregazione giovanile come spazi di prossimità, ascolto, protagonismo e prevenzione. Questa rete rappresenta un esempio concreto di come sia possibile fare sistema a partire dai territori, mettendo in comune competenze, strumenti ed energie per offrire risposte più efficaci e integrate ai bisogni dei giovani e delle giovani. La formalizzazione del Tavolo segna un passo importante verso una governance partecipata e sostenibile delle politiche giovanili locali, capace di generare impatto nel lungo periodo.

Tra le azioni strategiche più rilevanti, inoltre, vi è sicuramente l'avvio della trattativa per l'ottenimento, in forma di usufrutto trentennale, dell'immobile dell'ex scuola dell'infanzia Maria Teresa Fornasio, sito in Beinasco.

Tale processo rappresenta una prima tappa attesa sin dalla nascita della Cooperativa.

Il prosieguo del percorso sarà dedicato agli interventi di riqualificazione strutturale, ma anche alla progettazione dei contenuti degli spazi stessi, volti a definire progressivamente le funzioni e le attività del centro. La pianificazione dovrà tener conto dell'avvio graduale dei servizi, in relazione alle tempistiche tecniche, organizzative e alla progressiva attivazione delle reti territoriali.

L'ambito delle progettualità europee ha visto un'intensa attività di rete, sperimentazione e sviluppo nel corso di tutto il 2024. Un passaggio particolarmente significativo è stata la conclusione di Birds and Bees, progetto Erasmus+ KA220 di partenariato strategico, che ha portato alla creazione di Multiphantalecto, uno strumento educativo in forma di gioco dedicato all'educazione alla sessualità e all'affettività. Il progetto ha promosso metodologie inclusive, approcci non formali e linguaggi accessibili, coinvolgendo comunità eterogenee e team multidisciplinari a livello europeo. Nel corso dell'anno si è ulteriormente rafforzata la dimensione internazionale di Madiba, attraverso l'ingresso nel network Generation Europe, l'avvio della collaborazione con il centro giovanile RICCYs (Irlanda) e l'approvazione di due nuovi progetti europei. In particolare, per la prima volta, Madiba è risultata coordinatrice di un progetto Erasmus+ KA220 di partenariato strategico, con "Virtual Reality in City of Learning" (VR in CoL), sviluppato in collaborazione con la rete internazionale di City of Learning.

Il progetto esplora l'uso della realtà virtuale in contesti educativi non formali, con l'obiettivo di rendere l'apprendimento più immersivo, accessibile e coinvolgente per i/le giovani, attraverso la creazione di percorsi digitali di apprendimento e strumenti replicabili in diversi contesti territoriali. In parallelo è stato approvato "4B – Breaking Barriers, Building Bonds", un progetto KA154- YPA (Youth Participation Activities), realizzato in partenariato con Europiamo ed una rete nazionale di organizzazioni giovanili. Il progetto promuove la partecipazione attiva dei/delle giovani attraverso attività locali e internazionali di confronto, co-progettazione e scambio di buone pratiche. Questi percorsi confermano l'impegno di Madiba nella costruzione di un'Europa più sociale, partecipativa e innovativa, capace di valorizzare la dimensione locale nel quadro delle sfide globali, e rafforzano il posizionamento della Cooperativa come attore attivo nella progettazione educativa europea.

Nel 2024 è proseguita la collaborazione con Confcooperative e con il Consorzio Il Nodo per l'accoglienza di due operatori/trici volontari/e del Servizio Civile Universale, coinvolti nel progetto "Oltre Lo Sguardo". Il loro arrivo ha rappresentato un'opportunità ricca di stimoli e nuove sfide, che ha richiesto l'impegno attivo di due operatrici della Cooperativa, le quali si sono dedicate al confronto costante con i volontari, monitorando il loro percorso e il benessere personale. Abbiamo così potenziato le figure interne referenti della gestione interna delle risorse umane, politiche di welfare e benessere lavorativo.

Grazie al contributo dei volontari e delle volontarie del Servizio Civile Universale, abbiamo quindi potuto arricchire i nostri progetti con nuove idee, competenze e una partecipazione attiva che ha favorito l'ottimizzazione dei processi. La loro presenza ha rappresentato un valore aggiunto, contribuendo a valorizzare il protagonismo e l'impegno dei giovani nel nostro territorio.

Le attività artistiche e creative – musica, teatro, pittura e video – continuano a svolgere un ruolo centrale nella nostra proposta educativa, utilizzando lo strumento dell'educazione non formale. I laboratori, rivolti sia a scuole di ogni ordine e grado che a gruppi informali che frequentano i centri di aggregazione giovanile, sono occasioni fondamentali di espressione e crescita.

Madiba ha consolidato anche il suo ruolo nell'ambito della comunicazione audiovisiva, con competenze che sono riconosciute da enti e istituzioni locali. Questi rapporti di collaborazione si concretizzano in progetti territoriali finalizzati a promuovere servizi per la comunità. Utilizziamo le principali piattaforme social con un linguaggio coinvolgente e inclusivo, che ci consente di raggiungere un pubblico ampio e diversificato.

Queste esperienze hanno portato alla realizzazione di spettacoli e produzioni audiovisive, che qui elenchiamo:

Le nostre creazioni:

- **I MA OHW** – video musicale ideato, scritto e realizzato dal team Madiba in collaborazione con un collettivo di artisti/e, che ha mescolato tecniche provenienti dal teatro, dal cinema e dalla musica.
- **12 Occhi EP** – progetto musicale realizzato con i giovani artisti locali che hanno frequentato il Red Desk Studio, lo studio di registrazione gratuito situato nei locali dello Spazio Giovani - Lab 10092 (centro di aggregazione giovanile di Beinasco).
- **Timbell Tambell** - all'I.C. Beinasco-Gramsci, spettacolo e video-riprese realizzate dal team Madiba nell'ambito del progetto Im.patto, promosso con Novacoop, che ha coinvolto la comunità locale in attività di sensibilizzazione sul benessere alimentare, con particolare attenzione alle fasce vulnerabili.
- **Shadows of the Past** – video musicale realizzato durante il progetto Stand Up For Inclusion, uno scambio giovanile finanziato dall'Unione Europea attraverso il programma Erasmus+, che ha coinvolto giovani provenienti da Italia e Irlanda per riflettere sull'inclusione nelle comunità locali e internazionali.
- **SBAM - Sistema Bibliotecario Area Metropolitana** – due brevi video creati dal team Madiba per promuovere i servizi delle biblioteche locali nell'ambito del progetto Nati per Leggere Piemonte, promosso dalla Fondazione Compagnia di San Paolo e Regione Piemonte.
- **Piazza Dolci - identità e memoria** – raccolta di interviste a persone storicamente influenti nella comunità, realizzate presso la ex biblioteca Bruno Zevi, un importante punto di riferimento culturale per Beinasco.
- **Ten Minutes** – cortometraggio prodotto con i/le partecipanti al corso base di videomaking, realizzato nell'ambito del progetto Cittadini Digitali, finanziato dal Comune di Beinasco.

Per Madiba ogni forma d'arte e di creatività rappresenta una risorsa educativa fondamentale, capace di costruire connessioni significative e di rafforzare il senso di appartenenza alla comunità. Queste pratiche favoriscono l'espressione, il benessere emotivo e la partecipazione attiva di tutte le persone coinvolte.

I valori che guidano l'agire quotidiano dell'organizzazione rappresentano il fondamento della nostra missione sociale: fiducia, responsabilità condivisa e attenzione alla qualità delle relazioni costituiscono la base delle pratiche interne ed esterne. La valorizzazione delle diversità, lo sviluppo delle competenze individuali e la promozione di un ambiente inclusivo e accogliente, caratterizzano l'approccio pedagogico della Cooperativa. L'ascolto attivo, il dialogo e l'innovazione sono strumenti privilegiati per generare impatto sociale, mentre l'autovalutazione, l'autocritica costruttiva intesa come leva di crescita, la disponibilità al cambiamento e la capacità di apprendere alimentano un processo evolutivo continuo. L'equilibrio tra rigore e leggerezza, tra cura reciproca e senso di responsabilità, rafforza la coesione interna e la qualità degli interventi. Valori vissuti, condivisi e praticati, che orientano concretamente ogni scelta e ogni azione.

Quest'anno è stato intenso, attraversato da sfide ma anche da grandi opportunità. Abbiamo lavorato fianco a fianco con tante realtà, alcune molto diverse tra loro, unite però dalla volontà comune di generare cambiamento e costruire comunità più inclusive e giuste. Non sempre è stato semplice trovare un linguaggio condiviso o coordinare modi diversi di lavorare, ma proprio da queste differenze sono nate collaborazioni sincere, capaci di generare valore e aprire nuove strade.

Sappiamo che il percorso è ancora lungo e che ci aspettano altri ostacoli da affrontare, ma ci sentiamo più preparati/e, più consapevoli e ancora più motivati/e a continuare. Vogliamo crescere, migliorare l'impatto del nostro lavoro, essere trasparenti nelle scelte, responsabili nella gestione, e aperti all'ascolto di chi cammina con noi.

Un grazie sincero a tutte e tutti coloro che hanno contribuito a rendere possibile ciò che abbiamo realizzato nel 2024: le lavoratrici e i lavoratori, il consiglio di amministrazione, i partner, i finanziatori, e soprattutto le persone che ogni giorno si affidano a noi e ai nostri progetti.

Guardiamo avanti con speranza e determinazione, pronti a metterci ancora in gioco, con ambizione ma anche con la consapevolezza che c'è sempre qualcosa da imparare. In un mondo segnato da conflitti, disuguaglianze e tensioni crescenti, sentiamo ancora più forte la responsabilità di promuovere la pace, la cooperazione e il rispetto reciproco. Vogliamo continuare a costruire spazi in cui le differenze siano riconosciute come risorse e in cui le comunità possano ritrovarsi unite, solidali e resilienti. È questo il nostro impegno per il futuro, e speriamo di poterlo portare avanti, ancora una volta, insieme a voi.

NOTA METODOLOGICA E
MODALITÀ DI APPROVAZIONE,
PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE
DEL BILANCIO SOCIALE

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2024 è stato redatto con l'obiettivo di offrire una visione trasparente e multidimensionale delle attività svolte da Madiba, integrando aspetti economici, sociali e ambientali. Il processo di redazione ha seguito un approccio sistemico, che ha permesso di esaminare e valutare in modo completo le attività, i risultati e l'impatto generato, riportando non solo gli aspetti finanziari ma anche le trasformazioni sociali promosse dalla Cooperativa.

Il processo di valutazione delle attività e dei progetti si basa su dati quantitativi e qualitativi per misurare i benefici delle attività e la soddisfazione di partecipanti, fornitori, partner e stakeholder. Ogni progetto prevede questionari di gradimento e, quando necessario, focus group e sessioni di raccolta feedback su rilevanza, efficacia e impatto. Le valutazioni periodiche e i tavoli di lavoro facilitano il coordinamento e l'adattamento dei progetti alle esigenze emergenti. Inoltre, la definizione di criteri di valutazione è spesso negoziata durante i processi di co-progettazione, rappresentando un'opportunità di auto-formazione e chiarezza sulla missione sociale della cooperativa. Infine, sono stati presi in considerazione i contenuti emersi dalla rassegna stampa e dalle riflessioni maturate durante gli incontri di supervisione del gruppo di lavoro.

L'obiettivo è quello di offrire uno strumento utile non solo per enti finanziatori e stakeholder esterni, ma anche come base per il miglioramento interno, la crescita delle competenze e il rafforzamento delle relazioni. I dati raccolti sono stati quindi analizzati con un approccio qualitativo e quantitativo, mirando a evidenziare gli aspetti principali della gestione, dell'efficienza dei processi, dell'impatto sociale e della sostenibilità economica. Particolare attenzione è stata dedicata all'efficacia operativa delle attività, alla gestione delle risorse e alla valutazione dell'impatto delle iniziative sulle comunità. In questo contesto, si è anche analizzato l'andamento delle fonti di finanziamento e la sostenibilità economica della Cooperativa nel lungo periodo, nonché l'efficienza nella distribuzione delle risorse interne.

La metodologia di redazione ha incluso una riflessione costante sull'orientamento strategico della cooperativa, ponendo particolare attenzione alla coerenza tra gli obiettivi operativi e gli obiettivi strategici delineati nel piano di sviluppo. La valutazione delle attività è stata fatta in relazione alla loro capacità di rispondere ai bisogni dei beneficiari e di generare valore per gli stakeholder, utilizzando indicatori di performance misurabili, sia a livello organizzativo che sociale.

Un elemento fondamentale del processo è stato il coinvolgimento degli stakeholder, che ha avuto luogo attraverso il contributo attivo di soci e socie, del Consiglio di Amministrazione e dei/delle consulenti esterni. La redazione del bilancio ha incluso momenti di discussione e confronto, tra cui sessioni di brainstorming e revisione collettiva, per garantire un'analisi partecipativa e un'accurata interpretazione dei risultati.

In conclusione, il bilancio sociale 2024 è il frutto di un processo partecipato e trasparente, che ha coinvolto l'intera organizzazione e che ha integrato i numerosi dati raccolti. Esso si pone come uno strumento per valutare i risultati raggiunti, ma anche come un'opportunità per stimolare il miglioramento continuo e per guidare la Cooperativa verso una crescita sostenibile e inclusiva.

Il bilancio sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione, quindi presentato in Assemblea Soci per l'approvazione definitiva in data 29/05/2025.

La diffusione pubblica del bilancio sociale avviene, oltre che attraverso i canali stabiliti dalle leggi vigenti, anche attraverso la pubblicazione sul nostro sito internet *www.coopmadiba.com*

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente al modello proposto da Confcooperative. Il riferimento normativo è il DM 4 luglio 2019: “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	MADIBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	11101910013
Partita IVA	11101910013
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA VITTORIO ALFIERI, 12 - 10092 - BEINASCO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C100236
Sito Web	www.coopmadiba.com
Email	info@coopmadiba.com
Pec	coopmadiba@legalmail.it
Codici Ateco	88.99

3.1 Aree territoriali di operatività

Madiba opera principalmente sul territorio regionale piemontese, ma è coinvolta in reti più ampie nazionali ed internazionali. È inserita e collabora con la rete territoriale dei Servizi Sociali, Sanitari, Scolastici, Formativi e del Lavoro dei Comuni dell'Area Metropolitana Torino Sud-Ovest, Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera, afferenti al Consorzio Intercomunale di Servizi C.I.di.S. e al Distretto di Orbassano ASL TO3. Madiba opera inoltre con attività e progetti diffusi nella Città Metropolitana di Torino e all'interno della Città di Torino principalmente nelle Circoscrizioni 3 e 7.

3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i.. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e per la realizzazione dello scambio mutualistico, i soci operatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione. La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci. L'orientamento della Cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a continui percorsi formativi, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, e, in particolare, la ricerca della continuità di occupazione lavorativa per i soci, la Cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento e la gestione di servizi, rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, che riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psico-educazione. La cooperativa persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha quindi per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi, e in particolare:

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare servizi a favore di minori, giovani, persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, anziani, persone disabili, persone con ritardi di apprendimento;
- favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione; erogare assistenza qualificata con finalità educative e ricreative, a domicilio o in ambienti adeguatamente destinati allo scopo, a minori in età scolare e prescolare, compresa l'organizzazione e la gestione di servizi di pre e post scuola e/o centri estivi, centri di aggregazione giovanile, e in genere attività animatoriali legate al tempo libero, (estate ragazzi, eventi ludico-socializzanti, soggiorni per minori). A tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, asili nido, micro nidi, baby parking, ludoteche e laboratori ludico-creativi per l'infanzia e per i giovani (nelle scuole, in collaborazione con le associazioni di territorio o in altri contesti). La cooperativa potrà gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione;
- realizzare e gestire centri diurni ed altre strutture di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, quali a titolo esemplificativo: educativa territoriale, centri di aggregazione giovanile, case famiglia, comunità alloggio, gruppi appartamento;
- curare la realizzazione di servizi residenziali e semiresidenziali per minori, ragazze - madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi di assistenza familiare;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione sul problema del disagio sociale;
- coordinare e realizzare progetti di consulenza psicologica e psico- motoria per minori, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali. interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; interventi e prestazioni sanitarie; prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, all'empowerment giovanile e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 del D.Lgs 112/2017.

La cooperativa potrà inoltre: organizzare e promuovere in particolare la formazione dei propri soci attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza; stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali ed assicurare lo scambio di informazioni studi ed esperienze; organizzare e promuovere iniziative, quali ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, iniziative culturali volte a stimolare nell'opinione pubblica

la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo ed assistenziale, con particolare riguardo al problema del minore, dell'emarginazione, del disagio psicofisico e sociale, dell'anziano, del disabile. La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, può compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

1. assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgono attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
2. promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
3. ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
4. costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
5. aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile. Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia, delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

Madiba, pertanto, persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività nell'area dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi. I progetti sono rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, e riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psicoeducazione. La rete delle collaborazioni si è ampliata con l'allargamento del territorio di riferimento, Madiba è infatti coinvolta direttamente in reti con soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali con i quali non soltanto sviluppa progettualità ma collabora e si confronta costantemente su temi, valori e metodologie.

3.4 Reti associative

Denominazione	Anno
Confcooperative - Federsolidarietà	2015
Europiamo ETS	2021

3.5 Contesto di riferimento

Madiba, pertanto, persegue prioritariamente lo sviluppo di comunità, inteso come un sistema armonico di azioni e processi integrati per la promozione di uno sviluppo basato sulla tutela e la valorizzazione delle risorse umane, ambientali e culturali dei territori in cui opera. La cooperativa ha per oggetto lo svolgimento di attività nell'area

dei servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari ed educativi. I progetti sono rivolti ad enti pubblici e privati, gruppi e singoli, e riguardano principalmente l'educazione, la formazione, la cura e il sostegno delle fasce più deboli. Le attività, caratterizzate da una costante attenzione alla qualità e all'innovazione, sono profondamente pratiche ed esperienziali, basate sul gruppo e sui principi dell'educazione non-formale. Il sostegno psicologico è fondato sull'ascolto attivo, l'empatia, la valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo utilizzando le metodologie dell'educazione socio-affettiva e della psicoeducazione. La rete delle collaborazioni si è ampliata con l'allargamento del territorio di riferimento, Madiba è infatti coinvolta direttamente in reti con soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali con i quali non soltanto sviluppa progettualità ma collabora e si confronta costantemente su temi, valori e metodologie. Al 1° gennaio 2024, la popolazione residente nei sei Comuni di riferimento è di 95.316 abitanti. Negli ultimi anni, l'area ha registrato una tendenza al ribasso nell'indice di natalità, passando da 8,51 per mille abitanti nel 2015 a 6,5 per mille nel 2020, in linea con la media regionale e provinciale (fonte: ISTAT, "Censimento permanente della popolazione 2023" e "Indicatori demografici 2024"). Nel 2024, il C.I.di.S. ha assistito complessivamente 1.163 minori. Il tasso di occupazione giovanile nella regione Piemonte nel 2023 è stato del 38,5% per i giovani tra i 15 e i 29 anni, un valore superiore alla media nazionale, ma ancora inferiore alla media del Nord-Ovest. (fonte: Rapporto BES - Il Benessere Equo e Sostenibile in Italia, 2023). Inoltre, nel 2023, il 16,1% dei giovani tra i 15 e i 29 anni in Italia non erano né occupati né in formazione, una leggera diminuzione rispetto al 19,0% del 2022. Questi dati evidenziano la necessità di sviluppare programmi di inclusione e orientamento per i giovani, al fine di ridurre la percentuale di NEET (Not in Education, Employment or Training) (fonte: Livelli di istruzione e rapporti occupazionali, ISTAT 2023). L'incidenza di povertà assoluta tra i minori in Italia nel 2023 ha raggiunto il 13,8%, il valore più alto della serie storica dal 2014. Questo dato sottolinea l'importanza di intervenire per supportare le famiglie e i minori che si trovano in situazioni di difficoltà economica (fonte: La povertà in Italia - Anno 2023, ISTAT). La pandemia ha avuto un impatto significativo sulle nuove generazioni, ampliando le disuguaglianze esistenti e aggravando il disagio giovanile. Problemi psicosociali preesistenti sono oggi un'emergenza ancora più urgente. Il Covid ha esacerbato le difficoltà, e coloro che erano già vulnerabili sono oggi ancora più in difficoltà. Questi fenomeni pongono nuove sfide per le politiche locali, che richiedono interventi mirati e specifici. In risposta, il C.I.di.S. e i Comuni consorziati hanno avviato un percorso per la definizione di un progetto locale "Progetto Family", ispirato all'esperienza di Trento, con l'obiettivo di migliorare la coesione familiare e sociale sul territorio. Nonostante le difficoltà, il territorio offre risorse preziose, come una lunga esperienza nei processi di sviluppo di comunità e una vivace rete di organizzazioni attive, ognuna con ruoli distintivi e competenze specifiche. Sebbene questi processi siano ancora troppo legati a singoli progetti, è evidente la necessità di un coordinamento che permetta di sistematizzare e potenziare le collaborazioni esistenti. Un esempio positivo di cooperazione è il percorso avviato nel 2009, denominato "Giovani e Lavoro", che ha visto i Comuni consorziati unirsi per progettare interventi a favore dei giovani. Questa esperienza, che ha portato a significativi risultati nel rafforzamento dell'occupazione giovanile, rappresenta una "buona pratica" da cui partire per ulteriori sviluppi nelle politiche giovanili e nei processi di sviluppo di comunità. Madiba è attivamente coinvolta in reti sia territoriali che internazionali, sviluppate grazie alle esperienze socio-educative e formative realizzate negli ultimi anni. All'interno di queste reti, sono coinvolte amministrazioni pubbliche, istituzioni, servizi territoriali, organizzazioni di volontariato e del privato sociale. La cooperazione con l'Agenzia Italiana per la Gioventù (AIG), che gestisce i programmi Erasmus+ in Italia, consente a Madiba di collaborare attivamente a livello regionale, nazionale ed europeo, contribuendo allo sviluppo di progetti specifici e partenariati strategici. Ad oggi, oltre 50 soggetti pubblici e privati collaborano con Madiba, rafforzando l'impegno per il miglioramento delle comunità locali e internazionali.

3.6 Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Madiba nasce dalla volontà di quattro persone che decidono, nel febbraio del 2014, di unire diverse competenze ed esperienze in ambito educativo, animativo e formativo, per proseguire e sviluppare progetti rivolti a bambini e bambine, adolescenti, giovani e adulti in particolare nell'area metropolitana Sud-Ovest di Torino, territorio con il più alto tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) del Nord Italia (49.9% fonte dati ISTAT, 2014). Madiba è l'espressione del lavoro svolto negli anni passati sul territorio, in particolare il Sub Piano Locale Giovani ImPrenditi Bene (2009-2013), dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera.

La Cooperativa nasce con il sostegno delle amministrazioni comunali e del progetto stesso, in ottica di sostenibilità, per creare occasioni di lavoro per animatori e animatrici, formatori e formatrici, educatori ed educatrici giovani della zona, che oltre alla loro professionalità offrono valore aggiunto grazie alla conoscenza, appartenenza e affetto

nei confronti del territorio.

Nel 2024 Madiba ha celebrato dieci anni di attività, durante i quali, malgrado le difficoltà dei tempi anche sul piano occupazionale, accanto all'aumento costante del valore della produzione c'è stata una crescita rilevante dei lavoratori e delle lavoratrici della Cooperativa: in dieci anni siamo passati da quattro a tredici soci lavoratori e socie lavoratrici, contribuendo al mercato del lavoro in termini di persone occupate. Inoltre, I lavoratori e le lavoratrici sono reclutate paritariamente secondo i generi, e la loro età media è di 34 anni.

Di seguito un excursus storico dei primi dieci anni di Madiba e degli avvenimenti più rappresentativi della crescita dell'organizzazione.



2014



FONDAZIONE
28 febbraio
In questo giorno veniva depositato nel registro delle imprese l'atto ufficiale che sanciva la nascita della COOPERATIVA MADIBA.

4 SOCI FONDATORI
2M E 2F

2015



BANDO GIOVANI
Finanziato Bando Giovani Compagnia di San Paolo.

5 SOCI LAVORATORI
3M E 2F

5 SOCI LAVORATORI
3M E 2F

NOI SIAMO ALTRO
"Noi siamo altro, cantiere creativo di musica e teatro" Realizzate grazie al contributo finanziario di Fondazione Cri.



2016



CENTRI ESTIVI
Sono stati realizzati i centri estivi nei Comuni di Beinasco e Piossasco.

5 SOCI LAVORATORI
3M E 2F

8 SOCI LAVORATORI
4M E 4F

COLTIVABILITY
Progetto che si propone di rendere le persone con disabilità parte attiva della propria e altrui crescita con azioni che favoriscano la consapevolezza di sé e la partecipazione attiva alla comunità.



2017



LAB 10092
Prima annualità del Progetto Giovani di Beinasco.

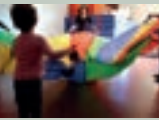
9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

FIND YOUR INSPIRATION
Primo Erasmus+ Youth KAI Training Course ospitato dalla Cooperativa.



2018



XMING
Progetto triennale selezionato da Con i Bambini che si realizza nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera.

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

CREATIVITYALY
Creativity Migration & Solidarity YELIS project Erasmus+ Youth KAI.



2019



FUTURAMA
Progetto triennale selezionato da Con i Bambini che si realizza nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera.

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

9 SOCI LAVORATORI
4M E 5F

E.S.C.I.
Progetto che converge i cittadini e le associazioni del territorio in una dimensione partecipata di empowerment di comunità.



2020



TIMBELL TAMBELL
Flaba musicale in rima che prende vita sotto forma di Teatro delle Ombre con l'obiettivo di mettere in scena uno spettacolo di musica dal vivo in un gioco di luci e ombre proiettate.

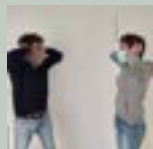
12 SOCI LAVORATORI
6M E 6F

12 SOCI LAVORATORI
6M E 6F

STUDIO LAB
Intervento integrato di empowerment individuale e di comunità finalizzato ad accrescere ed attivare il potenziale e le capacità di singoli e gruppi.



2021



TRAVNET
Progetto biennale rivolto a giovani disabili disoccupati o inoccupati del territorio con percorsi propedeutici al lavoro in cui far emergere le competenze e supporto per inserimenti in azienda con affiancamento di tutor multidisciplinari.

12 SOCI LAVORATORI
6M E 6F

12 SOCI LAVORATORI
6M E 6F

6xNOI
CAPOFILA di percorsi per la formazione, ricerca-azione, scambio e confronto fra attori della comunità educante selezionato da Con i Bambini.



2022



PROGETTO GIOVANI RIVALTA
Progetto di sperimentazione per consolidare un modello di welfare di comunità territoriale basato su interventi di co-progettazione di politica giovanile.

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

NEXT GENERATION YOU

Passata anche la seconda fase di selezione per il bando di Compagnia di San Paolo sulla sostenibilità, innovazione e sviluppo organizzativo.



2023



FESTA 10 ANNI
Nel 2024 la Cooperativa Madiba ha celebrato dieci anni di attività con un evento speciale alla Lavanderia a Vapore di Collegno. La festa, oltre a essere un momento celebrativo, ha favorito connessioni e riconoscimenti reciproci, segnando l'inizio di una nuova fase di crescita e innovazione.

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

NEXT GENERATION YOU (narrazioni)

Nel corso dell'anno ha trovato piena attuazione il progetto "Madiba - One step forward", avviato nel 2023 con il sostegno della Fondazione Compagnia di San Paolo attraverso il Bando "Next Generation You".



2024



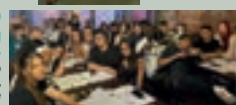
RINNOVO: CO-PROGETTAZIONI
Madiba partecipa attivamente a tre percorsi di co-progettazione dedicati ai giovani, in collaborazione con enti pubblici e cooperative: Lab10092 a Beinasco (2024-2027), Progetto Giovani a Rivalta di Torino (2024-2026) Keep Moving - Direzione Futuro (2024-2027).

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

INGRESSO NETWORK GEN EU Academy

Nel 2024 Madiba ha rafforzato il proprio impegno europeo, entrando nel network Generation Europe, avviando una collaborazione con il centro giovanile RICCYS in Irlanda e coordinando per la prima volta un progetto Erasmus+ KA220.



ISTITUZIONE TAVOLO GIOVANI AL CENTRO
È stato formalizzato il Tavolo "Giovani al Centro", uno spazio stabile di confronto e co-progettazione tra Comuni, operatori e terzo settore per rafforzare la rete di servizi educativi e di opportunità per i giovani, con particolare attenzione a chi vive situazioni di fragilità.

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

13 SOCI LAVORATORI
6M E 7F

INIZIO TRATTATIVE ACQUISIZIONE FORNASIO
Avvio della trattativa per l'usufrutto trentennale dell'ex scuola Fornasio a Beinasco, primo passo verso la creazione di un nuovo centro attraverso un percorso di riqualificazione e progettazione condivisa.



A partire dal 2015, anno della sottoscrizione e dell'approvazione dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile da parte dell'Assemblea Generale dell'ONU, Madiba contribuisce attivamente al raggiungimento dei seguenti **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**:



Obiettivo 3 - Salute e Benessere: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.



Obiettivo 4 - Istruzione di qualità: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



Obiettivo 5 - Parità di genere: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.



Obiettivo 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.



Obiettivo 10 - Ridurre le disuguaglianze: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



Obiettivo 13 - Lotta contro il cambiamento climatico: Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.



Obiettivo 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide: Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

Le attività di Madiba sono in linea con le politiche europee della "**EU Youth Strategy 2019-2027**" e con la **legge regionale** piemontese sulle politiche giovanili (Legge regionale n. 6 del 1° marzo 2019).

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori e socie cooperatrici lavoratrici
3	Soci cooperatori volontari e socie cooperatrici volontarie

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Fabio Di Falco	M	38	28/02/2014	4	Presidente
Stefania Schirò	F	40	28/02/2014	4	Vice-Presidente
Chiara Di Falco	F	33	26/05/2023	1	Consigliera
Andrea Biscola	F	26	26/05/2023	1	Consigliere
Gaia Valetto	M	27	26/05/2023	1	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

4.3 Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre a cinque membri, secondo il numero determinato dai soci e dalle socie al momento della nomina. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori e amministratrici sia scelta tra i soci cooperatori e le socie cooperatrici, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito;
- non essere stato condannato o condannata ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
 - a. aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di: attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese, attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
 - b. non essere legati o legate alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli amministratori e le amministratrici non possono essere nominati/e per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Sono rieleggibili. Al momento della nomina del Consiglio, in Assemblea, i soci e le socie possono nominare il Presidente ed eventualmente uno, una o più Vice Presidenti. Ove non vi abbiano provveduto i soci e le socie con propria decisione, il Consiglio stesso elegge nel suo seno il/la Presidente ed eventualmente il/la Vice Presidente. Non possono assumere la presidenza della Cooperativa soggetti di cui all'art. 7, comma secondo del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i.

4.4 N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 6 CdA nel 2024

Partecipazione media: 5

4.5 Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea ordinaria	30/04/2022	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2021 e dei documenti correlati 2. Delibere consequenziali	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	30/04/2022	1. Illustrazione ed approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2021	100,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria	26/05/2023	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2022 e dei documenti correlati 2. Delibere consequenziali 3. Illustrazione ed esame del bilancio sociale al 31/12/2022 4. Rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2024	Assemblea ordinaria	28/05/2024	1. Approvazione del bilancio al 31/12/2023 e dei documenti correlati 2. Delibere consequenziali 3. Illustrazione ed esame del bilancio sociale al 31/12/2023	100,00	0,00
2024	Assemblea ordinaria	25/06/2024	1. Trasferimento della sede legale della società nell'ambito dello stesso comune	100,00	0,00

2024	Assemblea ordinaria	25/10/2024	1. Istituzione di un fondo rivolto ai soci lavoratori della cooperativa da destinare ad attività di formazione	100.00	0.00
2024	Assemblea ordinaria	29/12/2024	1. Ratifica della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 20/12/2024 con oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto preliminare di costituzione di usufrutto su immobile "Asilo Maria Teresa Fornasio" e conferma dei poteri attribuiti al Presidente per la sottoscrizione del contratto preliminare	100,00	0,00

Gli ordini del giorno delle assemblee soci vengono concordati e condivisi con tutti i soci e tutte le socie. Tutte le decisioni vengono prese in assemblea attraverso specifici momenti di condivisione e discussione a cui tutti/e i/le partecipanti hanno diritto di intervento.

La Cooperativa nel corso degli anni ha costituito una propria modalità di forma di partecipazione ai processi decisionali e strategici dell'ente, su cui investe in maniera sostanziale dedicando tempo, energie e risorse. Vengono calendarizzate ogni tre settimane delle sessioni di confronto, definite "Madiba Check", la cui durata è variabile a seconda della tipologia, la complessità e la quantità degli argomenti da affrontare, e in cui sono chiamati/e a partecipare tutti/e coloro che sono attivi/e dal punto di vista operativo o progettuale sul tema oggetto dell'incontro. Ci riferiamo in sintesi a tutti gli attuali soci lavoratori e socie lavoratrici, con l'aggiunta dei lavoratori, lavoratrici, collaboratori e collaboratrici non soci/e. I "Madiba Check", in alcuni momenti dell'anno, possono anche richiedere tempi superiori ed essere, talvolta, implementati anche in formula residenziale, laddove possibile e compatibilmente con le esigenze di tutti e tutte, cioè prevedendo un soggiorno completo, ed avere come oggetto di lavoro la pianificazione strategica e operativa o la possibilità di lavorare sulle dinamiche di gruppo (prevedendo anche il supporto di personale esperto esterno).

4.6 Mappatura dei principali stakeholder

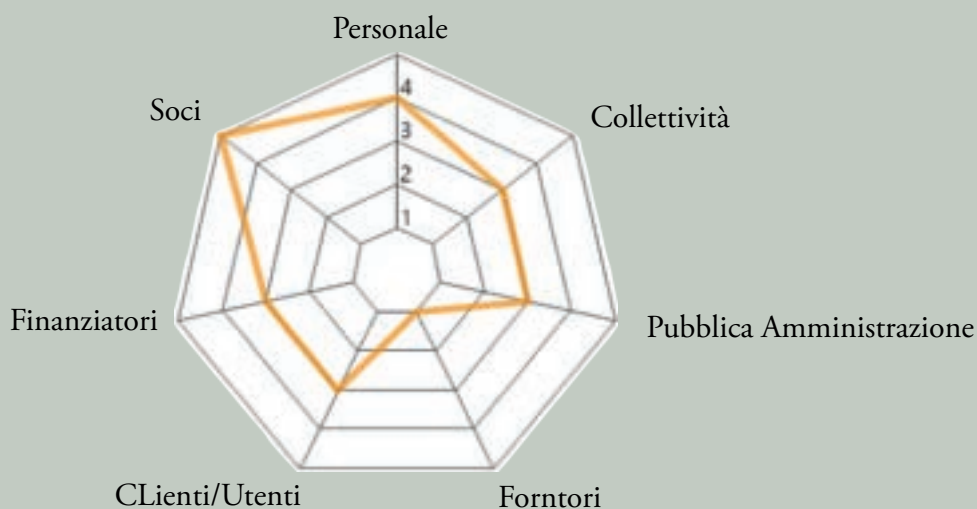
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Rapporti di lavoro	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione lavorativa e sociale alla cooperativa. Co-gestione della cooperativa.	5 - Co-gestione

Finanziatori	Convenzioni Affidamenti Vendita Servizi Relazioni finanziarie	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sostegno alle fasce vulnerabili Promozione del benessere sociale Promozione dell'empowerment giovanile Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e nell'ideazione e implementazione delle strategie di azione e comunicazione Informazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	Acquisto servizi	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Convenzioni Tavoli territoriali Percorsi formativi/informativi condivisi	3 - Co-progettazione
Collettività	Sostegno alla comunità Promozione del benessere sociale Integrazione fra cittadini Erogazione di servizi Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della progettazione Informazione	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 73,60%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1. Informazione
2. Consultazione
3. Co-progettazione
4. Co-produzione
5. Co-gestione

Tipologia di collaborazioni con enti pubblici:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Beinasco	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Bruino	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Orbassano	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Piossasco	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Rivalta di Torino	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Comune di Volvera	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
CIdiS - Consorzio Intercomunale di Servizi	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
ASL TO3	Ente pubblico	Convenzione	Coprogettazione
Comune di Chivasso	Ente pubblico	Affidamento	Consultazione
Comune di Moncalieri	Ente pubblico	Affidamento	Consultazione
Comune di Chieri	Ente pubblico	Affidamento	Consultazione
Comune di Collegno	Ente pubblico	Affidamento	Consultazione
Comune di Settimo Torinese	Ente pubblico	Affidamento	Consultazione
Agenzia Italiana per la Gioventù	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
Regione Piemonte	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.I.S. Amaldi Sraffa Orbassano (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Borgaretto - Beinasco (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Beinasco Gramsci (TO)	Ente pubblico	Convenzione - Patto educativo	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Bruino (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione
I.C. Orbassano 1 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Piossasco 1 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Piossasco 2 (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Tetti Francesi (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione e Co-progettazione
I.C. Rivalta (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Volvera (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-progettazione
I.C. Gino Strada Via ricasoli (TO)	Ente pubblico	Convenzione	Co-programmazione

PERSONE CHE OPERANO
PER L'ENTE

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
7	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50
0	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* *da determinato a indeterminato*

5.2 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	13	13
< 6 anni	6	10
6-10 anni	7	3

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
3	di cui project manager
3	di cui educatori
3	di cui youth workers
3	di cui animatori/trici
1	di cui psicologi/ghe

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
8	Laurea Triennale
5	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado

Volontari:

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile Universale

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
160	Circo Sociale AltroCirco - FIX	1	160,00	€ 2.000,00
48	Bisogni educativi speciali, didattica personalizzata e sostegno all'apprendimento Rondò dei talenti - Summer School	2	24,00	€ 0,00
96	Bisogni educativi speciali, didattica personalizzata e sostegno all'apprendimento Metodi Asscom - Scuola di sviluppo di comunità	2	48,00	€ 0,00
700	Decorazione Isidata - Accademia Albertina di Torino - Corso di Laurea in Decorazione	1	700,00	€ 1500,00
78	Utilizzo software per la gestione delle ore lato operatore Sixs - Gecos+	13	6,00	€ 504,00
30	Utilizzo software per la gestione delle ore lato amministratore Sixs - Gecos+	3	10,00	€ 756,00
130	Archiviazione documentale e gestione del Drive di Google - lato operatore Consorzio Il Nodo	13	10,00	€ 1.200,00

32	Archiviazione documentale e gestione del Drive di Google - lato amministratore Consorzio Il Nodo	4	8,00	€ 800,00
64	Strumenti di finanza innovativa, progettazione partecipata, temi giuridici e legali, sostenibilità ambientale, opportunità di finanziamento europee, nazionali e regionali, opportunità di finanziamento previste dal PNRR Compagnia di San Paolo - Accompagnamento trasversale Bando Next Generation You	2	32,00	€ 0,00
24	Insegnamento di educazione musicale per bambini dai 3 ai 10 anni Siem - Musica Maestra	1	24,00	€ 130,00

5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	3	10
6	di cui maschi	2	4
7	di cui femmine	1	6

N.	Co.Co.Co/Stagionali /occasional
5	Totale lav. stagionali/occasional
2	di cui maschi
3	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
3	di cui femmine

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agli associati.

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	€ 79.864,78
Associati	Retribuzione	€ 133.802,50

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 23.235,80/€ 5.748,00



STORICO PROGETTI E SERVIZI
ANNI 2014 - 2024

STORICO PROGETTI E SERVIZI ANNI 2014 – 2024

Rete e Partners:

La Cooperativa Sociale Madiba realizza i suoi interventi con un approccio operativo orientato al network valorizzando la cooperazione tra soggetti pubblici e privati con competenze differenti. Nel quadro complessivo riteniamo la co-progettazione uno strumento capace di innovare sensibilmente anche le forme di rapporto più consolidate. Un valore aggiunto che scommette su interventi che non si esauriscono nell'erogazione di prestazioni e servizi, ma che puntano a costruire processi riflessivi capaci di innovare il sistema delle politiche per i target di riferimento all'interno del territorio in cui si opera.

ENTI TERZO SETTORE EUROPEI - NGO

	E-SCHOOL (Grecia)
Ambitia Institute (Slovenia)	ECECE (Austria)
API - Associacao Plano I (Portogallo)	Formative Footprint (Spagna)
Associacio Juvenil Pirineus Creatius (Spagna)	ICONIC Cluster (Romania)
Awero (Lituania)	Infinity Greece (Grecia)
Babilon Travel (Romania)	Internationales Bildungs- und Begegnungswerk e.V. (IBB) (Germania)
Badgecraft (Irlanda)	JUGENDKULTURARBEIT e.V. (Germania)
Baze (Lettonia)	Kids in Action(Grecia)
Biedriba Caritas (Lettonia)	RICCYS (Irlanda)
Breakthrough (Paesi Bassi)	SIRA (Cipro)
Codec (Belgio)	Skills Connect (Paesi Bassi)
Creativitas (Lituania)	Think forward (UK)

ENTI TERZO SETTORE - ASSOCIAZIONI, COOPERATIVE, IMPRESE SOCIALI

Agape - Centro Ecumenico Internazionale (Prati - TO)	Associazione Teatrulla (Moncalieri - TO)	Cooperativa Sociale Raggio ONLUS (Torino)
APS A.Gio (Volvera - TO)	Associazione Un mondo in 3D (Beinasco - TO)	Cooperativa Sociale Triciclo (Torino)
APS Hakuna Matata (Bruino - TO)	Associazione Violeta Parra (Beinasco - TO)	Cooperazione Odontoiatrica Internazionale (Torino)
APS II laboratorio CTM – CPG (Torino)	Bottega del Possibile APS (Torre Pellice - TO)	Croce Rossa Italiana, Comitato di Beinasco (TO)
APS II Nostro Pianeta (Torino)	C.R.D.M. - Musicanto (Piossasco - TO)	Esserci S.C.S. (Torino)
Arci Valle Susa - Collegno (Torino)	Centro Studi Sereno Regis (Torino)	In(t)essere APS (Rivalta di Torino - TO)
ASOCIATIA FILOLOGISME (Romania)	COESA S.C.S. IMPRESA SOCIALE (Pinerolo - TO)	Jaquè APS (Orbassano - TO)
Associazione CISV (Torino)	Comunità San Francesco (Castagnetoli - MS)	Lab.In.S. s.c. impresa sociale - (Torino)
Associazione Culturale e Musicale di Beinasco (TO)	Cooperativa Animazione Valdocco ETS (Torino)	Legambiente Beinasco (Beinasco - TO)
Associazione Culturale Grappolo di Libri (Torino)	Cooperativa ATYPICA a.r.l. (Torino)	Nova Coop - (Beinasco - TO)
Associazione Culturale Musicamica (Bruino - TO)	Cooperativa Sociale "I PASSI " (Grugliasco - TO)	Orti Generali SRL - Impresa Sociale (Torino)
Associazione Eufemia (Torino)	Cooperativa Sociale Educazione Progetto (Torino)	Presidio Libera di Beinasco "El Hadji Ababa" (TO)
Associazione Giosef Torino (Torino)	Cooperativa Sociale Giuliano Accomazzi - (Torino)	San Donato S.C.S. (Torino)
Associazione Innovaper - CNA - (Torino)	Cooperativa Sociale I.So.La. (Torino)	Società Sportiva Dilettantistica Tensotennis (Beinasco - TO)
Associazione MAEC (Castagnetoli - MS)	Cooperativa Sociale Il Margine (Torino)	Terra Creativa APS (Piossasco - TO)
Associazione Sportidea Caleidos (Torino)	Cooperativa sociale O.R.So - (Torino)	Yepp Italia APS (Torino)

ISTITUTI SCOLASTICI

Asilo Nido Comunale F. Garelli - Beinasco (TO)	Istituto Comprensivo di Bruino (TO)
Asilo Nido Comunale Guido Rossa - Rivalta di Torino (TO)	Istituto Comprensivo Gino Strada Via Ricasoli (TO)
Asilo Nido Comunale Il Batuffolo - Orbassano (TO)	Istituto Comprensivo Orbassano 1 (TO)
Asilo Nido Comunale Ilaria Alpi e Miran Hrovatin - Rivalta di Torino (TO)	Istituto Comprensivo Orbassano 2 (TO)
Asilo Nido Comunale La Giravolta - Bruino (TO)	Istituto Comprensivo Piossasco 1 (TO)
Casa di Torino dell'Istituto delle Suore di Sant'Anna della Provvidenza - (TO)	Istituto Comprensivo Piossasco 2 (TO)
Circolo Didattico Franca Mazzarello - Torino	Istituto Comprensivo Rivalta di Torino (TO)
Direzione Didattica "A. TOSCANINI" - Torino	Istituto Comprensivo Tetti Francesi (TO)
Direzione Didattica Statale "Casalegno"- Torino	Istituto Comprensivo Volvera (TO)
Istituto Comprensivo 'A.Palazzeschi' - Torino	Istituto Istruzione Superiore Amaldi-Sraffa Orbassano (TO)
Istituto Comprensivo 66 Martiri - Grugliasco (TO)	Micronido Il Volo dell'aquilone - Beinasco (TO)
Istituto Comprensivo Beinasco Borgaretto (TO)	Scuola dell'Infanzia San Martino Vescovo (Bruino - TO)
Istituto Comprensivo Beinasco Gramsci (TO)	Scuoletta Montessori (Orbassano - TO)

CONSORZI E FONDAZIONI

CFIQ - Consorzio per la Formazione, l'Innovazione e la Qualità (Pinerolo - TO)	Fondazione "Emanuela Zancan" ONLUS (Padova - PD)
CIAC - Consorzio Interaziendale Canavesano per la Formazione Professionale - (Torino)	Fondazione Cascina Roccafranca (Torino)
CONFCOOPERATIVE PIEMONTE (Torino)	Fondazione della Comunità di Mirafiori (Torino)
Consorzio Copernico scs (Ivrea - TO)	Fondazione Gruppo Abele - (Torino)
Consorzio Idea Agenzia per il Lavoro - (Torino)	Fondazione Mario Operti (Torino)
Consorzio Il Nodo (Torino)	Fondazione Ozanam (Spagna)
Consorzio Intercomunale di Servizi - CIdiS (Orbassano - TO)	Fondazione Ruffini Onlus (Ivrea - TO)

ENTI PUBBLICI

Agenzia Italiana per la Gioventù	Comune di Collegno (TO)	Comune di Volvera (TO)
ASL TO3 Regione Piemonte	Comune di Moncalieri (TO)	Consulta Giovanile Rivalta di Torino (Torino)
Beinasco Servizi S.r.l. (Beinasco - TO)	Comune di Orbassano (TO)	Diputación de Valladolid (Spagna)
CoCoPa - Coordinamento Comuni per la Pace (Torino)	Comune di Piossasco (TO)	EDISU - Piemonte (TO)
Comune di Beinasco (TO)	Comune di Rivalta di Torino (TO)	ENGIM Piemonte (Torino)
Comune di Bruino (TO)	Comune di Sangano (TO)	Regione Piemonte
Comune di Chieri (TO)	Comune di Settimo Torinese (TO)	Tribunale di Torino
Comune di Chivasso (TO)	Comune di Torino (TO)	

Le aree di intervento della Cooperativa:

Nell'area della cooperativa che si occupa dei **servizi socio-educativi** per l'infanzia e l'adolescenza, proponiamo un intervento educativo finalizzato non solo allo svago e al divertimento, ma anche all'acquisizione di **competenze** e abilità sociali, esplorando l'aspetto metaforico della realtà attraverso il **gioco**, con particolare attenzione alle esperienze che possano contribuire all'espressione delle **creatività**. Si promuove la nascita e lo sviluppo di **comunità educanti** sui territori attraverso partenariati con scuole, istituzioni, organizzazioni della società civile e altri soggetti del territorio per contribuire al benessere di bambini e adolescenti.

Nell'area della cooperativa che si occupa di **formazione e orientamento**, i percorsi formativi promuovono lo sviluppo delle competenze trasversali attraverso l'**educazione non formale**, il **team building**, l'educazione alla **cittadinanza**, l'organizzazione di eventi.

Nell'area della cooperativa che si occupa di progettazione, promozione, gestione e coordinamento di progetti nell'ambito delle **Politiche Giovanili** e **sviluppo di comunità**, il lavoro con i giovani è un'impresa sociale di comunità, per questo ci occupiamo di promuovere lo sviluppo del **protagonismo giovanile**, di **relazioni cooperative**, tra giovani e tra organizzazioni, di diffondere e far circolare le informazioni e le **opportunità** di formazione, lavoro e tempo libero per i giovani.

2024 - 2023	<p>6xNOI - Ci vuole una comunità per fare comunità.</p> <p>Progettazione, coordinamento e comunicazione del progetto, sui territori del Consorzio C.I.di.S.</p> <p>6xNOI, mediante metodi collaborativi innovativi, sviluppa percorsi di formazione, ricerca-azione, scambio e confronto fra attori della comunità educante, allo scopo di sostenere e promuovere la comunità stessa, con nuovi apprendimenti, relazioni generative e per una sua infrastrutturazione che garantisca continuità e pluralità di sguardi e condivise assunzioni di responsabilità sociale nei confronti delle giovani generazioni e delle famiglie. Rinnovati impegni che si riconosceranno in un Patto di Comunità condiviso e partecipato. 6xNOI rappresenta una nuova tappa di un più antico percorso locale di sviluppo di comunità che, ancor più in una fase come quella pandemica e post pandemica deve mettere al centro la relazionalità, l'alterità e lo sviluppo di politiche e di interventi a contrasto della povertà educativa.</p>
-------------	--

2024	<p>Breaking Barriers, Building Bonds (4B)</p> <p>Attività di partecipazione giovanile di Europiamo ETS, co-finanziata dall'Agenzia Italiana per la Gioventù attraverso il programma Erasmus+, che nasce dalla necessità di condividere e sistematizzare le conoscenze, le buone pratiche e le metodologie riguardanti l'inclusione presenti nelle organizzazioni che fanno parte del network di Europiamo.</p> <p>Il progetto si propone come obiettivo generale quello di favorire la creazione di spazi più inclusivi all'interno di contesti di partecipazione giovanile in cui venga valorizzata la diversità ed il rispetto reciproco senza stereotipi o stigma.</p> <p>partner: APS Nous, YOUth Connect, APG- Agenzia per la Promozione dei Giovani, Maek APS, Associazione InCo - Molfetta APS.</p>
2024	<p>Generation Europe – The Academy</p> <p>Generation Europe – The Academy è una rete internazionale di 42 organizzazioni che si occupano di youth work e un programma di finanziamento che promuove la cooperazione europea. Il progetto sostiene la creazione di una rete di istituzioni e associazioni impegnate nella promozione della cittadinanza attiva a livello europeo, con l'obiettivo di garantire la partecipazione sociale inclusiva dei giovani.</p> <p>I giovani sono protagonisti: si attivano nei propri territori, nelle comunità locali e anche a livello internazionale. La nostra organizzazione partecipa a un partenariato trilaterale insieme a Jugendwerk der AWO Stuttgart Germania e Fondazione Ozanam Zaragoza Spagna, realizzando attività locali con i giovani e una mobilità annuale.</p>
2024	<p>CULTURA PER CRESCERE (SBAM - Videomaking)</p> <p>Realizzazione azione di marketing sociale attraverso la produzione di materiale videografico a favore delle sei biblioteche polo d'area SBAM (Beinasco, Chieri, Chivasso, Collegno, Moncalieri, Settimo) nell'ambito del progetto "Cultura per crescere" promosso dalla Fondazione Compagnia di San Paolo.</p>
2024 - 2023	<p>PNRR Missione 5 - investimento 1.2 Percorsi di autonomia per le persone con disabilità (progetto individualizzato, Abitazione, lavoro).</p> <p>Co-progettazione, gestione e realizzazione di "Percorsi di autonomia per le persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione , lavoro)" che mirano a favorire i processi di deistituzionalizzazione delle persone con disabilità, fornendo a queste ultime servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari alle persone, al fine di migliorare l'autonomia e offrire opportunità di accesso al mondo del lavoro, anche attraverso l'utilizzo e il supporto di strumenti e percorsi basati sulla tecnologia informatica. Progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione con il CIdiS (Consorzio Intercomunale di Servizi - Orbassano) quale soggetto responsabile, le Cooperative sociali Coesa, Valdocco, Orso e le associazioni Bottega del possibile ETS, Terra Creativa APS, Jaquè APS.</p>
2024 - 2022	<p>BIRDS AND BEES.</p> <p>Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Youth che mira a portare l'educazione sessuale in ambito youth work e a promuovere il benessere dei giovani. L'obiettivo è fornire un quadro teorico e risorse per youth worker ed educatori in Europa, per permettere loro di sostenere l'educazione sessuale dei giovani e dei loro genitori. Le attività includono lo sviluppo di corsi di formazione, approcci, metodologie e un sito web. Il progetto si prefigge di offrire materiali educativi e risultati di ricerca a un vasto pubblico, migliorando così la qualità del lavoro con i giovani e promuovendo la cooperazione transnazionale. Il partenariato è composto da organizzazioni da Germania, Italia, Spagna, Portogallo e Slovenia e si avvale della supervisione della formatrice Anita Silva.</p>

2024	<p>Stand Up for Inclusion (IRLANDA)</p> <p>coordinato dall'organizzazione irlandese RICCYs - Ringsend and Irishtown Youth Service in collaborazione con il progetto giovani della Città di Rivalta di Torino con le Cooperative Sociali Madiba, Atypica e Orso, co-finanziato dall'Unione europea attraverso l'Agenzia Nazionale Irlandese Leargas. Il progetto prevedeva due scambi di giovani, mobilità per l'apprendimento, dal 22 al 29 Giugno 2024 a Dublino e dal 21 al 28 Agosto 2024 a Pragelato (TO), in cui 40 giovani da Italia e Irlanda si sono incontrati e hanno lavorato sul tema dell'inclusione attraverso le metodologie dell'educazione non formale con una combinazione di esercitazioni, dibattiti, giochi di ruolo, simulazioni, attività all'aria aperta, momenti di riflessione personale e di gruppo, laboratori artistici e creativi, performance teatrali, gite e visite guidate.</p>
2024 - 2022	<p>PROGETTO GIOVANI RIVALTA.</p> <p>Avvio della co-progettazione con il Comune di Rivalta di Torino, e le cooperative sociali Atypica e Orso. Progettazione, organizzazione e gestione di attività di politica giovanile (fascia 11-25 anni):</p> <p>Centri di Aggregazione Giovanile per il protagonismo e la partecipazione giovanile e servizi educativi informali. A partire dal mese di ottobre 2022 le tre organizzazioni affiancano l'amministrazione per rispondere ai bisogni e alle richieste dei giovani con l'obiettivo di avviare percorsi educativi, di socialità e informativi che li aiutino a sviluppare competenze e abilità per progettare il proprio futuro. Le attività coinvolgono soggetti diversi tra Consulta Giovanile, scuole, servizi bibliotecari, sportelli InformaGiovani Lavoro, associazioni e progetto Keep Moving. Tra le finalità vi è quella di ampliare le opportunità in rete e migliorare la qualità dell'offerta anche in ottica sovracomunale. Gli obiettivi sono l'inclusione dei giovani nella comunità, il coinvolgimento nei processi decisionali, l'educazione sui valori universali e lo sviluppo di competenze personali, professionali. Attraverso attività e eventi di aggregazione e socializzazione, si cerca di favorire l'empowerment della comunità locale coinvolgendo diversi attori.</p>
2024 - 2017	<p>LAB 10092 – Percorsi di protagonismo.</p> <p>Gestione e coordinamento progetto di politiche giovanili mediante gestione dei centri di aggregazione giovanile Spazio Giovani di Beinasco e Centro Giò di Borgaretto. Pianificazione e realizzazione opportunità e occasioni di crescita attraverso momenti diversi di aggregazione e protagonismo con un approccio che considera i giovani come co-attori, ossia soggetti che collaborano con l'Amministrazione e le organizzazioni del territorio, alla realizzazione di progetti e iniziative in grado di rispondere alle esigenze e agli interessi dei ragazzi di fasce di età diverse, contribuendo parallelamente ad animare la vita della città. Dal 2021 è in corso una co-progettazione con Comune di Beinasco e Cooperativa ORSO che si concluderà a luglio 2024 sui seguenti ambiti di lavoro: Supporto alle attività degli uffici cultura, giovani e sport. Informalavoro e politiche attive del lavoro. Politiche giovanili e patto educativo. Servizi di supporto al Comune (fundraising-progettazione partecipati). Cittadini digitali. Supervisione – coordinamento.</p>

2024 - 2020	<p>Keep Moving – Direzione futuro.</p> <p>Realizzazione di interventi innovativi e sperimentali nell’ambito del tema giovani e lavoro rivolti ai giovani dai 18 ai 29 anni. L’obiettivo del progetto è di non affrontare il tema dell’occupazione giovanile con approccio emergenziale ma si punta a una strategia territoriale per promuovere l'empowerment giovanile mettendo al centro i giovani e le loro aspirazioni in relazione con le trasformazioni sociali in atto. Da un lato si investe sul lavoro in rete tra i territori, dall’altro, si offrono opportunità di crescita e protagonismo per i giovani che hanno modo di crearsi un sistema di orientamento e di sviluppare le competenze necessarie per aggiornare e adattare continuamente il proprio percorso di crescita. Realizzazione Percorsi di consulenza orientativa di gruppo e individuali, finalizzati a sostenere/accompagnare al futuro i giovani. Visite guidate alle aziende. Seminari e incontri informativi per approfondimenti specifici. Mappatura delle opportunità di crescita e formazione per i giovani. In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piovascico, Rivalta di Torino, Volvera e Orso SCS.</p>
2024	<p>Virtual Reality In Cities Of Learning</p> <p>Il progetto di partenariato strategico KA220 della durata di 24 mesi che mira a integrare la tecnologia della realtà virtuale (VR) nel lavoro giovanile, facilitando la trasformazione digitale e l'innovazione attraverso la collaborazione internazionale. Co-finanziato dall’Agenzia Italiana per la Gioventù e coordinato da Madiba SCS in collaborazione con partner provenienti da Belgio, Lituania, Paesi Bassi, Cipro e Regno Unito.</p>
2024	<p>Percorsi di Psicomotricità per minori</p> <p>Gestione e attivazione percorsi di psicomotricità rivolti ai minori, con l’obiettivo di favorire il loro benessere psicofisico e lo sviluppo armonico delle competenze motorie, relazionali ed emotive. Attraverso un approccio ludico e relazionale, il servizio offre ai bambini e ai ragazzi uno spazio sicuro in cui poter esprimere e potenziare le proprie capacità, rafforzare l’autostima e migliorare la gestione delle emozioni e delle relazioni con gli altri. Il servizio è rivolto a bambini e ragazzi di diverse fasce d’età, con percorsi personalizzati che tengono conto delle esigenze di ciascun partecipante.</p>
2024	<p>Dispersione, no grazie - PNRR FUTURA</p> <p>In collaborazione con l’ IIS Amaldi Sraffa di Orbassano. Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in co-progettazione con le cooperative sociali Orso ed Esserci. Percorsi individuali di mentoring e orientamento con gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado.</p>
2024 - 2023	<p>Think Cir-ECO.</p> <p>Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Adult Education che mira promuovere il pensiero e le opportunità dell'economia circolare tra i NEET e gli adulti poco qualificati. Il progetto ha come capofila la Diputación (Provincia) di Valladolid in partenariato con organizzazioni e enti di formazione provenienti da Spagna, Romania, Austria, Grecia e Italia. L’obiettivo è di supportare i NEET nell'utilizzo del potenziale dell'economia circolare, aiutando lo sviluppo delle competenze e degli strumenti necessari, facilitando così il loro ingresso nel mercato del lavoro e contribuendo allo sviluppo di un'economia più equa e sostenibile. I partner stanno sviluppando metodologie didattiche per educatori, formatori e coach che lavorano con i giovani con minori opportunità supportando lo sviluppo delle capacità imprenditoriali nel campo dell'economia circolare attraverso metodi pratici.</p>

2024 - 2016	<p>MI CONOSCO, TI CAPISCO - FACCIAMO GRUPPO - MANI RIBELLI</p> <p>Progettazione e gestione di laboratori educativi per bambini dai 4 ai 13 anni presso gli Istituti Comprensivi del territorio, focalizzati sulla consapevolezza emotiva, l'affettività e la creatività. I laboratori includono attività interattive, giochi di ruolo e tecniche artistiche, promuovendo l'autoregolazione, l'empatia e l'espressione creativa, in un ambiente stimolante e inclusivo. Collaborazione con insegnanti e famiglie per integrare i temi trattati nel percorso educativo quotidiano.</p>
2024 - 2023	<p>“CI VUOLE UN VILLAGGIO - Cultura e Comunità per crescere insieme”.</p> <p>"Cultura per crescere" ed è finalizzato a sviluppare il welfare culturale sul territorio, in particolare per la fascia 0-6 , con attenzione specifica alle fasce più fragili. In collaborazione con le biblioteche dell'area SBAM ovest, il CldiS, l'Asl TO 3, le cooperative ORSo e San Donato e le Associazioni Hakuna Matata, Jaqulé, Artena, Casa LAjolo, Mulino ad arte, Musicamica, Musicanto, Punto Zero, Terra creativa, Inteattrabili. Progetto finanziato da Fondazione Compagnia di San Paolo.</p>
2024 - 2023	<p>“Madiba - One step forward”.</p> <p>Bando “Next Generation You” promosso dalla Fondazione Compagnia di San Paolo orientato al rafforzamento organizzativo degli enti del terzo settore attivi in Piemonte, Liguria e/o Valle d’Aosta operanti nei comparti di riferimento dei tre Obiettivi Cultura, Persone e Pianeta. La finalità del bando è investire sulla robustezza organizzativa degli enti attraverso processi di razionalizzazione e crescita orientati alla loro innovazione, sostenibilità e autonomia e, conseguentemente, sulla loro capacità di essere leve di sviluppo per il territorio in cui operano e portarvi benefici diffusi e duraturi. Ricevendo il finanziamento necessario all’implementazione della proposta di piano di sviluppo strategico ed esecutivo, il progetto verrà implementato a partire da Gennaio 2024.</p>
2024 - 2020	<p>Spazio CreAttivo – Freeday</p> <p>Attivazione di spazi per favorire l'inclusione sociale dei giovani con disabilità medio-lieve. Luoghi adeguati per la socializzazione, per la costruzione di relazioni positive e per svolgere attività ricreative, anche in modo più strutturato in cui essere adeguatamente stimolati e coinvolti, per utilizzare al meglio ed in modo costruttivo il proprio tempo libero. Ente capofila: CldiS. In partenariato con le associazioni: Terra Creativa, Jaqulé e Hakuna Matata.</p>
2024 - 2018	<p>IO SONO L’ALTRO</p> <p>Progettazione e gestione di un “cantiere creativo”, musicale e teatrale, per gruppi di 20 adolescenti tra i 10 e 14 anni, provenienti da situazioni di disagio e frequentanti la scuola Secondaria di primo grado Rosselli di Torino, la parrocchia di zona del progetto che si sviluppa nella Circoscrizione 7. Con il contributo di Fondazione CRT ed in partenariato con l’Associazione NES (Nessuno è straniero).</p>
2024 - 2021	<p>Trav(N)et.</p> <p>Progetto finanziato dalla Regione Piemonte in collaborazione con Coop Coesa, CldiS, Comune di None e Associazione Terra Creativa rivolto a giovani disabili disoccupati o inoccupati. Il progetto attiva percorsi propedeutici al lavoro, per far emergere le competenze e le abilità individuali e supportare inserimenti in azienda con l’affiancamento di un’equipe multi-professionale e un tutor di percorso da raccordo e mediazione tra esigenze del lavoratore e quelle organizzative-aziendali. Previsto, inoltre, il coinvolgimento delle famiglie con focus group dedicati.</p>

2024 - 2023	<p>AULE STUDIO EDISU.</p> <p>Realizzazione di Sale Studio in convenzione con EDISU - Ente Regionale per il diritto allo studio universitario del Piemonte, da mettere a disposizione degli studenti e studentesse sul territorio.</p> <p>Potenziare l'apertura della sala studio di Borgaretto e Beinasco per gli studenti universitari in orari serali, nei giorni festivi e nelle sessioni di esame, e rendere gli spazi stessi più funzionali a ospitare lo specifico target. Realizzazione in collaborazione con In(t)essere APS.</p>
2024 - 2023	<p>PIAZZA DOLCI – BEINASCO, IL NUOVO CENTRO DELLA CITTÀ. Da vuoto urbano a spazio della comunità culturale e sociale.</p> <p>Il progetto si è realizzato secondo quanto descritto in fase di progettazione e ha accompagnato il percorso di progettazione architettonica e di riqualificazione dell'area finanziato dal PNRR attraverso un percorso partecipato che ha coinvolto la cittadinanza soprattutto attraverso il coinvolgimento di minori e dei corpi intermedi quali le istituzioni territoriali ed il tessuto della società civile. L'obiettivo principale del progetto è stato quello di contribuire a portare un cambiamento nella comunità beinaschese attraverso la realizzazione di una nuova identità della Piazza, che oggi rappresenta una frattura tra l'asse della grande distribuzione commerciale che si è sviluppata intorno alla frazione Fornaci, la zona del centro storico di Beinasco e l'area della residenzialità intorno alla piazza e sull'asse di corso Torino. In particolare, Madiba ha realizzato laboratori educativi rivolti a bambini/e della scuola primaria e gestito l'azione di marketing sociale mediante testimonianze video-fotografiche. Progetto finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo nell'ambito del bando "Partecipazione civica attiva: linee guida per le pratiche collaborative" di cui è ente capofila il Comune di Beinasco e partner la Cooperativa Madiba la Cooperativa Orso.</p>
2024 - 2021	<p>CITTADINI DIGITALI.</p> <p>In collaborazione con i Comuni e le biblioteche Area Sbam Ovest ha ideato, sviluppato e realizzato il progetto con focus sul tema dell'educazione digitale. Il periodo di emergenza legato alla diffusione del Coronavirus ha obbligato l'intera popolazione a rivedere le proprie abitudini e a mettere in atto dei comportamenti nuovi in molti aspetti della vita quotidiana, dalle modalità di comunicazione, alla spesa, all'adempimento di pratiche, al pagamento di bollette, alla didattica. Per necessità molte persone hanno scoperto opportunità che il web e le tecnologie possono offrire, ma molto spesso non possiedono le competenze digitali necessarie per poter sfruttare al meglio queste opportunità. Il progetto offre a tutta la popolazione delle opportunità concrete di acquisizione e consolidamento di queste competenze, al fine di poterle utilizzare con modalità più efficaci e fluide, anche una volta superato il periodo di emergenza.</p>
2023 - 2021	<p>Online 21st century skills education - City of learning.</p> <p>Partenariato strategico finanziato dal programma KA2 Erasmus+ Youth che mira ad aumentare la qualità e lo sviluppo dello youth work (lavoro con i giovani) digitale e dei percorsi di apprendimento per i giovani al fine di acquisire competenze del XXI secolo per affrontare un mondo in continua evoluzione. Il progetto include la creazione della strategia per lo sviluppo della piattaforma turin.cityoflearning.eu per creare nuove opportunità di apprendimento, anche digitale, e riconoscere le competenze del XXI secolo dei giovani.</p> <p>Il progetto coinvolge direttamente giovani, youth worker, educatori, orientatori, insegnanti e stakeholders vari di organizzazioni e enti istituzionali, provenienti da Grecia, Italia, Lituania, Paesi Bassi, Romania e Regno Unito.</p>

2024 - 2022	<p>LAVORI SPAZIALI - Articolo+1.</p> <p>Il Progetto finalizzato all'inserimento lavorativo di giovani NEET della Città Metropolitana di Torino a rischio di esclusione sociale e in condizioni di marginalità. All'interno del Progetto sono previsti percorsi di accompagnamento focalizzati sull'obiettivo occupazionale ed articolati in azioni e fasi che mirano ad integrare i servizi al lavoro con quelli educativi e formativi. Il progetto, finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, ha capofila ENGIM Piemonte in partenariato con ORSO cooperativa sociale, Fondazione Mario Operti, Associazione CISV, Innovaper - CNA.</p>
2024 - 2023	<p>IM.Patto cibo-sostenibilità-solidarietà.</p> <p>Organizzazione e gestione di azioni e iniziative sul tema del cibo che mirano alla sensibilizzazione e allo sviluppo di buone pratiche per il benessere alimentare. Progetto finanziato da Nova Coop in collaborazione con Fondazione della Comunità di Mirafiori, Cascina Roccafranca, ASL TO3, Cooperativa I Passi, Cooperativa Il Margine, Orti Generali, Associazione Il laboratorio CTM – CPG Torino.</p>
2023	<p>MI CASA ES TU CASA.</p> <p>Per rispondere a una situazione di disagio all'interno delle residenze EDISU Borsellino, Olimpia e Villa Claretta, è stato avviato un progetto con l'obiettivo di migliorare la sicurezza e la convivenza all'interno di queste strutture, affrontando in modo diretto e concreto le problematiche esistenti. Con un approccio collaborativo e partecipato, ogni fase del processo si è sviluppata tenendo in considerazione gli stimoli, i bisogni e le aspettative delle persone coinvolte.</p>
2023	<p>GIOVANI AL CENTRO.</p> <p>Progetto finanziato con il Bando della Regione Piemonte per la realizzazione di "PROGETTI di SUPPORTO PSICO-FISICO" per i giovani dai 15 ai 29 anni (in attuazione dell'Atto di Indirizzo regionale approvato con D.G.R. n. 38-5199 del 14/6/2022). Partners: Comune di Bruino - capofila; Comuni di Beinasco, Rivalta di Torino, Sangano, Volvera. C.i.di.s. Consorzio intercomunale di Servizi. ASLTO3. N. 6 Centri di Aggregazione Giovanile. N. 10 organizzazioni del Terzo Settore. L'obiettivo è quello di promuovere il benessere psicofisico dei giovani, coinvolgendoli nella sperimentazione, progettazione e realizzazione di attività espressiva, artistica, musicale, ludica, culturale, sociale o sportiva. Il metodo di lavoro prevede un approccio basato sul protagonismo giovanile, in cui i giovani, sostenuti dagli animatori, agiscono non da meri spettatori ma da protagonisti.</p>
2023	<p>GOCCIA PER GOCCIA.</p> <p>Progetto Mindchangers, finanziato dalla Regione Piemonte - Bando per il sostegno di iniziative di Autorità Locali e Organizzazioni della Società Civile - anno 2022. Il progetto intende incoraggiare il dialogo pubblico, la cooperazione e lo scambio di buone pratiche replicabili riguardanti l'acqua e più in generale la sostenibilità ambientale. Implementa azioni che includono i giovani del territorio in modo da favorire il dialogo coi decisori politici mediante meeting e seminari che includeranno esperti provenienti da diversi contesti. I giovani coinvolti acquisiranno competenze teoriche e pratiche in materia e saranno in grado di diventare nuovi attori nei loro ambienti. L'educazione non formale verrà utilizzata per sviluppare e creare un ambiente inclusivo.</p>

2023 - 2022	<p>WIP - Work in Project.</p> <p>Progetto finanziato dalla Fondazione Compagnia di San Paolo, nell'ambito della Call for Ideas - Obiettivo Persone, legata al Bando Prima infanzia dell'Impresa Sociale Con I Bambini.</p> <p>Capofila San Donato s.c.s., partner Consorzio C.i.di.s., Labins Impresa Sociale, Associazione Hakuna Matata, Jaqule Aps, Terra Creativa aps, Ass. Teatrulla, Ass. Musicanto, Coi, Ass. Musicale di Beinasco, alcuni I.C e Comuni del Consorzio C.i.di.s.</p> <p>Progettazione, coordinamento e comunicazione del progetto, sui territori del Consorzio C.I.di.S.</p>
2022	<p>S.O.S. - A career for Success.</p> <p>Corso di formazione "Innovative career guidance & counselling strategies" si è svolto a Zelenieki, in Lettonia, dal 10 al 14 ottobre 2022. L'obiettivo era di offrire approcci e strumenti per migliorare la capacità di consulenza orientativa di docenti e orientatori della formazione professionale. Il gruppo di 28 partecipanti (4 per paese) era composto da partecipanti dal comune di Jelgava (Lettonia), Mobility Friends (Portogallo), Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Arad (Romania), Riveria (Finlandia), Osmaniye MEM (Turchia), CERSEO (Italia) e HIPERACTIVITY SLU (Spagna). Il corso è parte di un partenariato strategico finanziato attraverso il programma KA2 Erasmus+ VET education.</p>
2022	<p>“How to build an inclusive youth mobility project”.</p> <p>Corso di formazione a livello nazionale incentrato su come costruire un progetto inclusivo di mobilità giovanile. Nell'ambito delle attività di formazione e cooperazione (TCA) tra Agenzie Nazionali, all'interno della cooperazione strategica europea “Strategic partnership for Inclusion”, l'Agenzia Nazionale per i Giovani italiana ha organizzato, con il nostro supporto di facilitatori, il corso di formazione che ha coinvolto 20 youth worker, educatori, giovani leader dal 20 al 24 giugno 2022 a Matera. Il progetto aveva l'obiettivo di fornire ai partecipanti gli strumenti di base per poter lavorare con la propria organizzazione nella costruzione di un progetto di mobilità internazionale con giovani con minori opportunità, in particolare giovani che incontrano ostacoli di natura geografica, ovvero provenienti da aree rurali e isolate.</p>
2022	<p>SAIL with Social EntrepreneurSHIP.</p> <p>Corso di formazione per l'imprenditorialità sociale per youth worker si è svolto a Thessaloniki, Grecia dal 4 al 10 aprile 2022, e hanno partecipato 22 youth worker, formatori, insegnanti e giovani leader provenienti da Bulgaria, Estonia, Grecia, Ungheria, Italia, Lettonia, Lituania, Portogallo, Romania, Serbia e Slovacchia.</p> <p>SAIL mirava a creare consapevolezza sull'economia sociale, a chiarire e promuovere il concetto di imprenditorialità sociale, approfondendo la comprensione dei partecipanti su come essa possa favorire l'inclusione sociale attraverso l'innovazione sociale e l'apprendimento non formale come strumenti per incoraggiare e consentire ai giovani di sviluppare le loro competenze imprenditoriali nella vita.</p>

2022	<p>Scale-up and flow (ANG)</p> <p>Corso di formazione co-finanziato dall’Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. Il progetto "Scale-up and flow" ha coinvolto 21 formatori e facilitatori di apprendimento non formale di 12 organizzazioni partner provenienti da vari paesi europei. L’attività principale del progetto è stata la realizzazione di un seminario, che si è svolto dal 7 all’11 dicembre 2022 presso Open011 - Casa della Mobilità Giovanile e dell’Intercultura, in cui i partecipanti hanno condiviso esperienze, buone pratiche e strategie per affrontare le sfide emerse nello youth work internazionale dalla pandemia da COVID-19. L’obiettivo era quello di potenziare le competenze dei formatori nel settore gioventù, fornire supporto per gestire l’incertezza e promuovere il benessere. Il progetto ha contribuito a migliorare la qualità del lavoro con i giovani a livello nazionale e internazionale e ha facilitato la creazione di reti tra operatori del settore giovanile.</p>
2022	<p>DEAL (ANG)</p> <p>Corso di formazione co-finanziato dall’Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. "DEAL-Develop, Empower, Achieve, Learn" è stato un progetto che ha coinvolto 25 partecipanti provenienti da 11 paesi partner: Italia, Grecia, Polonia, Malta, Spagna, Portogallo, Romania, Repubblica Ceca, Serbia, Cipro e Lettonia. L’obiettivo principale del progetto era fornire strumenti e idee a youth worker, trainer e organizzazioni partner per migliorare i loro approcci nel lavorare con giovani disoccupati o a rischio di disoccupazione. Il progetto ha offerto strumenti e idee per migliorare il lavoro con i giovani, promuovendo il personal development e l’occupabilità. Ha avuto un impatto significativo sui partecipanti e ha favorito la creazione di reti internazionali per future collaborazioni.</p>
2022	<p>Be Green IT (ANG)</p> <p>Scambio internazionale co-finanziato dall’Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth."Be Green IT" è stato un’occasione di scambio tra 40 giovani dai 16 ai 29 anni, provenienti da sette paesi: Italia, Grecia, Regno Unito, Croazia, Ungheria, Spagna e Portogallo. Si è svolto dal 28 agosto al 5 settembre 2022, tra Pragelato (Casa Alpina Chezal) e Torino (Open011) con un evento finale di incontro con la comunità locale di Beinasco, in occasione dell’iniziativa “Slam Jam” il 4 settembre. L’obiettivo principale del progetto era affrontare tematiche legate alla sostenibilità ambientale e promuovere un dialogo costruttivo e multiculturale tra i partecipanti. Il progetto ha avuto un impatto significativo sui partecipanti, sulle organizzazioni e sulle comunità locali, promuovendo la consapevolezza sui cambiamenti climatici, lo sviluppo personale, l’innovazione progettuale e la collaborazione internazionale.bit.ly/song4future</p>
2022	<p>SEA - Social Entrepreneur in Action - approvato nel 2020.</p> <p>Corso di formazione co-finanziato dall’Agenzia Nazionale Giovani attraverso il programma KA1 Erasmus+ Youth. SEA ha coinvolto 25 partecipanti da Italia, Bulgaria, Croazia, Cipro, Grecia, Ungheria, Irlanda, Lettonia, Portogallo, Romania e Regno Unito. Si è svolto dal 4 al 10 giugno 2022 ad Alpette, in Italia, e ha promosso l’imprenditoria sociale come strumento per ridurre la disoccupazione giovanile. I partecipanti hanno acquisito competenze imprenditoriali, esplorato l’innovazione sociale e creato una rete di professionisti.</p>

2022 - 2021	<p>Collegio Einaudi - Formazione Immaginazione Applicata.</p> <p>Il percorso IA-Immaginazione Applicata consente di prendere consapevolezza della creatività innata di ogni individuo, fornendo strumenti per allenare il pensiero laterale, sviluppare il pensiero creativo e la capacità innovativa. Realizzazione di due edizioni del percorso, una online e una in presenza. Entambe prevedevano un impegno complessivo di 14 ore (8 ore di laboratorio e 6 ore di esercitazioni https://turin.cityoflearning.eu/en/activities/15051)</p>
2022 - 2021	<p>StudioLab.</p> <p>Progetto biennale finanziato dalla Compagnia di San Paolo sui temi dell'autonomia e dell'empowerment giovanile mediante processi di progettazione partecipata. StudioLAB prevede l'attivazione di un luogo dove i giovani di Beinasco si riuniscono per studiare, creare nuovi legami, socializzare e conoscere confrontandosi, ma anche per coltivare interessi e passioni proponendo percorsi e usufruendo di strumentazione e opportunità difficilmente accessibili per molti. Il progetto è lo sviluppo dell'idea presentata dal gruppo SaiCOSA? alla "Call for Ideas – MindClub" e prevede l'avvio di un processo di progettazione partecipata con i giovani per arrivare all'apertura di spazi, gestiti direttamente da loro, dove promuovere aggregazione, cultura e creatività. L'obiettivo del progetto è infatti quello di accompagnare all'autonomia i giovani. Sviluppare le competenze dei giovani e valorizzarle nella comunità locale con esperienze di partecipazione e cittadinanza attiva. StudioLAB è lo spazio ideale per rispondere ai bisogni dei giovani di Beinasco; pensato, progettato, gestito e promosso direttamente da loro.</p>
2022 - 2019	<p>FUTURAMA.</p> <p>Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minori. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera, città di Torino e gli Istituti Comprensivi del territorio. Progetto di community empowerment che opera nell'ottica di sostenere le reti attraverso la progettazione partecipata, favorendo in ogni partner – secondo le singole competenze e specificità- la cooperazione e l'assunzione diretta di responsabilità nei confronti dei destinatari, con l'obiettivo finale di promuovere una comunità educante più competente, integrata e accurata. Destinatari del progetto bambini e adolescenti dai 6 ai 14 anni.</p>
2022 - 2018	<p>XMING – Per mettersi in gioco.</p> <p>Progettazione, coordinamento, gestione di laboratori e comunicazione del progetto, selezionato e finanziato da Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del Fondo per il contrasto alla povertà educativa minorile. 36 partners tra Cooperative Sociali, associazioni, servizi socio-assistenziali, Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera e gli Istituti Comprensivi del territorio. I destinatari diretti principali del progetto sono circa 3.500 bambini di età 0-6 anni.</p>

2021	<p>BiblioSocial.</p> <p>Percorso di formazione finalizzato alla creazione di una strategia di comunicazione di Biblioteca, Ufficio Cultura, Giovani e Sport del Comune di Beinasco. Dipendenti e operatori dei servizi sviluppano competenze di marketing sociale e pianificano la strategia per comunicare con i propri utenti attraverso un percorso di formazione di 15 ore.</p>
2021	<p>Rigenerazioni Urbane.</p> <p>Ideazione, progettazione e conduzione di un percorso di formazione su temi quali stili di vita sani, apprendimento su sostanze legali e illegali, promozione di apprendimenti sul gioco d'azzardo e sulla gestione delle nuove tecnologie. A seguire, attività di impegno civico sui 5 comuni nel periodo estivo in laboratori della durata di 30 ore. Il tema sostanze legali e illegali sarà raccontato in brevi spot che saranno valorizzati e diffusi sul territorio attraverso i canali social e presso le scuole del territorio. In collaborazione con Orso SCS, in partenariato con i comuni di Rivalta di Torino, Beinasco, Bruino, Piovascò e Volvera.</p>
2021	<p>Web Radio Lab - Moncalieri Giovane.</p> <p>Percorso formativo di team building della durata di 7 incontri da 3 ore ciascuno, rivolto ai giovani della Città di Moncalieri, finalizzato allo sviluppo progettuale di una web radio.</p>
2021 - 2020	<p>Re-Start. Giovani & Lavoro.</p> <p>Costituzione, formazione e accompagnamento del gruppo di 13 giovani dai 20 ai 29 anni responsabile della definizione, programmazione e realizzazione di una strategia di comunicazione e promozione delle attività connesse alla co-progettazione sovracomunale Giovani e Lavoro per l'anno 2021.</p>
2021 - 2014	<p>CAMPINGJO – JOVOLONTARIO.</p> <p>Gestione e conduzione di percorsi formativi di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "Camping JO" rivolti a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Avigliana (TO).</p>
2021 - 2019	<p>E.S.C.I. Esperienze Solidali per Comunità Integrate.</p> <p>Il progetto E.S.C.I. si è sviluppato all'interno del territorio di intervento del Consorzio Intercomunale dei Servizi (CIdiS). Ha visto sperimentazioni locali capaci di declinare approcci innovativi che si ispirano alla promozione della salute fisica, psichica e relazionale; al potenziamento delle azioni di empowerment della persona; alla promozione della sussidiarietà circolare per il superamento della logica assistenziale ed emergenziale. Realizzato con il sostegno della Regione Piemonte Bando WeCare Terzo Settore 2018.</p>
2021 - 2020	<p>TIMBELL TAMBELL.</p> <p>Timbell Tambell è una fiaba musicale in rima, suonata, letta e recitata. Registrata durante il lockdown di marzo-aprile 2020, ha direttamente coinvolto due bambine in tutte le fasi: ideazione, narrazione, registrazione, canto. https://www.coopmadiba.com/timbell-tambell/ Produzione e messa in scena dello spettacolo teatrale ispirato alla fiaba finanziato mediante campagna crowdfunding Eppela https://old.eppela.com/it/projects/30023-timbell-tambell e con il sostegno di Fondazione CRT.</p>

2020 - 2016	<p>COLTIVABILITY.</p> <p>Progettazione e conduzione di un percorso di musico-terapia, di formazione sulle competenze trasversali, e di integrazione presso alcune classi della Scuola primaria G.Rodari - Rivoli (TO), di 20 ore, rivolto agli utenti con ritardi cognitivi, dei servizi sociali di Orbassano (CIdiS) e di Rivoli (CISA), all'interno del progetto ColtivAbility, finanziato da Fondazione CRT in partenariato con l'Associazione Terra Creativa di Rivalta di Torino (TO). Monitoraggio del progetto stesso.</p>
2020	<p>Ri-Generazioni Urbane.</p> <p>Nell'ambito del Programma Corpo Europeo di Solidarietà, dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, interventi di coaching e supporto organizzativo al gruppo informale di giovani dai 18 ai 28 anni di Beinasco (TO) per la realizzazione di attività di solidarietà locale coinvolgendo con un ruolo da protagonisti gli adolescenti del territorio.</p>
2020	<p>Sisters Through Sports.</p> <p>Scambio internazionale di giovani, nell'ambito del programma Erasmus+, cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani. Ventiquattro giovani donne, dai 13 ai 18 anni (da Italia e Irlanda) sono stati protagonisti di una settimana intensa di attività sportiva e educazione non formale per confrontarsi sui temi dell'emancipazione, dell'inclusione e della collaborazione femminile attraverso lo sport.</p>
2020 - 2019	<p>Giovani e Lavoro: territori in movimento.</p> <p>Progettazione e ideazione di opportunità sul territorio per i giovani in fase di orientamento e alla ricerca di un'occupazione. Realizzato con il contributo del bando "Welfare e territorio" della Fondazione CRT rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni In collaborazione con i comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino, Volvera e Orso SCS.</p>
2020 - 2018	<p>SPORTELLO DI ASCOLTO PSICOLOGICO.</p> <p>Coordinamento e realizzazione progetto di consulenza psicologica per adolescenti frequentanti la scuola secondaria di primo grado, docenti e genitori, interventi di prevenzione e promozione del benessere scolastico e delle relazioni sociali rivolti ai gruppi classe. Finanziato dall'Istituto Comprensivo Marro del Comune di Villar Perosa (TO).</p>
2019	<p>YELS - Youth Exchange Leadership Skills.</p> <p>Progetto cofinanziato dall'Agenzia Nazionale per i Giovani attraverso il programma dell'Unione Europea Erasmus+. L'iniziativa è un progetto lungo termine realizzata in collaborazione con nove organizzazioni da Italia, Grecia, Inghilterra, Irlanda, Malta, Romania, Lettonia e Svezia. L'obiettivo era quello di identificare e sviluppare le competenze necessarie per Group Leader e animatori necessarie per la realizzazione di progetti di scambio internazionale tra giovani di qualità. Il progetto era composto da tre mobilità: un corso di formazione per 30 youth workers, la visita di preparazione e lo scambio internazionale "CreativItaly – Migration & Solidarity".</p>

2019 - 2016	<p>ONE, TWO, TEAM.</p> <p>Progettazione e conduzione di percorsi laboratoriali di formazione ludico-musicale, di team building, sul mondo delle relazioni e sulla consapevolezza emotiva.</p> <p>6 ore per il personale dell'ufficio Reform srl di Pisa (PI).</p> <p>12 ore per l'Associazione AGIO di Volvera (TO).</p> <p>12 ore per l'Associazione Mestieri in Corso di Savigliano (CN), nell'ambito del progetto "CambiaMente".</p>
2019 - 2016	<p>ANDREA VUOLE FARE LA PIRATA – Educare alle pari opportunità giocando.</p> <p>Coordinamento e conduzione progetto rivolto ad insegnanti, alunni e alunne della scuola primaria. Incontro formativo preparatorio per insegnanti sui temi dell'educazione alle pari opportunità. Laboratori sulle pari opportunità per gruppi-classe, con particolare riferimento al tema delle differenze di genere. Comune di Bruino (TO) - IC Beinasco Gramsci, Comune di Beinasco (TO) - IC Beinasco Borgaretto, Comune di Beinasco (TO)</p>
2018	<p>ALTERNANZA SCUOLA LAVORO.</p> <p>Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 5 classi terze dell'Istituto Istruzione Superiore BOSSO MONTI di Torino, per un totale di 50 ore.</p>
2018	<p>R-ESTATE ATTIVI.</p> <p>Progettazione, gestione e conduzione di 4 percorsi formativi (Tot. 160 ore) di volontariato civico ed educazione alla cittadinanza "R-Estate Attivi" rivolto a 60 ragazzi/e tra i 15 e i 19 anni del Comune di Rivalta di Torino (TO).</p>
2018	<p>GIOVANI E ADOLESCENTI AL CENTRO DELLA COMUNITA'.</p> <p>Gestione e tutoraggio azione di promozione del protagonismo giovanile attraverso workshop formativi, eventi di aggregazione e realizzazione di soggiorno/visita presso realtà legate al recupero dei beni confiscate alle mafie. In collaborazione con i comuni di Avigliana e Buttigliera Alta.</p>
2018	<p>CAMBIO MARCIA.</p> <p>Comunicazione, aggancio e formazione sulle soft skills. Progetto rivolto a giovani dai 18 ai 29 anni, di politiche attive del lavoro sul territorio di Beinasco (TO), finanziato dal bando "Iniziativa lavoro" di Fondazione CRT. In collaborazione con Orso SCS.</p>
2018	<p>FINDING YOUR INSPIRATION - Inspire and Empower Young People.</p> <p>Ideazione, coordinamento e realizzazione corso di formazione che ha coinvolto 28 Youth Worker (animatori giovanili) dalle 12 organizzazioni partner (Grecia, Cipro, Malta, Ungheria, Slovacchia, Portogallo, Paesi Bassi, Romania, Lettonia, Irlanda, Regno Unito) dal 29 marzo al 4 aprile 2018 a Prigelato. Gli operatori partendo da una riflessione sulla condizione di oggi dei giovani (in particolare quelli difficili da raggiungere, NEET, svantaggiati e quelli che lottano per non rimanere esclusi dalla società) hanno condiviso strumenti e metodologie creative e innovative legate all'empowerment e alla consapevolezza di sé, per ispirare e motivare i giovani nella definizione di progetti di vita. Progetto supportato da Agenzia Nazionale per i Giovani al Round 3 - 2017- KA1 - Programma Erasmus+.</p>

2018 - 2017	<p>G.O.A.L. giovani orientati al lavoro.</p> <p>Comunicazione e aggancio giovani progetto di politiche attive del lavoro sul territorio di Pinerolo (TO), bando articolo+1, finanziato da Compagnia di San Paolo in partenariato con Consorzio Coesa di Pinerolo (TO).</p>
2018 - 2017	<p>ALTERNANZA SCUOLA LAVORO.</p> <p>Progettazione e conduzione di percorsi orientativi sulla conoscenza di sé, in relazione al futuro lavorativo per 10 classi terze e 4 classi quarte dell'Istituto Istruzione Superiore AMALDI-SRAFFA di Orbassano (TO) per un totale di 152 ore.</p>
2018 - 2017	<p>MATABUMPAMPAM - ascoltare e suonare con il corpo.</p> <p>Ideazione e conduzione laboratori di emozioni, musica e movimento rivolti a bambini dai 6 mesi ai 3 anni per una durata di 16 ore – Asilo Nido F. Garelli, Beinasco (TO).</p>
2018 - 2016	<p>ZEROSEI – Oltre i campi.</p> <p>Progetto Insieme per tutti i bambini. Oltre ai campi Zero Sei promosso da Compagnia di San Paolo in partenariato con il C.I.Di.S di Orbassano (TO) e i Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. Progettazione, coordinamento e gestione di laboratori musicali ed espressivi rivolti a bambini dai 3 ai 6 anni; animazione ed eventi collegati al progetto.</p>
2017	<p>Leader si diventa: giovani insieme per il canavese!</p> <p>Gestione, organizzazione e realizzazione progetto di politiche giovanili volto ad attivare giovani leader attraverso un percorso di acquisizione di competenze trasversali e promuovere occasioni d'incontro tra giovani. In collaborazione con Orso SCS.</p>
2017 - 2016	<p>YOUTH WORK NET.</p> <p>Ideazione, coordinamento, comunicazione e formazione di Youth Work Net, progetto biennale di politiche attive del lavoro rivolto ai giovani dai 16 ai 25 anni residenti nei comuni di Torino, Beinasco, Bruino, Collegno, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera. In partner con Isola Cooperativa Sociale e con il contributo di Compagnia di San Paolo. www.youthworknet.it</p>
2017	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.</p> <p>“Estate Bimbi” centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Rodari di None, della durata di 4 settimane. N° 48 utenti Comune di None (TO).</p>
2016 - 2015	<p>IMPRENDITI BENE.</p> <p>Coordinamento, comunicazione e formazione per progetto destinato ai giovani dai 17 ai 25 anni residenti nei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera volto a promuovere un nuovo modello di approccio al mondo del lavoro e guidare/accompagnare i giovani nel compiere delle scelte; attraverso momenti e percorsi di formazione, i partecipanti hanno l'opportunità di scoprire ed approfondire i propri talenti e capacità personali al fine di poterle valorizzare al meglio nella creazione del proprio percorso di vita personale e professionale.</p>

2016	<p>SCHOOL OF STAFF.</p> <p>Organizzazione, gestione e coordinamento settimana di formazione alla Leadership in Grecia per giovani nati nel 1999-2000.</p>
2016	<p>STREET FOODER SI DIVENTA.</p> <p>Corso di formazione per diventare un protagonista della ristorazione ambulante. Madiba ha gestito 4 incontri di formazione per un totale di 12 ore sull'importanza del self-empowerment, del relazionarsi, della consapevolezza emotiva, in ambito professionale, al fine di stimolare e sviluppare autostima, creatività e abilità sociali dei partecipanti. Progetto realizzato nel Centro Giovani "L'isola che non c'è" di Torino.</p>
2016	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.</p> <p>"Luglio insieme" centro estivo diurno per bambini presso la scuola dell'infanzia Gobetti di Piossasco, della durata di 4 settimane. N° 104 utenti Comune di Piossasco (TO).</p>
2016 - 2015	<p>MATABUMPAMPAM – Ogni rumore è suono.</p> <p>Progettazione e conduzione di un percorso di musicoterapia della durata complessiva di 10 ore rivolto agli utenti della comunità riabilitativa psicosociale Crisalide di Baudenasca, Pinerolo (TO).</p>
2015	<p>AVIGLIANA GIOVANE.</p> <p>Collaborazione per la gestione e conduzione di percorsi formativi e di animazione all'interno del Centro Giovani del Comune di Avigliana (TO) e Buttigliera Alta (TO).</p>
2015 - 2014	<p>GENERAZIONE.</p> <p>Progettazione e gestione del progetto "GenerAzione" per il Sub-Piano Locale Giovani dei Comuni di Beinasco, Bruino, Orbassano, Piossasco, Rivalta di Torino e Volvera rivolto ai giovani dai 16 ai 29 anni per migliorare le condizioni di incontro tra giovani e promuovere la cultura della legalità.</p>
2015 - 2014	<p>ASSISTENZA MINORI SCUOLABUS.</p> <p>Gestione servizio assistenza minori scuolabus per il Comune di Beinasco (TO).</p>
2014	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE CENTRI ESTIVI DIURNI E CENTRI GIOCO.</p> <p>"Bimbi gioca estate" centro estivo diurno per bambini presso due delle scuole dell'infanzia di Beinasco, della durata di 5 settimane. N° utenti 273 - Comune di Beinasco (TO).</p> <p>"Ombelico del mondo" centro estivo diurno per bambini e ragazzi della scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado della durata di 5 settimane. Utenti 109 - Comune di Beinasco (TO).</p>
2014	<p>MESTIERI & LAVORO.</p> <p>Progettazione e gestione del progetto "Mestieri e Lavoro" nei Comuni facenti parte del territorio di competenza del Centro Per l'Impiego di Orbassano (TO). Coinvolgimento di 304 di giovani inoccupati dai 16 ai 29 anni, attivazione di 12 tirocini programma Garanzia Giovani.</p>

SITUAZIONE
ECONOMICO – FINANZIARIA

SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

7.1 Quadro delle risorse economiche

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 400,00	€ 375,00	€ 300,00
Totale riserve	€ 18.659,00	€ 17.700,00	€ 15.901,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 465,00	€ 989,00	€ 1.857,00
Totale Patrimonio netto	€ 19.524,00	€ 19.064,00	€ 18.058,00

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	€ 653,00	€ 1.167,00	€ 2.176,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 1.445,00	€ 2.480,00	€ 2.301,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	€ 325,00	€ 300,00	€ 250,00
capitale versato da soci operatori volontari	€ 75,00	€ 75,00	€ 50,00

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	€ 468.289,00	€ 364.732,00	€ 337.048,00

Costi della produzione:

	2024	2023	2022
Costi del personale (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 287.290,00	€ 254.939,00	€ 203.452,00
Costo per servizi (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 140.445,00	€ 83.589,00	€ 105.515,00
Peso su totale valore di produzione	% 91,34	92,82 %	91,67 %

7.2 La diversificazione della committenza

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	€ 344.685,00	73,60 %
Incidenza fonti private	€ 123.604,00	26,40 %

Beinasco (TO)
29 Maggio 2025

Presidente CdA – Legale Rappresentante
Madiba SCS
Fabio Di Falco

VEDERE CHE LA FORNASIO PRENDE VITA

Generation Europe

MADIBA COMPIE 10 ANNI!
WE ARE ONE BUT
WE ARE NOT THE SAME

È STATO EMOZIONANTE
VEDERE LA
SODDISFAZIONE NEGLI
OCCHI DEI COLLEGHI E
DI TUTTE LE PERSONE
CHE, IN QUESTI ANNI,
HANNO LAVORATO
CON MADIBA O NE
HANNO CONDIVISO I
VALORI.
UN TRAGUARDO
IMPORTANTE, CERTO,
MA ANCHE L'INIZIO DI
UNA NUOVA STORIA DA
SCRIVERE INSIEME.

. . . c h e
l'organizzazione resti
un posto in cui
sentirsi bene,
lavorare con
serenità, costruire
relazioni vere e
avere la possibilità di
crescere insieme, sia
come persone che
come professionisti.

TEAM BUILDING



Multiphantaffecto

Il bilancio di competenze per avere
conferme, raccogliere nuovi spunti e fare
chiarezza sul mio percorso professionale.